

PROTOKOLL FSG Socialförvaltningens samverkansgrupp

Tid:	Onsdagen den 12 augusti kl 13:00
Plats:	Lokal Molnet vån 3, kommunhuset
Kallade:	<i>För arbetsgivaren</i> Rickard Olsson, Förvaltningschef Emma Hartvigsson, HR-specialist och sekreterare <i>För de fackliga organisationerna</i> Maria Holmberg, Kommunal Therese Ydreborg, Vårdförbundet Charlotte Jonsson, Vision Maria Lindvall, Akademikerförbundet SSR
Närvarande:	<i>För arbetsgivaren</i> Rickard Olsson, Förvaltningschef Emma Hartvigsson, HR-specialist och sekreterare <i>För de fackliga organisationerna</i> Maria Holmberg, Kommunal Therese Ydreborg, Vårdförbundet Charlotte Jonsson, Vision Maria Lindvall, Akademikerförbundet SSR

INFORMATION

Grupprao

Maria Holmberg i sin roll som samordnare inom Socialförvaltningen beskrev arbetet med grupprao. Arbetet inledes hösten 2025 med start inom äldreomsorgen i samverkan med folktandvården och hälso- och sjukvården. Utvärderingen att detta arbete visar att det finns fler intressenter än praktikplatser i dagsläget vilket Maria arbetar med att utveckla.

Rekrytering enhetschef arbetsliv och sysselsättning

Förvaltningschef Rickard Olsson gick igenom den process som finns framtagen gällande rekrytering av ny enhetschef för enheten arbetsliv och sysselsättning. Hittills finns 37 inkomna ansökningar. Fackliga parter är inbjudna till intervjutillfället och ser positivt på processen som är framtagen och annonsen.

Redaktionellt fel i föregående protokoll

På samverkansmötet i juli samverkades att tjänsterna som samordnare som ska annonseras under vecka 32. Rätt vecka ska vara under vecka 34.

DIALOG

Handlingsplan efter genomlysning av demensenheten

Förvaltningschef Rickard Olsson beskrev den handlingsplan som finns framtagen efter den genomlysning som är genomförd på demensenheterna.

BESLUT

Budgetunderlag 2027–2029

Förvaltningschef Rickard Olsson har inför dagens möte skickat ut det budgetunderlag som är framtaget för Socialförvaltningen.

Vårdförbundet och Vision uppmärksammade arbetsgivaren på några redaktionella justeringar av underlaget som arbetsgivaren justerade vid sittande bord.

Samtliga fackförbund motsätter sig förvaltningens budgetförslag 2027–2029 och förklarar sig oeniga till arbetsgivarens beslut. Samtliga fackförbund har tagit fram en skrivning som motiverar deras beslut om oenigheten som läggs som bilaga till protokollet.

Rekrytering enhetschef LSS

Förvaltningschef Rickard Olsson beskrev att avgående verksamhetschef för IFO/FS Joel Smedberg tillsammans med enhetschef Maria Katris samverkade med Kommunal och SSR i somras att Maria Katris täcker hela funktionsstödsområdet i väntan på att ny enhetschef inom området tillträder. Protokollet finns att läsa i sin helhet på kommunens intranät.

Rickard presenterade den process som finns framtagen gällande annonsering, intervjuer samt vidare process. Vision önskar om möjligt att annonsen publiceras tidigare. SSR önskar att arbetsgivaren ser över skullkraven i annonsen och jämför med den annons som ligger ute som enhetschef för den nya enheten för arbetsliv och sysselsättning.

Samtliga fackförbund önskar delta i intervjuerna som planeras.

Samtliga fackförbund ställer sig eniga bakom arbetsgivarens förslag och har inget att erinra om att arbetsgivaren påbörjar processen för rekrytering av ny enhetschef LSS.

Nästkommande möten är onsdagen den 16 september 13:00.

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Maria Karina Holmberg
TITEL, ORGANISATION: Fackligt ombud, Kommunal
TID: 2026-08-13 06:50:12 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _0b15d2630c8eead5a38033eb467c9bfd



NAMN: Vanja Therese Ydreborg
TITEL, ORGANISATION: Fackligt ombud, Vårdförbundet
TID: 2026-08-13 07:06:57 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _b9dc20f975638aa9669f7f5947685ead



NAMN: Charlotte Jonsson
TITEL, ORGANISATION: Fackligt ombud, Vision
TID: 2026-08-13 07:38:14 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _3052752950fc52e49e17b7ec07e2f1c7



NAMN: MARIA LINDVALL
TITEL, ORGANISATION: Fackligt ombud, SSR
TID: 2026-08-13 08:50:31 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _2d786f99eda2ec6013433ce1ff478212



NAMN: RICKARD OLSSON
TITEL, ORGANISATION: Fövaltningschef Socialförvaltningen, Bollebygd ...
TID: 2026-08-13 15:24:54 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _2b21bd85ca1a7d65f7afce339b8f0625



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2026-08-13 15:24:59 +02:00
Ref: 358908SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)

Fackligt ställningstagande från fyra fackförbund till budgetunderlaget Socialnämnden 2027-2029

Slopa besparingskravet inom socialnämndens verksamhetsområden mellan 2027-2029 för att satsa på att möta förändringar i lagstiftning och för att tillförsäkra god tillgång till kompetent personal.

I budgetunderlaget från Socialförvaltningen 2027-2029 står att läsa om omfattande förändringar i lagstiftningsområdet som berör, och kommer fortsätta att beröra medarbetares och chefers vardag i socialförvaltningen, både på tjänstemannasidan och hos personalen inom vård och omsorg. Konsekvenserna innebär ökat behov av utvecklingsarbete i hela socialnämndens område över tid. Fyra fackförbund vill lyfta behov av ökat fokus på ledning och styrning, fortbildning samt att personaltätheten inom främst äldreomsorgen behöver öka i snabbare takt än vad förvaltningen föreslår. Nedan följer en beskrivning av behov från fackligt perspektiv och förslag på hur socialnämnden skulle kunna styra om sparbetning till riktade satsningar, i dessa tider av omfattande förändringar.

Förändrad lagstiftning som påverkar tjänstemannens vardag.

Nya lagar och regler kräver att förändrade arbetssätt implementeras som t ex aktivitetskravet, språkkrav inom äldreomsorgen, nationell demensstrategi, i mottagningen av nyanlända och ensamkommande barn m.m. Nya krav ställer stora krav på förändringsledning och att arbeta målinriktat med kvalitetsuppföljning i större grad än som sker idag.

För att myndigheterna ska arbeta fram processer och rutiner för att verkställa lagstiftarens intentioner och följa lagkraven krävs utrymme (tid och resurser) för att arbeta med kvalitet och utveckling och att målinriktat leda och följa upp.

Socialnämnden har haft utmaningar i att behålla chefer över tid. För att teamutveckla, målstyra, kvalitetssäkra, och följa upp krävs en mer målinriktad satsning på att utrymme och tid ges till detta på alla våra enheter. I en liten kommun är volymer mindre men komplexiteten lika stor, vilket ställer stora krav blir kostnadsdrivande vid personalomsättning. Därför föreslår vi från fackligt håll att styra om en del av 1%-aren för att stimulera starkt ledarskap för ökad kontinuitet och för att skapa förutsättningar att ta till vara kreativitet och nytänkande.

Ökade behov av fortbildning för att möta lagkraven.

Fackförbunden ser att behovet av ökad fortbildning här och nu och framåt för att möta lagkraven. Långsiktiga satsningar behövs på att höja kompetenser för att också på så vis få personal att stanna kvar som vill utveckla sig i sin yrkesroll eller ta steget till att bli leda andra. Som ett exempel beskriver vårdförbundet att för att kunna möta kraven i och med nya socialtjänstlagen och god och nära vård krävs att sjuksköterskor i kommunal primärvård får möjlighet till fortutbildning för att i sin tur kunna utbilda omvårdnadspersonal. För att kunna följa handlingsplanen, som togs fram efter genomlysningen på Bollegården, så kommer stora resurser krävas från kommunal primärvård under de närmsta åren för att utbilda all omvårdnadspersonal. Att frigöra personal för att kunna gå på utbildning kommer kräva resurser vilket också en del av 1 % åren skulle kunna användas till.

Satsa på ökad personaltäthet inom ÄO och FS för att skapa förutsättningar för återhämtning och bättre scheman.

Besparingsåtgärderna motverkar förutsättningar för god arbetsmiljö i verksamheterna inom kommunals kollektivavtalsområde vad avses tillräckligt med personal inom ÄO och FS. Tidigare förändringar som gjort gällande nattens timmar, att man gått från 10 h till 9 h, har visat sig ha gett sämre återhämtning. Kommunal ser även behov av att öka bemanningen för att personal ska kunna arbeta färre helger. Vi är flera fackförbund som ställer sig bakom satsningar på bemanning då det skulle öka attraktivförmågan att arbeta för Bollebygds kommun och att man lättare kan behålla sin personal.

Samlad bild från flera fackförbund i Socialförvaltningen

Vi önskar att socialnämnden förstärker satsningar och styrmedel att skapa de förutsättningar som krävs i ledning och styrning och i arbetsmiljön för att möta utmaningarna. Att måna extra för arbetsmiljön anses rimligt när förändringsbehovet är stort, med satsning på bra scheman samt tid och utrymme för fortbildning, ledning och utveckling. Vi från fackligt håll vill på detta sätt bidra med vårt perspektiv och fortsätter gärna dialogen med arbetsgivaren. Vi tror att Bollebygds kommun och socialnämnder i synnerhet kan genom satsningar i större utsträckning behålla sin personal inte minst inom ledarskiktet. För att detta ska blir möjligt tror vi att det krävs ett tydligt långsiktigt konkret stöd och satsning en begränsad period.

Ställningstagande och förslag

Då socialförvaltningens förslag till socialnämnden anses sakna ovan prioriteringar i tillräcklig omfattning ställer sig Kommunal, Vårdförbundet, SSR och Vision oeniga till budgetförslaget i sin helhet.

Fackförbunden skickar således med ett motförslag att 1% sparbetning pausas 2027-2029 för att istället styras om så att dessa resurser öronmärks till förstärkt stöd till chefer, utökning av fortbildning, och inom vissa områden utöka bemanning. Detta för att stärka förutsättningarna i att möta lagförändringar och tillse en god kompetensförsörjning i Bollebygds kommun.

/20260812 Kommunal, Vårdförbundet, SSR och Vision.