



Gäller för: Bollebygds kommun

Dokumentansvarig: HR-chef

Dnr : **188465**

Riktlinjer; registerkontroll inför anställning i Bollebygds kommun

För att förhindra infiltration och otillåten påverkan, öka tryggheten och minska risken för att personer utsätts för brott genomförs registerkontroller inför anställning i Bollebygds kommun i enlighet med gällande lagstiftning.

Registerkontrollen genomförs med stöd av följande lagar;

- Lag om registerkontroll vid arbete i hemmet åt äldre personer eller vuxna personer med funktionsnedsättning (2026:43)
- Lag om registerkontroll av personer som ska arbeta med barn (2013:852)
- Lag om registerkontroll av personal som utför vissa insatser åt barn (2010:479)
- Lag om registerkontroll av personal vid vissa boenden som tar emot barn (2007:171)
- Lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (1993:387)
- Lag om registerkontroll vid anställning till ledande befattningar i kommuner (2026:44)

Varje chef ansvarar för att korrekt kontroll genomförs inför anställning. Kontrollen genomförs utifrån rutin om registerkontroller.

Registerkontrollen ska göras innan anställning och registreras på det sätt som lagen föreskriver.

Vid annonsering av tjänster där det krävs registerkontroll innan anställning ska det anges i annonsen för att klargöra för de sökande att registerkontroll kommer att utföras innan anställning.

Vissa befattningar i Bollebygds kommun faller under annan lagstiftning (Säkerhetsskyddslagen 2018:585) och dessa befattningar prövas innan anställning genom annan säkerhetsbedömning och omfattas inte av denna riktlinje.

Förtroendevalda omfattas inte av registerkontrollen enligt lag om registerkontroll vid anställning till ledande befattningar i kommuner (2026:44).