

## Annelie Fischer

---

**Från:** Monica Holmgren  
**Skickat:** den 16 maj 2022 09:57  
**Till:** Annelie Fischer; Hilda Gustafsson; Suzanna Bengtsson; Sara Berg  
**Kopia:** Ann-Charlotte Lind; Rickard Olsson  
**Ämne:** information till förtroendevalda ang hållbar organisation

Hej,

Kan ni hjälpa mig att få ut följande information, e-post , till alla förtroendevalda. Suzanna kan du ta ansvar för valnämnd, KS och KF och nämndsekreterarna, ni för resp nämnd

Mvh Monica

”Hej

Bollebygds kommun som arbetsgivare vill arbeta för en hållbar organisation. En hållbar organisation innebär många saker. Bland annat måste vi fortsätta arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare. Vi måste tänka här och nu men framför allt inom en snar framtid hur vi ska klara kompetensförsörjningen. Ett steg på vägen till en hållbar organisation är att öka tilliten i organisationen. Från högsta politiska ledning hela vägen till medarbetaren längst ut och vice versa.

Under 2021 började vi som kommun känna oss för inom området tillitsbaserad styrning och ledning, genom en workshop med Sven-Martin Åkesson. Vad innebär det, var den stora frågan. Kommunstyrelsen gav ett uppdrag till mig som kommunchef att fortsätta arbeta med frågan och lägga fram en handlings- och tidsplan. Nu är vi redo att ta nästa steg på vår gemensamma resa mot en hållbar organisation, där tillit är en del.

Med bidrag från Europeiska socialfonden har Samordningsförbundet i Sjuhärad gått in med externt processledarstöd och vi är på gång att ta fram den handlings- och tidsplan som efterfrågas. Att vi ska arbeta med frågan är redan klart. Hur håller vi på att mejsla fram.

Oavsett hur vi ska göra är det viktigt att vi vet var vi som organisation befinner oss i dag. För att få en så bred och därmed så rättvis bild som möjligt kommer en enkät att gå ut till förtroendevalda och alla medarbetare före sommaren. Enkäten är helt anonym och det kommer att komma mer information strax innan den skickas ut.

**Den 30 maj kommer enkäten att börja skickas ut och den går då till era bollebygdsadresser/politikeradresser.** Enkätsvaren kommer att bearbetas under sommaren för att presenteras i hela organisationen i augusti och september.

Under tidig höst kommer alla chefer samt utvalda stödfunktioner att gå en halvdags utbildning i ämnet tillitsfull dialog. Det vi lär oss då kommer alla chefer sedan att arbeta med på APT under senhösten och vintern. Senare under hösten, tidig vinter, kommer också ni förtroendevalda att gå samma utbildning.

Hälsningar  
Monica Holmgren  
kommunchef”