

Skyddskommitté  
2024  
Teknik- och serviceförvaltning



Dnr:

## **Skyddskommitté**

### **Jan-Sept**

[Skriv här]

## 1 Skyddskommitté 2024

### 1.1 Skyddskommitté 2024

#### Sjukstatistik 2024

#### Sjukfrånvaro 2024:

1. Är någon eller några av sjukskrivningarna arbetsrelaterade?
2. Vad beror det i sådana fall på?
3. Hur arbetar du med dessa?
4. Har korttidsfrånvaron ökat eller minskat?
5. Vad tror du det beror på?
6. Hur arbetar du med att få ner sjuktalen?
7. Vad är målsättningen?

#### Sjukstatistik 2024

Månad	Total sjukfrånvaro	Sjukfrånvaro > dag 60	Korttidssjukfrånvaro
Kvartal 1	8,2 %	32,0 %	5,6
Kvartal 2	7,2 %*	30,0 %	5,0
Kvartal 3			0
Kvartal 4			0

#### Analys av sjukfrånvaro 2024

\*Obs: "Kvartal 2 avser statistik för januari-juli, och inkluderar alltså en ytterligare månads utfall (7 månader).

#### 1. Arbetsrelaterade sjukskrivningar:

De flesta enheter rapporterar att det inte finns några arbetsrelaterade sjukskrivningar för närvarande. Måltidsenheten lyfter att det ibland är svårt att veta om arbetet är det som orsakat fysiska besvär. Park/Avfall pointerar det funnits sådana sjukskrivningar historiskt.

#### 2. Orsaker:

Sjukfrånvaron beror främst på personliga hälsoproblem och smittorisker i arbetsmiljön. Fysiska besvär är ofta svåra att direkt koppla till arbetet.

#### 3. Hur vi arbetar med dessa:

Alla enheter arbetar aktivt för att stötta medarbetare och minska sjukfrånvaro. Det innefattar täta samtal, anpassningar i arbetsuppgifter, användning av hjälpmedel och ergonomiska förbättringar. Exempelvis planerar Måltid för en ergonomiutbildning och erbjuder förebyggande åtgärder som inlägg i skor.

#### 4. Korttidsfrånvaron:

Generellt sett ligger korttidsfrånvaron på stabila eller minskande nivåer i de flesta enheter. Några enheter ser utmaningar i att följa historiska data då nämnden är nybildad och det är svårt att få statistik från föregående år.

[Skriv här]

#### 5. Orsaker till förändringar i korttidsfrånvaro:

Förändringar i korttidsfrånvaro kopplas ofta till individuella hälsoproblem och smittorisker på arbetsplatser som förskolor. Vissa enheter nämner specifika hälsoutmaningar bland personalen som bidragande faktorer.

#### 6. Åtgärder för att minska sjukfrånvaro:

Samtliga enheter arbetar aktivt med åtgärder som dialog och trivselaktiviteter. Förutom samtal och anpassningar, satsar man även på utveckling av ergonomiska lösningar, exempelvis genom mer ergonomiska maskiner och handverktyg och robotklippare inom Park/Avfall, samt planerade utbildningar inom ergonomi.

#### 7. Målsättningar:

Målsättningen i samtliga enheter är att fortsätta minska eller behålla sjukfrånvaron på låga nivåer. Måltid rapporterar specifikt om att ha minskat från 11 % till under 8 % och strävar efter att ligga på 6 %. Park/Avfall strävar efter att skapa en arbetsplats med minskad arbetsrelaterad frånvaro, och Fastighet vill behålla sin låga sjukfrånvaro.

Den gemensamma trenden i förvaltningen är att man genom förebyggande arbete och förbättrade arbetsverktyg ser positiva effekter på sjukfrånvaron, med målet att främja trivsel och hälsa på arbetsplatsen.

### **KIA-statistik 2024**

#### **Arbetsskador/tillbud:**

1. KIA – hur många incidenter har du på din enhet?
2. Hur många av dessa är åtgärdade/åtgärder påbörjade?
3. Kan du se någon koppling mellan sjukfrånvaron och rapporterade arbetsskador/tillbud?
4. Vad beror det på och hur arbetar du med dem?

#### **KIA-statistik 2024**

	<b>Riskobservation</b>	<b>Tillbud</b>	<b>Olycksfall</b>	<b>Färdolycksfall</b>	<b>Arbetssjukdom</b>
Kvartal 1	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>		
Kvartal 2	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>8</b>		
Kvartal 3					
Kvartal 4					
<b>Totalt</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>13</b>		

#### **Analys av arbetsskador och tillbud 2024**

#### **Arbetsskador/tillbud**

1. KIA – hur många incidenter har du där?  
Nio stycken (8 olycksfall och 1 riskobservation) för januari-juli.
2. Hur många av dessa är åtgärdade/åtgärder påbörjade?  
Alla är antingen åtgärdade eller påbörjade. Majoriteten åtgärdade.

[Skriv här]

3. Kan du se någon koppling mellan sjukfrånvaron och rapporterade arbetsskador/tillbud? Samtliga enheter rapporterar att det inte finns någon koppling mellan sjukfrånvaron och de rapporterade arbetsskadorna eller tillbuden.

4. Vad beror det på och hur arbetar du med dem?

- Fastighet: Inga ytterligare kommentarer
- Lokalvård: Inga ytterligare kommentarer
- Park/Avfall: Personalen är väl medvetna om de rutiner som finns på enheten, vilket bidrar till att hantera tillbud effektivt
- Måltid: Brännskador i köken är en återkommande risk, och åtgärder som inköp av särskilda armskydd har vidtagits för att förebygga skador. Dessa frågor diskuteras även på APT för att öka medvetenheten
- VA/Gata: Inga ytterligare kommentarer eftersom inga incidenter har rapporterats

Den övergripande sammanfattningen visar att förvaltningen arbetar aktivt med att åtgärda incidenter och förebygga skador. Samtliga rapporterade incidenter har hanterats eller har pågående åtgärder, och det finns ingen tydlig koppling mellan sjukfrånvaron och arbetsskadorna.

## Medarbetarenkät 2024

### Medarbetarenkäten:

1. Har du arbetat fram en handlingsplan utifrån resultatet i medarbetarenkäten?
2. Hur fortskrider arbetet?
3. Har du följt upp arbetet?

### Analys av arbetet med medarbetarenkät 2024

#### Medarbetarenkät

Beskriv hur med ord hur arbetet med resultatet av medarbetarenkäten fortskrider.

#### 1. Har du arbetat fram en handlingsplan utifrån resultatet i medarbetarenkäten?

Samtliga enheter har arbetat fram handlingsplaner utifrån medarbetarenkäten. Lokalvård, Park/Avfall, Fastighet, Måltid och VA/Gata har alla utformat handlingsplaner, med specifika fokusområden och mål för förbättring. Måltid har arbetat fram två separata handlingsplaner i sina APT-grupper.

#### 2. Hur fortskrider arbetet?

Arbetet fortskrider positivt inom alla enheter. Lokalvård och Måltid rapporterar att arbetet fortgår under året med fokus på specifika utvecklingsområden. Fastighet och Park/Avfall rapporterar att handlingsplanen diskuteras regelbundet vid APT och dagliga möten, medan VA/Gata rapporterar utmaningar i att få medarbetarna att förstå sin roll i att skapa arbetsmiljön.

#### 3. Har du följt upp arbetet?

De flesta enheter har följt upp sitt arbete med handlingsplanen. Park/Avfall, Fastighet och Måltid rapporterar regelbunden uppföljning vid APT och andra möten. Lokalvård planerar att följa upp handlingsplanen i december, medan VA/Gata ännu inte har följt upp arbetet formellt.

[Skriv här]

### Sammanfattande analys

#### **Kan det finnas någon koppling mellan sjukfrånvaron och rapporterade arbetsskador/tillbud?**

Ingen av enheterna ser en direkt koppling mellan sjukfrånvaron och rapporterade arbetsskador eller tillbud. Arbetsskadorna har hanterats utan att påverka den generella sjukfrånvaron. Det framgår tydligt att sjukfrånvaron huvudsakligen beror på andra faktorer än arbetsrelaterade incidenter.

#### **Beskriv också hur arbete sker för att ha eller skapa en god arbetsmiljö?**

Samtliga enheter arbetar aktivt med att skapa en god arbetsmiljö. Lokalvård fokuserar på att motivera medarbetare att ta ansvar för sin arbetsmiljö och har regelbundna diskussioner om arbetsmiljö vid APT och individuella samtal. Park/Avfall och Måltid har också en öppen dialog om arbetsmiljö och ser till att de dagliga rutinerna främjar säkerhet och trivsel. Måltid har vidtagit specifika åtgärder som inköp av skyddsutrustning för att minska risken för brännskador. Fastighet och VA/Gata jobbar också med trivsel och en dialog om hur medarbetarna påverkar varandras arbetsmiljö.

#### **Finns det hinder eller svårigheter i att skapa en god arbetsmiljö?**

Enheterna upplever olika typer av hinder. Lokalvård rapporterar språksvårigheter som en utmaning för att förmedla arbetsmiljöansvar, vilket kräver mer tid och resurser. VA/Gata noterar svårigheter med att få gruppen att förstå sin påverkan på varandras arbetsmiljö. För vissa enheter finns en upplevelse av att tidsbrist eller andra arbetsuppgifter kan göra det svårt att prioritera arbetsmiljöarbete fullt ut, men det pågår ändå ett kontinuerligt arbete för att förbättra miljön för alla medarbetare.