



Avdelningen för inspektion
Maria Segerholm,
010-730 97 08
arbetsmiljoverket@av.se

BOLLEBYGDS KOMMUN
517 83 BOLLEBYGD

Resultatet av inspektionen 30 april 2024

Ert organisationsnummer: 212000-2973
Arbetsställe: GRUPPBOSTAD LSS
Besöksplats: HEMBYGDSVÄGEN 17, BOLLEBYGD
Besöksdatum: 30 april 2024
Deltagare i inspektionen: Joel Smedberg, Verksamhetschef IFO/FN
Pia Brown-Stjärnå, Enhetschef
Emma Edén, HR specialist
Catharina Zetterström, Huvudskyddsombud
Maria Segerholm, arbetsmiljöinspektör

Vi var hos er den 30 april 2024 och inspekterade ert arbetsmiljöarbete. Vid inspektionen såg vi en del som fungerade bra, men vi hittade också en del som ni behöver förbättra. I det här inspektionsmeddelandet redovisar vi de brister vi såg och de krav vi nu ställer.

Vi kommer på återbesök hos er den 5 september 2024 klockan 10:00 - 11:00

Vid vårt besök kommer ni få visa och beskriva hur ni har uppfyllt kraven, och hur skyddsombud och arbetstagare har varit delaktiga i att uppfylla dessa.

Reglerna om att vi har rätt att få den information som vi behöver för vår tillsyn finns i 7 kap. 3 § arbetsmiljölagen.

Vilka ska vara med vid återbesöket?

Vid återbesöket vill vi träffa samma personer som var med vid den här inspektionen.

Arbetsgivaren har alltid ansvaret för arbetsmiljön

Ni som arbetsgivare ska göra det som behövs för att ingen av era arbetstagare skadar sig eller blir sjuk på grund av arbetet. Reglerna om detta finns i 3 kap. 2 §



arbetsmiljölagen. Ert ansvar för arbetsmiljön gäller även under tiden ni har på er att åtgärda bristerna.

Det finns privata arbetsmiljökonsulter på marknaden som erbjuder stöd åt arbetsgivares arbetsmiljöarbete mot ersättning. Vissa av dem säger sig vara samarbetspartners med Arbetsmiljöverket, vilket vi beklagar då Arbetsmiljöverket aldrig har sådana samarbeten.

Alla brev och mail från Arbetsmiljöverket är offentliga handlingar. Det innebär att andra kan ta del av breven, vilket också är förklaringen till att ni kan bli kontaktade av sådana företag.

Brister och krav

Brist 1: Våld och hot - undersökning, riskbedömning och åtgärder

Vid inspektionen framkom det att ni inte tillräckligt har undersökt och bedömt riskerna för våld och hot om våld i arbetet. Ni berättade att ni gör riskbedömningar för arbetet med enskilda boende och ni beskrev att ni uppdaterar dessa regelbundet. Ni har dock inte gjort någon övergripande riskbedömning av risker för hot och våld som inte kopplas direkt till enskild boende som till exempel ensamarbete.

Det är viktigt att regelbundet undersöka och bedöma risker i arbetet. Detta gäller också när något förändras i er verksamhet. Annars kan det hända att ni inte uppmärksammar, eller hinner åtgärda, risker i tid innan de leder till ohälsa eller olycksfall.

Krav:

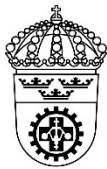
1.1 Ni ska undersöka om arbetsförhållandena för era arbetstagare innebär risker för våld eller hot om våld.

De risker ni finner ska ni dokumentera skriftligt. Av riskbedömningen ska det framgå vilka riskerna är och om de är allvarliga eller inte.

Ni ska, utifrån resultatet av riskbedömningen, vidta de åtgärder som behövs för att förebygga ohälsa eller olycksfall kopplat till våld eller hot om våld.

De åtgärder som ni inte genomför omedelbart ska ni föra in i en skriftlig handlingsplan. Av handlingsplanen ska framgå:

- när åtgärderna ska vara genomförda,
- vem som ska se till att åtgärderna genomförs samt
- när resultatet av genomförda åtgärda ska kontrolleras.



Upplysning:

Undersökningar och riskbedömningar behöver göras både regelbundet och vid förändringar i verksamheten som kan påverka riskerna, till exempel ändringar av:

- Bemanning
- Schema
- Lokaler
- Boende och hur de mår

Se 2 § AFS 1993:2 samt 8 och 10 §§ AFS 2001:1.

Vad kan hända om ni inte åtgärdar bristerna?

Det här inspektionsmeddelandet är en uppmaning till er att åtgärda de brister och risker som vi såg vid inspektionen. Kraven är ställda utifrån vår tillämpning av arbetsmiljöreglerna. Om ni inte åtgärdar bristerna och riskerna kan vi komma att besluta om ett föreläggande eller förbud.

Vad är föreläggande och förbud?

Ett föreläggande är ett beslut av en myndighet som innebär att den som beslutet gäller ska genomföra en viss åtgärd. Ett föreläggande kan förenas med vite, vilket betyder att den som inte följer föreläggandet kan tvingas betala en summa pengar.

Ett förbud är ett beslut av en myndighet som innebär att den som beslutet gäller inte får lov att göra en viss handling. Ett förbud kan förenas med vite, vilket betyder att den som inte följer förbudet kan tvingas betala en summa pengar.

Läs mer om arbetsmiljö och reglerna på av.se

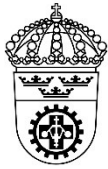
Läs gärna mer om oss och om arbetsmiljöreglerna på vår webbplats av.se. Där kan ni också hämta arbetsmiljölagen och våra föreskrifter.

Har ni frågor går det bra att kontakta oss.

Maria Segerholm
arbetsmiljöinspektör

Kopia till

joel.smedberg@bollebygd.se
pia.brown-stjarna@bollebygd.se
emma.eden@bollebygd.se



ARBETSMILJÖ
VERKET

INSPEKTIONSMEDDELANDE

Datum
2024-05-02

Vår beteckning
2024/018675

Sid
4 (4)

catharina.zetterstrom@bollebygd.se