



PROTOKOLL FSG – Utbildningsförvaltningens samverkansgrupp

Plats och tid:

Via teams, den 1 feb 2003 kl. 13-15

Närvarande:

För arbetsgivaren

Johan Berntsson, Utbildningschef, ordförande

Caroline Wermäng, HR-specialist, sekreterare

För de fackliga organisationerna

Fredrik Ganning, Sveriges lärare

Louise Hallin, Sveriges lärare

Maria Holmberg, Kommunal

Linnea Säterberg, Akademikeralliansen

Vid protokollet

Caroline Wermäng



Information

Budget 2023 inför samverkan kring tjänstefördelningen (Fråga från Sveriges lärare)

Utbildningschefen redovisar budget och verksamhetsplanen för 2023.

Dialog

Strategisk kompetensförsörjningsplan HÖK 21 – avstämning

Utbildningschefen återkopplar det pågående arbetet med handlingsplanen som sträcker sig fram till 2024. Rektorsgruppen hanterar delarna inom ramen för den Röda tråden och APT/ LSG. Sveriges lärare har synpunkter på hur vi arbetar med arbetstidens förläggning och hur det påverkar förtroendearbetstiden (se dialog under övrig fråga om arbetstider).

Vad kan göras för att öka tilliten ytterligare? - återkoppling, dialog

Utbildningschefen redovisar nulägesbilden efter att ha samlat in resultatet/ lapparna från tillitsfrågan om ställts till medarbetarna på verksamheternas APT. Medarbetarnas svar på frågan har kategoriserats i följande områden:

- **Chefs förhållningssätt och stöd** - Transparenta, inlyssnande chefer som finns nära verksamheten och kan stötta i och utveckla arbetet.
- **Politik** - Ge möjlighet för politiken att sätta sig in i verksamheternas behov så de fattar beslut som grundar sig i kunskap om verksamheterna.
- **Ökad samverkan** - Ökad samverkan inom den egna verksamheten samt med andra instanser med fokus på barn och elevers bästa.
- **Elev- medarbetarinflytande** och delaktighet - Visa att elever och medarbetare blir lyssnade på och att det som sägs påverkar verksamheten.
- **Styrkedjan** - En tydlig styr/stödkedja där alla vet var och varför beslut fattas.
- **Relationer** - Hitta forum för att skapa goda och trygga relationer med varandra.
- **Arbetsmiljöarbete** - Ett tydligt arbetsmiljöarbete där alla tar ansvar på rätt nivå.
- **Insyn** - Att ge beslutsfattare och tjänstepersoner insyn i och förståelse av verksamhetens vardag samt medarbetare insyn i hur och varför beslut fattas.
- **Tydlighet** - Information och dialog kring vad och varför beslut fattas och hur bakgrund till beslut ser ut. Vem gör vad och varför?

Rektorerna har fått återkoppling av resultatet från APT och det är lyft i KLG för att få helhetsbilden i organisationen. Nästa steg är att arbeta vidare med resultatet på nästa chefsdialog.

Upprustningsplaner, inom- och utomhusmiljöer (fråga från Sveriges lärare).

Utbildningschefen har ställt frågan till fastighetsavdelningen på Samhällsbyggnadsförvaltningen och det finns en systematik i hur vi ska arbeta med våra olika verksamhetsmiljöer; Vi har ett underhållssystem där lekplatser mm ligger med. Det görs också årlig besiktning av lekplatserna, av extern part. Verksamheten har fått besiktningsprotokoll. Då utrustning får många anmärkningar kommer de läggas in i underhållsplanen och bytas kommande år. Vi gör också kvartalskontroller i egen regi. Reparationer sker regelbundet.

Det finns protokoll och frågorna hanteras av rektor i LSG och på husmöten.

Sveriges lärare frågar hur man lyfter frågan när man ser behov av att ex utveckla utomhusmiljöerna? Utbildningschefen informerar att frågan ska lyftas i LSG. Rektor hanterar frågan i de återkommande möten som genomförs med fastighet, så kallade husmöten.

Lärares arbetstid (fråga från Sveriges lärare)

Önskemål från Sveriges lärare är att rektorer och fack sätter sig ner och resonerar om lärarnas arbetstid enligt bilaga M. Förslag från Sveriges lärare är att en ombudsman bjuds in då de är sakkunniga i innehållet i bilaga M. Utbildningschefen lyfter detta i rektorsgruppen och nämner att även en sakkunnig arbetsgivarrepresentant är viktig att ha med i dialogen.

Övrig fråga; Ombudsutbildning Kommunal

Utbildningschefen har fått signaler från verksamheterna att det har begärts många ledigheter för facklig utbildning. Kommunal informerar att när medlemmar ska utbilda sig till att bli både arbetsplatsombud och skyddsombud så är det åtta utbildningstillfällen. Detta gäller endast en medlem under våren.

Övrig fråga Befolkningsprognos

Utbildningschefen informerar att befolkningsprognosen har reviderats och Bollebygds kommun inte blir så många fler invånare som tidigare har beräknats. Det får en påverkan för förvaltningens framtida behov av lokaler och övriga resurser.

Övrig fråga från Sveriges lärare:

Måltidssituationen i samband med stora barngrupper

Vi sätter upp den punkten på kommande FSG då frågeställaren var tvungen att avvika från mötet.

Nämndens ärenden

UN-ärenden se kallelse i (finns from måndag) bl. a.

- Riktlinjer för skolskjuts och elevresor i grundskola och gymnasium – *revidering av riktlinje*
- Förlängningsavtal – särskoleskjuts – *förlängning av befintligt avtal*
- Förlängningsavtal – grundskoleskjuts – *förlängning av befintligt avtal*
- Kommunbidragsrekommendation studieförbunden – verktyg från VGR för likställighet
- Delegeringsordning utbildningsnämnden – *ny nämnd*
- Riktlinjer för elevers rätt till utbildning – *presentation*
- Remiss SOU 2022:53 Statens ansvar för skolan - ett besluts- och kunskapsunderlag – *information om uppdraget som remissinstans*
- Val av två representanter till gymnasie- och vuxenutbildningsgrupp för Boråsregionen
- Val av utskott utbildningsnämnden

<https://meeting.bollebygd.se/>

Nästa FSG – tillika skyddskommitté den 15 mars på Vinkelvägen.

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: JOHAN BERNTSSON
TITEL, ORGANISATION: Förvaltningschef, Bollebygds kommun
DATUM & TID: 2023-02-07 07:12:24 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _0695524de1e9bd6d0b9df209c56863cfba



NAMN: LINNÉA SÄTERBERG
TITEL, ORGANISATION: Facklig företrädare, Akademikeralliansen
DATUM & TID: 2023-02-07 07:40:09 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _09d252d25fa459d52741c3295aa4c4be30



NAMN: FREDRIK GANNING
TITEL, ORGANISATION: Facklig företrädare, Sveriges lärare
DATUM & TID: 2023-02-07 08:26:21 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _095bd3a46b37f3e81288d7f6d439b752d3



NAMN: Maria Karina Holmberg
TITEL, ORGANISATION: Facklig företrädare, Kommunal
DATUM & TID: 2023-02-07 10:02:12 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _09af144a3b4b4345515fa13dfda54d75c0



NAMN: LOUISE HALLIN
TITEL, ORGANISATION: Facklig företrädare, Sveriges lärare
DATUM & TID: 2023-02-07 13:58:18 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _071f0f40d3b532c0b52e2fc4dff3977262



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2023-02-07 13:58:28 +01:00
Ref: 64199SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)