

Verksamhetsplan driftverksamheter 2025



Driftverksamheter

Enligt förbundsordningen kan Direktionen ta beslut om att förbundet ska ansvara för drift av verksamheter. I dagsläget har förbundet följande driftverksamheter:

- Business Region Borås
- Dataskyddsbud
- Medarbetarcentrum
- Vård- och omsorgscollege Sjuhärad
- Navet science center
- Närvårdskontoret

Ekonomiskt finansieras och nyttjas driftverksamheterna olika av medlemskommunerna och förs därför som egna enheter i förbundets övergripande budget. Vård- och omsorgscollege Sjuhärad och Närvårdskontoret finansieras av både medlemskommunerna och Västra Götalandsregionen.

Driftverksamheternas mål och uppdrag 2025 sammanfattas i detta dokument.

Business Region Borås

Verksamhet

Business Region Borås, BRB, är Sjuhärads kommunernas samverkansorgan i övergripande tillväxtfrågor. BRBs arbete ska leda till ett expanderande näringsliv i hela regionen. BRBs mål är att vi tillsammans stärker varandras arbete så att vi på regional nivå kan vara en mer attraktiv region för investeringar, med ett utvecklat näringsliv i framkant och god tillväxt. Detta leder till fler och växande företag samt ett hållbart och konkurrenskraftigt näringsliv.

Arbetet ska synliggöras genom en aktiv profilering av Boråsregionen och stärkas genom ett ökat lokalt, regionalt, nationellt och internationellt arbete.

BRB består av näringslivscheferna i de åtta kommunerna samt en koordinator på förbundet. Under 2024-2026 är organisationen förstärkt med 1,5 årsarbetare till följd av en regional satsning kring västsvenska etableringar.

Nuläge och förutsättningar

Ur ett nationellt perspektiv är det tydligt att antalet investeringsförfrågningar minskar, vilket till stor del beror på förändringar och osäkerhet i omvärlden. Det leder till en ökad konkurrens om de förfrågningar som kommer, vilket ställer större krav på marknadsföring, proaktivt arbete och tydliga erbjudanden. Offertberedskapen hos kommuner och regioner behöver öka för att snabbt kunna svara på förfrågningar.

Ett prioriterat område är att stötta befintligt näringsliv i deras arbete att ställa om och expandera.

Kompetensförsörjningen är en utmaning; dels till följd av den demografiska utvecklingen, dels att det saknas personer med rätt yrkeserfarenhet och/eller utbildning. Det finns behov att arbeta med attraktionskraften; både för att få personer att flytta till vår region och för att öka antalet sökande till utbildningar kopplade till de framtida kompetensbehoven.

En viktig fråga för Sjuhärad är samverkan inom textilvärdekedjan; ett område som står inför stora omställningar. En framtida handlingsplan bör tas fram och rollerna mellan olika aktörer tydliggöras.

Business Region Borås

Mål och uppdrag 2025

Under 2025-2026 fokuserar verksamheten på fyra huvudområden med underliggande fokusområden; Samverkan för en stark region, Kartläggning och kunskap, Förutsättningar för start och tillväxt samt Investera och etablera.

Under perioden pågår satsningen Västsvenska etableringar för grön omställning, VEGO, ett samarbete mellan de fyra etableringsfrämjarna i Västra Götaland; Business Region Borås, Business Region Göteborg, Business Region Skaraborg och Position Väst. Arbetet leds och finansieras av Västra Götalandsregionen med medfinansiering av Tillväxtverket.

Parterna vill stärka de proaktiva investeringsfrämjande verksamheterna i regionen, för fler och strategiskt hållbara investeringar och etableringar inom den gröna omställningen.

- Marknadsföra delregionen genom ett gemensamt erbjudande i det investeringsfrämjande arbetet
- Stödja kommunerna att stärka sin offertberedskap genom utbildning och samarbete, exempelvis formandet av etableringsteam
- Stärka samarbetet mellan innovationssystemet, kommunerna och företagen
- Implementera arbetssättet för att identifiera potentiella tillväxtföretag inom projektet Företagsrevitalisering
- Öka graden av proaktivt arbete kopplat till potentiella expansionsmöjligheter för befintligt näringsliv, exempelvis genom Expand & Retain vid utlandsägda bolag
- Vara en aktiv part i arbetet med omställningen till en cirkulär textilvärdekedja
- Stärka samarbetet mellan Kompetensrådet, kommunerna och företagen

Dataskyddsbud

Verksamhet

Medlemskommunerna har gått samman om en gemensam dataskyddsfunktion. Syftet med verksamheten är att bevaka en rättssäker och korrekt hantering av den personliga integriteten. Målet är att kommunmedlemmar och kommunalt anställda ska känna sig trygga med hur deras personliga uppgifter hanteras.

Dataskyddsbudens viktigaste uppgift är att ge råd och stöd till de kommunala verksamheterna om hur de bäst tillvaratar och skyddar den personliga integriteten på ett lagligt och korrekt sätt samt att genom olika former av granskningar följa upp efterlevnaden.

Dataskyddsbuden ska också följa och kommunicera rättsutveckling och praxis relaterat till GDPR och angränsande regelverk, så att ansvariga inom kommunerna kan förhålla sig till detta inom sina verksamheter. Dessutom är de ombud gentemot alla enskilda vars personliga uppgifter hanteras inom den kommunala sfären.

Nuläge och förutsättningar

Inom ramen för EU:s digitala strategi 2030 väntar ökade regelverkskrav kopplat till GDPR och digitalisering, särskilt inom Artificiell intelligens (AI). Det finns utmaningar i att samordna beredning och implementering av denna lagstiftning. Det är viktigt att beakta ett säkert införande av AI i förhållande till integritetsskyddet.

Det ökade antalet cyberattacker hotar integritetsskyddet. Det krävs säkert införande av cybersäkerhetslagar som skyddar integriteten.

Kravet på utbildning och upprätthållande av kompetens i kommuner och bolag har ökat. Integritetsskyddsarbetet ska bli en naturlig del av kärnverksamheten.

Dataskyddsombud

Mål och uppdrag 2025

- Fortsätta att leverera en proaktiv och professionell DSO-tjänst efter framtagna modeller
- Genom informationsinsatser bidra till att öka kunskapen hos beslutsfattarna i kommunerna om utmaningar kring hanteringen av kommande regelverk från EU
- Marknadsföra och genomföra relevanta utbildningar inom dataskydd
- Stötta verksamheterna i att integrera dataskyddsarbetet i det dagliga arbetet genom att bidra med metoder och arbetssätt
- Bedriva omvärldsbevakning och egen kompetensutveckling som hjälper till att stötta kommunernas och bolagens behov

Aktiviteter och mätetal

- Alla verksamheter (ca 75) ska under året ha genomfört minst en granskningsomgång
- Alla åtta kommuner ska under året ha genomfört en genomgång med Mognadsmatrisen
- Stötta verksamheterna med råd i både enkla och mer komplexa frågor och utredningar
- Besöka nätverk och personalträffar/APT för att informera om dataskydd och stärka medvetenheten kring integritetsfrågor

- På uppdrag arrangera utbildningar samt publicera minst tre nyhetsbrev. Genomföra två fasta grundutbildningar i webinarieform.
- Stötta arbetet vid alla misstänkta och bekräftade personuppgiftsincidenter
- Finnas tillhands för alla registrerade personer, medarbetare, verksamheter och tillsynsmyndigheten som önskar hjälp med ärenden, information etc. Alla ärenden ska vara återkopplade till frågeställaren inom fem arbetsdagar
- Organisera och kontinuerligt inhämta nyheter och kunskap genom omvärldsbevakning, deltagande i relevanta nätverk och utbildningar
- Genom årlig utvärdering av gångna periodens verksamhet bättre möta efterfrågade aktiviteter och skapa relevant verksamhetsplan och budget
- Enkätundersökning gällande DSO-verksamheten

Medarbetarcentrum

Verksamhet

Medarbetarcentrums syfte är att stödja och utveckla anställda i de samverkande kommunerna Borås, Mark, Svenljunga och Tranemo. Syftet är att arbeta hälsofrämjande, förhindra inlåsning och aktivt verka för en lönsam personalrörlighet. Genom Medarbetarcentrum erbjuds ledarskapsutbildningar och grupputveckling samt individuellt stöd i roll och yrkeskarriär.

Medarbetarcentrum tar tillvara medarbetarnas kompetens, arbetar för välmående arbetsgrupper; för hälsa, trivsel och prestation såväl för chefer som för medarbetare.

Medarbetarcentrum inspirerar medarbetare som vill ha och behöver en positiv *Kraft till förändring*.

Nuläge och förutsättningar

Med målet att öka antalet avtalskommuner och efterfrågan på Medarbetarcentrums tjänster kommer verksamheten under 2025 att fokusera på att marknadsföra och kommunicera vad Medarbetarcentrum kan erbjuda Sjuhärads kommuner samt nyttan av de tjänster som erbjuds.

Medarbetarcentrum

Mål 2025	Aktivitet	Mätetal
Bidra till personalrörlighet	Reflekterande och coachande samtal samt jobbmatchning	90 % ska vara nöjda med det reflekterande samtalet
Bidra till ökad kompetens hos cheferna i medlemskommunerna	Ledarutvecklingsprogrammet THEL 2025	90 % av deltagarna på ledarskapsprogrammet ska ange att de kan rekommendera utbildningen till annan
Bidra till sunda arbetsplatser	Grupputvecklingsinsatser efter kommunernas behov	Kortare uppdrag: 90 % av cheferna ska vara nöjda med insatsen Längre uppdrag: gruppens upplevda prestation ska ha ökat
Kontinuerlig dialog med medlemskommunerna kring behov på insatser	<ul style="list-style-type: none"> • Dialogträffar med HR • Styrgruppsmöten med HR-chefer 	Ökat nyttjande av Medarbetarcentrums tjänster
Ökat antal medlemskommuner	<ul style="list-style-type: none"> • Fortsatt dialog med icke medlemskommuner kring eventuellt medlemskap 2026 • Distribuera nyhetsbrevet även till kommuner som ännu inte är medlemmar • Genomföra utbildning för potentiella chefer på uppdrag av HR-nätverket med god kvalitet i syfte att visa vad Medarbetarcentrum kan erbjuda kommunerna 	Ökat antal medlemskommuner
Marknadsföra vad Medarbetarcentrum kan erbjuda medlemskommuner	<ul style="list-style-type: none"> • Hålla hemsidan uppdaterad • Verka för utveckling och marknadsföring av matchningsdatabasen • Sprida nyhetsbrevet till berörda intressenter • Bättre synas på kommunernas hemsidor för att medvetandegöra tjänsteutbudet • Genom referenser från kommunernas medarbetare, grupper och chefer påvisa vad Medarbetarcentrum kan bidra med samt vilka effekter det kan leda till 	Ökad kännedom om Medarbetarcentrums verksamhet och ökat användande av tjänsteutbudet

Vård- och omsorgscollege Sjuhärad

Verksamhet

Vård- och omsorgscollege är en organisation för certifierad samverkan mellan arbetsgivare, fackliga organisationer och utbildningsanordnare. Syftet är att samverka kring kompetensförsörjningsfrågor inom vård- och omsorgsbranschens gymnasiala yrkesgrupper, till exempel undersköterska. Samverkan sker på regional och lokal nivå inom kommuner och Västra Götalandsregionen. Samtliga kommuner i Sjuhärad deltar i samverkan.

Nuläge och förutsättningar

- Enligt prognos kommer det att saknas cirka 2 800 undersköterskor i Sjuhärad år 2035
- Antalet antagna till vård- och omsorgsutbildningar behöver öka, i nuläget ser vi dock ett minskat söktryck
- Demografiska förändringar (åldrande befolkning) kräver nya strategier för att klara kompetensförsörjningen

Vård- och omsorgscollege Sjuhärad

Regionala mål 2025-2029

- Öka andelen medarbetare med relevant kompetens
- Öka antalet antagna och elever som fullgör sin vård- och omsorgsutbildning
- Utveckla och kvalitetssäkra praktik, APL/LIA
- Stödja och inspirera språkutvecklande arbetssätt i verksamheterna

Verksamhet och uppdrag 2025

- **Initiera samverkan mellan kommunerna kring modell för karriärvägar/yrkestrappa samt lönekriterier kopplade till denna:** I samverkan med kommunalförbundets satsning på kompetensförsörjning i välfärden
- **Initiera/undersöka möjligheten för anställningsgaranti, körkortsbidrag till elever och/eller bidrag till busskort:** I samverkan med utbildningsanordnarnas programråd

- **Stärka samverkan mellan utbildningsanordnare och verksamheter i syfte att öka andelen utbildade handledare:** Handledarutbildning på olika nivåer samt regelbundna handledarträffar
- **Fortsatt utveckling av regional stödstruktur för språkutvecklande arbetsplatser och språkombud:** Exempelvis chefsutbildning, språkombudsutbildning, nätverksträffar och seminariedag
- **Kvalitetsutveckling av stödstruktur för validering:** Regionalt nätverk samt temadag
- **Marknadsföringsinsatser:** Informationsmöten, medverkan på jobbmässor och öppet hus, aktiviteter i samband med VO-collegeveckan v 42
- **Vård- och omsorgsambassadörsutbildning:** Efter behov

Navet science center

Verksamhet

Navet är en publik arena för bildning som ska vara med och utveckla Sjuhärad till en attraktiv och konkurrenskraftig delregion med hög utbildningsnivå och en befolkning med stort intresse för naturvetenskap, teknik, matematik och hållbar utveckling. På Navet sätts dessa ämnen i ett kreativt, upplevelsebaserat sammanhang baserat på vetenskap.

Navet ska:

1. Bidra till att Sjuhärad har barn och unga som upplever naturvetenskap, teknik, matematik och hållbar utveckling som intressanta och spännande ämnen.
2. Bidra till det livslånga lärandet genom att erbjuda kompetensutveckling och bildning inom naturvetenskap, teknik, matematik och hållbar utveckling.
3. Skapa upplevelser som stärker kreativitet och innovationsförmåga samt nyfikenhet och lust att lära om naturvetenskap, teknik, matematik och hållbar utveckling.
4. Vara en publik mötesplats för hållbar samhällsutveckling.

Navets vision är "Navet är en självklar aktör och samarbetspartner för förverkligande av Agenda 2030". Navets mission är "Navet ska inspirera till ökad nyfikenhet och lust att lära". Navet samverkar med offentlig sektor, akademi, näringsliv och samhälle.

Nuläge och förutsättningar

2022 antog Direktionen Navets Affärsplan 2022-2025. Sedan dess har stora utvecklingskliv tagits, vilket bland annat inneburit en fördubbling av allmänhetsbesöken, 200 möten och konferenser årligen samt eftermiddagsgrupper inom meningsfull fritid. Samtidigt har stora förbättringsarbeten genomförts avseende digitala system, interna rutiner och processer. 2025 är ambitionen att vila på nuvarande nivå avseende besöksmål, konferenser och fritid, med fortsatt fokus på resurseffektiva processer.

Navets omsättning har ökat från ca 20 miljoner kronor under 2022 till 28 miljoner kronor 2025. Inflationen har emellertid medfört att det reella värdet på verksamhetsbidrag minskat. Nya intäkter är dessutom till största delen öronmärkta för projekt och uppdrag, varför det finns en drifts- och utställningsskuld som behöver omhändertas. Sedan Astronomiutställningen stod färdig i april 2020 har endast en ny utställning byggts, SmåFysik 2023. Kommande år behöver reinvesteringen i lokalerna påbörjas för att fortsatt kunna bedriva ett attraktivt besöksmål och intresseväckande lärmiljöer.

Fram till 2019 genomförde Skolverket en årlig uppföljning av Sveriges science centers där Navet återkommande fick höga omdömen; bäst i Sverige. Efter ett antal år utan extern granskning finns ett behov av genomlysning av skolprogram och kompetensutveckling för att säkerställa att Navet fortfarande gör rätt saker på rätt sätt och når de vi är till för på bästa sätt.

Navet science center

Mål och uppdrag 2025

- Navet bidrar till inspiration, lust att lära och nyfikenhet för alla barn och unga i Sjuhärad, med fokus på likvärdighet, måluppfyllelse och värdeskapande samverkan skola/näringsliv/akademi
- Navet bygger kompetens för att rusta Sjuhärad för samtidens och framtidens utmaningar
- Navet skapar ett hus fyllt av möjligheter med fler besökare där och när det inte är fullt
- Navet möter samhällsutmaningar genom process- och projektledning på en öppen och oberoende samverkansarena
- Navet skapar rätt förutsättningar för det magiska huset med besökaren i fokus

Övergripande indikatorer

- 18 000 elever på skolprogram
- 1 250 individer inom skola/utbildning i kompetensutvecklingsinsats
- 65 000 besökare totalt
- 200 barn och unga i meningsfull fritid

Aktiviteter 2025

- Genomlysning av skolprogram utifrån perspektiven kvalitet, aktualitet, kreativitet, tillgänglighet och resurser
- Utökad kommunikation av skolprogram i syfte att nå de skolor som inte besöker Navet idag
- Konceptualisera och paketera kompetensutveckling för pedagoger utifrån behov i syfte att nå fler med aktuella och relevanta erbjudanden. Utveckla särskilt erbjudande inom AI för pedagoger
- Konceptualisera utbudet inom konferens för större Navetkänsla med både produkter, inramning och aktiviteter. Arbeta med och öka merförsäljning
- Fortsatt professionalisera besöksmålsarbetet med fokus på årshjul samt bibehålla besökstal och betyg. Utveckla koncept som kan genomföras av helgpersonal; exempelvis aktiviteter, shower, kollo
- Implementera framtagen tillgänglighetspolicy
- Implementera varumärke och värdegrund
- Fortsatt arbete med interna strukturer, rutiner och processer för en växande organisation
- Utifrån investeringsplan: ny utställning El & Magnetism, projektering Vattenutställning samt påbörja teknikuppdatering i Kuben
- Utvärdering Affärsplan 2022-2025 samt framtagande av ny Affärsplan med sikte på 2030

Närvårdskontoret

Verksamhet

Närvårdssamverkan Södra Älvsborg omfattar kommunal primärvård, socialtjänst och skola i Bollebygd, Borås, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn och Vårgårda samt regional hälso-och sjukvård i Södra Älvsborg.

Närvårdssamverkan Södra Älvsborg arbetar genom samverkan för att vården och omsorgen ska vara god och fungera sömlöst för den enskilde.

Närvårdskontoret har i uppdrag att koordinera, stödja, omvärldsbevaka, bereda ärenden samt följa upp samverkan inom olika grupper. Närvårdskontorets medarbetare har ett opartiskt förhållningssätt gentemot huvudmännen.

Nuläge och förutsättningar

Framgångsrik samverkan kräver engagemang av samtliga ingående parter och att alla tar ett gemensamt ansvar. En utmaning är att skapa en mer proaktiv organisatorisk samverkan.

Samverkan kräver resurser, framförallt tid, vilket i vissa sammanhang är en bristvara. Genom att erbjuda digitala lösningar samt hitta kreativa och flexibla lösningar i dialog med uppdragsgivarna, är förhoppningen att skapa värdeskapande möten som prioriteras.

Den länsgemensamma samverkansstrukturen upplevs som otydlig, vilket bidrar till ytterligare komplexitet i samverkansarbetet delregionalt.

Närvårdskontoret har valt mål utifrån en strävan att vara en förebild i hur man samarbetar och samverkar, i det komplexa uppdrag som samarbetet mellan kommun och region innebär.

Närvårdskontoret

Fokusområden 2025

- Få alla i Närvårdssamverkan att ta ett genuint ansvar för samverkan
- Få alla i Närvårdssamverkan att se sin roll i helheten

Mål

- Ge förutsättning för värdeskapande möten
- Professionalitet i de aktiviteter där Närvårdskontoret har ansvar