Protokoll uppsiktsplikt mot annan nämnd, socialnämnden

Tid och plats
Måndag 12 oktober 2026, mötesrum Utsikten Kommunhuset 8.30 -10.00

Närvarande
Ulf Rapp (S) ordförande kommunstyrelsens
Daniel Persson (SD) 1:e vice ordfördande kommunstyrelsen
Stefan Hederdal (M) 2:e vice ordförande kommunstyrelsen
Lars-Erik Olsson (S) ordförande socialnämnden
Patrik Karlsson (KD) vice ordförande socialnämnden
Rickard Olsson, förvaltningschef socialförvaltningen
Monica Holmgren, kommundirektör

Utses att justera Lars-Erik-Olsson

Underskrifter

Sekreterare Monica Holmgren
Monica Holmgren

Ordförande Ulf Rapp
Ulf Rapp (S)

Justerande Lars-Erik
Lars-Erik Olsson (S)

Bakgrund

Under tidigare uppsiktspliktsmöten med andra nämnder att det framkommit önskemål om att KS, via KSAU, kan ha möten med nämnderna "utan anledning". KSAU har tagit detta till sig och KSAU vill därför träffa samtliga presidier och förvaltningschefer en gång på våren och en gång på hösten – utan att det finns någon specifik anledning till det, ett dialog- och informationsmöte.

Till detta möte har nämnden fått ut följande frågor:

- hur långt nämnden har kommit utifrån de rekommendationer som givits kring upphandling och inköp?

- hur har arbetet utifrån handlingsplan som gjordes på Bollegården utifrån Lex Sarah fortgått?

- Socialnämnden har en relativt stor chefsomsättning. Vilken analys har nämnden gjort utifrån detta och hur arbetar nämnden med rekrytering, introduktion, förutsättningar för nya chefer mm för att behålla och utveckla chefer inom förvaltningen?

- hur presidiet och förvaltningschef ser på samarbetet dem sinsemellan, vad som är goda exempel och ska bevaras och vad som eventuellt kan behöva utvecklas. I lärande syfte för såväl egen nämnd som för övriga nämnder.

Uppföljning rekommendation upphandling och inköp

Socialnämnden uppger att man följer de riktlinjer och de rekommendationer som givits kring upphandling och inköp samt att man i nämndes kommande risk- och väsentlighetsanalys inför internkontrollplan ska lyfta avtalsföljsamhet som ett riskområde.

Uppföljning handlingsplan Bollegården

Socialnämnden antog i juni handlingsplanen. Handlingsplanen ligger på ett (1) år och den är nedbruten i aktiviteter som förvaltningen arbetar utifrån.
Nämnden får kontinuerlig information från förvaltningen och hur det går.

Chefsomsättning

Det har varit en relativt stor chefsomsättning inom nämndens område i innevarande år. Förvaltningschef redogör för orsaker till att man väljer att avsluta sin tjänst. Det finns några chefer som valt att sluta pga att man upplever att förutsättningarna inte har funnits.

Ordförande i socialnämnden säger, med medhåll från vice ordförande att nämnden, genom förvaltningen, behöver arbeta än mer aktivt med att skapa rätt förutsättningar samt att tillse att det finns det stöd som chefer behöver.

Det är också viktigt att avslutningssamtal hålls och dessa kommer framgent att genomföras av socialchefen när det gäller chefer inom förvaltningen.

Samarbete mellan presidiet och presidiet och förvaltningschef
Såväl presidie som förvaltningschef uttrycker att det är ett mycket gott samarbete dem sinsemellan. Det finns en tillit, ömsesidig respekt och tydliga roller vilket underlättar dialoger och samarbete.

Presidiet upplever att man själva arbetat för att inkludera såväl majoritet som opposition från början, man utesluter inte varandra och får samma information från förvaltningschef. Detta har skapat ett förtroende och en tillit som är grunden till det goda samarbetet.

KSAU tackar för informationen och en bra dialog.