

Organ **Förbundsstyrelsen för Sjuhärads Samordningsförbund**  
Tid **Onsdag den 1 juni, kl 14.00-16.00**  
Plats **Officersmässen, Lagercrantz plats 5 i Borås**

Samtliga medverkande är fysiskt närvarande vid mötet.

#### Beslutande

Ann-Charlotte Angren, Arbetsförmedlingen  
Cecilia Andersson (C), Västra Götalandsregionen  
Gunilla Blomgren (L), Tranemo kommun  
Sofia Sandängers, Försäkringskassan

#### Ersättare

Eva Larsson (C), Herrljunga kommun  
Hanne Jensen (S), Västra Götalandsregionen  
Ingamaj Wallertz Olsson (M), Vårgårda kommun  
Kerstin Göss-Lindh (S), Svenljunga kommun  
Lars-Åke Johansson (S), Borås Stad  
Liselotte Andersson (C), Ulricehamns kommun

#### Övriga

Anna Fagefors, Förbundschef  
Pernilla Andersson, Projektledare, Biträdande förbundschef

#### Omfattning

§§ 27-37

-----  
Sekreterare Anna Fagefors

-----  
Ordförande Sofia Sandängers

-----  
Justerare Cecilia Andersson

§§                      Ärenden    Beslut

27	<b>Mötet öppnas, godkännande av dagordning</b> Mötet föregås av en konferens med information och diskussioner om förbundets nuläge och utveckling.	Dagordningen godkänns.
28	<b>Val av justerare</b>	Cecilia Andersson justerar
29	<b>Föregående protokoll, den 24/3 2022</b> Föregående protokoll är anslaget: <a href="http://www.sjusam.se">www.sjusam.se</a>	Protokollet godkänns och läggs till handlingarna.
30	<b>Internkontroll</b> Vice ordförande redovisar stickprov av utbetalningar som skett inom perioden från senaste kontroll En faktura avser avtalsverksamhet för delåret 2021. Den är uppbokad och har därmed belastat rätt år även om betalningen skett året efter. Noteras att konteringen finns på ett separat uppbokningsunderlag.	Årets första internkontroll utförd av vice ordförande godkänns. Samtliga fakturor bedöms ha relevans till drift enligt verksamhetsplan och vara korrekt attesterade.
31	<b>Tertialrapport, bilaga</b> Kort föredragning av den verksamhet som sammanställs och summeras för tertial ett. Diskuteras förbundets aktiva arbete för att överbygga könsskillnader. ESF-projekt PRIA och Män i hälsa är exempel på viktigt påverkansarbete.	Rapporten fastställs och ska skickas till förbundets medlemmar.
32	<b>Ärenden från styrelsens workshop</b> Ledamöterna tackar varandra för förtroendefulla diskussioner och noterar fyra beslutspunkter:  Hur summeras kartläggning om språksvaga och myndigheternas förutsättningar kring de personer som bedöms stå längst ifrån arbete?  Vikten av fortsatt arbete med progressionsmätning och skapa förutsättningar så att individerna själva kan bära och sprida progressionsresultat till berörda.  Metodutveckling genom ESF-finansiering har över tid medfört väsentlig utveckling av verksamhet genom olika projekt  Förbundet uppskattas som neutral arena för parterna och formerna för rådande arbete är värda att föra vidare till kommande ledning.	Eftersträva fördjupad myndighetsövergripande dialog på ledningsnivå.  Processarbete kring metoden ska fortgå. Sprid gärna att handläggare med små insatser kan göra stor skillnad.  Verka för fortsatta ESFprojekt samt att implementera och förvalta vunna kunskaper.  Bjuda in till möte för överlämnande mellan gamla och nya ledamöter över organisationsgränser.

33	<b>Förbundsordning</b> Bilaga förbundsordning tidigare utskickad och kommunicerad med medlemmar inför planerad ändring. Förberedelser påbörjade inför en ändring men det finns också initiativ från förbund som bett Nationella rådet se över lagändring och parter som kanske önskar kompletterande ändringar för att nå högre enhetlighet i vissa punkter nationellt sett.	Avvaktar beslut om ändring och inväntar mer information från nationellt håll.
34	<b>Män i hälsa</b> En utbildning av män till undersköterskor pågår och kunskapsutveckling för redan anställda sker för tre grupper parallellt. Diskussion om prioriteringar.	Styrelsen prioriterar att tillföra de resurser som behövs för goda resultat inom ramen för startade projekt.
35	<b>Aktuellt från förbundschef</b> Dialog har inletts med företag kring att digitalisera progressionsmätning. Kansliet samråder med möjlig utförare kring förslag som inkommit. Processer pågår samtidigt med kommunerna som utförare kring att anpassa både deltagar- och personalarbete till forskningens råd. Samarbete med samordningsförbundet Insjöriket om deras förändringsprocess har påbörjats och bedöms kunna ske utan kostnadsersättning som samverkan förbunden emellan. Upphörandet av Moves-projektet gör att personalavslut nu pågår, med inverkan på personalgruppen vid kansliet. Kontakter tagna för att om möjligt starta en ny årskull av Män i hälsa-klass parallellt med att studieresa och diverse kampanjmaterial förbereds. Verksamheter och projekt löper generellt väl och flera framsteg och metoder har positiva uppmärksammats och spridits till andra delar av landet	
36	<b>Aktuellt från parterna</b> Arbetslivsförvaltningen Borås stad får nu en ny verksamhetschef. Närvarande ledamöter enas om att det vore positivt att om möjligt samla avgående, kvarstående och nytillträdande ledamöter för ett gemensamt möte innan den nuvarande styrelsen upplöses. Av vikt att få förmedla delar av förbundets utveckling och positiva samverkanstradition. Mötet den 16/12 föreslår som preliminärt om ledamöter hunnit utses till dess.	
37	<b>Övriga frågor, mötet avslutas</b> Inga övriga frågor	Mötet avslutas.