

# 2023 Årsberättelse



Folkuniversitetet

Kursverksamheten vid Göteborgs universitet

# Mötesplats där kunskap förändrar

Folkuniversitetet är en mötesplats där kunskap förändrar och deltagarna utvecklas utifrån sina förutsättningar.

År 2023 var omvälvande för studieförbundet Folkuniversitetet. Efter några tuffa år där folkbildningen minskat på grund av pandemin och ifrågasatts i granskningar sänkte den nuvarande majoriteten i riksdagen anslagen med 30 procent under en treårsperiod. Ett beslut som påverkar den fria folkbildningen i alla studieförbund.

Samtidigt lever vi i osäkerhet om hur folkbildningens förutsättningar ser ut i framtiden. Ett nytt bidragssystem introduceras 2024. Parallellt sker en statlig utredning som redovisas under året och blir föremål för politiska beslut. Vi är helt enkelt i ett läge där vi utvecklar verksamheten utifrån Folkbildningsrådets nuvarande regelverk – som kan komma att ändras igen redan nästa år.

## Åtagande som bygger på våra kärnvärden

Under året har vi definierat vad vi vill göra inom ramen för det nya bidragssystemet, ett omfattande arbete som bygger på att vi tillsammans med övriga stiftelser inom Folkuniversitetet formar ett gemensamt verksamhetsåtagande för perioden 2025–2027.

Våra kärnvärden universitetsanknytning, oberoende, förnyelse och internationalisering är centrala. Det är naturligt att vi stärker vår koppling till universitetet och uppgiften att sprida forskning till en bred allmänhet. Oberoendet är en styrka som gör att vi kan ta ställning

i viktiga samhällsfrågor utifrån en politiskt obunden position. Förnyelse i form av pedagogisk innovation och relevanta utbildningar är en självklar del i att attrahera nya deltagare. Och internationaliseringen är en del av Folkuniversitetets arv, som präglas av språkutbildning och starkt engagemang för integrationen.

## Byggstenar i ett demokratiskt samhälle

Under arbetet har vi slagit fast att Folkuniversitetet ska fortsätta vara en mötesplats där kunskap förändrar och deltagarna utvecklas utifrån sina förutsättningar.

Det kan innebära att lära sig ett nytt språk, förbättra sin svenska för att få ett jobb eller fördjupa sig i akvarellmålning. Det kan också handla om att gå på en föreläsning om den senaste forskningen eller delta i en bokcirkel. Det viktiga är att erbjuda rum där inte bara inne-

hållet är i fokus, utan mötet mellan människor och dialogen som uppstår över kaffet i pausen.

Den typ av arenor, som vi skapar varje dag, är fundamentala byggstenar i ett demokratiskt samhälle och stärker oss som samhällsmedborgare.

## Ger förutsättningar för ett rikare liv

Förutom frågetecknen inom folkbildningen har 2023 varit ett framgångsrikt år. Vi har gjort skillnad för hundratals ukrainska flyktingar som sökt sig till Sverige, haft en växande sfi-verksamhet med goda studieresultat, fått rekordmånga sökande till våra yrkeshögskoleutbildningar och knutit närmare band till Göteborgs universitet, Högskolan Väst och Karlstads universitet. Och trots stora satsningar på nya lokaler för Balettakademien, KV Konstskola och folkhögskolefilialen i Trollhättan gör vi ett bra resultat med överskott som kommer att användas för att utveckla verksamheten.

Avslutningsvis är vi stolta över att Folkuniversitetet ger deltagare och elever förutsättningar för ett rikare liv genom kunskap och skapande.

Vi tackar alla våra medarbetare för fantastiska insatser under 2023!

**Martin Bergö**  
Ordförande

**Stig-Olov Blixt**  
Stiftelserektor

# Innehåll

- 2 | **Mötesplats där kunskap förändrar**
- 4 | **Slår vakt om folkbildningens ursprung**
- 6 | **Språket första steget för systerarna Pylypenko**
- 7 | **Satsar på biodling mitt i stan**
- 8 | **Kurser om framtidens mat från havet**
- 8 | **Ny läs- och skrivkurs för personer med psykisk ohälsa**
- 9 | **Ny bok tar kampen mot psykisk ohälsa i arbetslivet**
- 9 | **De fick Folkuniversitetets stipendium för fri kunskapsbildning**
- 10 | **Gunnar Danielsson ny ordförande för Studieförbunden i samverkan**
- 10 | **Christer Nylander: Viktigt att folkbildningen återfår förtroendet**
- 11 | **Framtidens möbelformgivare ställde ut på NK**
- 11 | **400 000 kronor till utvecklingsprojekt inom danshälsa**
- 11 | **Förnyat förtroende att bedriva grundutbildning till kontakttolk**
- 12 | **Folkuniversitetet på Bokmässan**
- 12 | **SVT besökte ny satsning på yrkessvenska i Trollhättan**
- 12 | **Tänjde gränserna på Vetenskapsfestivalen**
- 12 | **Super-duper-allsång för alla**
- 13 | **Nu har kulturen flyttat in i Karlastaden**
- 16 | **Musikalutbildningen firade 40 år på Kronhuset**
- 18 | **Storslam i hållbar Ung Företagsamhet**
- 19 | **Skola med hållbarhet på agendan**
- 19 | **Hållbart UF-företag bjöds in av landshövdingen**
- 20 | **Förnyat förtroende när Karlstads kommun upphandlade svenska för invandrare**
- 20 | **Fyra nya yrkeshögskoleutbildningar**
- 21 | **Två nya konst- och kulturutbildningar**
- 21 | **Ettårig spetsutbildning för elgitarrister**
- 22 | **55 procent av de ukrainska deltagarna fick jobb**
- 22 | **Nytt ESF-projekt för ukrainska akademiker**
- 23 | **Nya uppdragsutbildningar tillsammans med Högskolan Väst**
- 23 | **Dialog om framtidens kompetensförsörjning och omställning**
- 24 | **Avsiktsförklaring mellan Folkuniversitetet och Campus Dalsland ger långsiktig samverkan**
- 24 | **Nytt avtal med Karlstads universitet**
- 24 | **Motiverande utbildning för unga i Borås**
- 24 | **Senioruniversitetet i Göteborg 40 år**
- 25 | **Årsredovisning**
- 26 | **Förvaltningsberättelse**
- 29 | **Resultaträkning**
- 30 | **Balansräkning**
- 31 | **Kassaflödesanalys**
- 31 | **Noter till årsredovisningen**
- 37 | **Revisionsberättelse**
- 39 | **Statistik och ekonomi**
- 40 | **Styrelse**
- 41 | **Stiftelseledning**
- 42 | **Rundtur i regionen**

## Folkuniversitetet, Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet

**Besöksadress:** Norra Allégatan 6  
**Postadress:** Box 2542, 403 17 Göteborg  
**Telefon:** 031-10 65 00  
**E-post:** info.gbg@folkuniversitetet.se  
**Webbsida:** www.folkuniversitetet.se

**Redaktör:** Andreas Åhs  
**Grafisk formgivning:** Hans Åkerskog  
**Omslagsfoto:** Shutterstock  
**Tryck:** IT Grafiska, Hisings-Kärra, 2024  
© Folkuniversitetet 2024





# Slår vakt om folkbildningens ursprung

**T** Andreas Åhs  Johan Wingborg

Att människor bildar sig för att förstå sin värld och kunna ta sin rättmätiga plats i den är avgörande för att samhället ska fungera. Det säger författaren, idéhistorikern och folkbildaren Klas Grinell som är ny suppleant i Folkuniversitetets styrelse.

Till vardags jobbar Klas Grinell som utvecklingsledare på Göteborgs museer och konsthall där han ansvarar för universitetskontakter, forskningssamordning och stöttar verksamheten i utvecklingsfrågor. Tidigare arbetade han vid Göteborgs universitet.

– Jag är idéhistoriker och har undersökt om hela idéhistorien, från antiken till samtiden. Som forskare har jag ägnat mig åt kulturarvsfrågor och studerat hur människor skapar identitet med hjälp av kultur och traditioner.

– I början intresserade jag mig för turism. Min avhandling *Att sälja världen* handlar om resereklam och nationella stereotyper. Därefter har jag ägnat mig alltmer åt islam, eftersom det finns många stereotyper att bemöta där. I januari gav jag till exempel ut en lättläst bok om Muhammed i Historiska Medias serie *Världens dramatiska historia*.

## Viktig kraft i samhällsutvecklingen

Klas Grinell har en gedigen bakgrund som folkbildare, en bana han inledde när han reste runt som reseledare och guide, framför allt i Turkiet och den muslimska världen. Han var också kursledare på Folkuniversitetet under hela sin doktorandtid.

– Jag höll studiecirklar i idéhistoria som utvecklades till ett seminarium där vi läste idéhistoriska texter tillsammans på frivillig basis. Det var fantastiskt kul och väldigt utvecklande för mig som pedagog.

Klas Grinell ser folkbildningen som en viktig kraft i den svenska samhällsutvecklingen då och nu, vilket gör det självklart för honom att engagera sig i Folkuniversitetets styrelse på Folkuniversitetets föreningsmandat.

– Det är viktigt att slå vakt om folkbildningens ursprung i det egenorganiserade, det som sker genom egenmakt. Att människor själva bildar sig för att förstå sin värld och därmed kunna ta sin rättmätiga plats i den är avgörande för att samhället ska fungera. När allt fler relationer och aktiviteter kommersialiseras är det viktigt att stärka folkbildningen.

## Samhällsekonomiskt gynnsamt

Samtidigt skär regeringen ner på bidragen till folkbildningen, något som väckt starka reaktioner. Klas Grinell menar att det som sker just nu är en stor omställning för studieförbunden, men han är inte säker på att den är entydigt negativ.

– Det är lite dubbelt tycker jag. Som samhälle och medborgare måste vi vär-

da våra institutioner, men det kanske vi inte bara ska göra via statlig transferring. Folkbildningen kom till nästan på trots mot staten, och den kraften måste vi se och ta tillvara. Staten bestämmer inte om det ska finnas folkbildning, utan om man vill ge stöd till den.

– Ekonomiskt sett är det däremot dålig politik. På samhällsekonomisk nivå är bidragen till folkbildningen småpengar, och jag är övertygad om att folkbildningen stärker människor på sätt som också är samhällsekonomiskt gynnsamma.

## Samhället byggs av deltagarna, inte politikerna

Klas Grinell lyfter gärna fram folkbildningens form. När vi deltar i studiecirklar lär vi oss inte bara om innehållet, utan om demokratiska institutioner och föreningsform. Vi får ett slags träning i praktisk demokrati som spelar en viktig roll för möjligheten till inflytande över den egna tillvaron och deltagandet i samhällslivet.

– Min grundhållning är att människan är en samhällsbyggande varelse, och att det är i samhället vi förverkligar oss. Det måste vi få redskap för. Genom att ta ansvar för sin bildning och bli en aktiv medborgare får vi insikten att



Elin Wägner

samhället byggs av deltagarna, inte politikerna, och att demokrati är någonting oerhört mycket bredare än att delta i val.

På frågan om vem som är Klas Grinells egen favoritfolkbildare svarar han blixtnabbt.

– Det är naturligtvis min svärmor Lena Hall Nilson (som arbetade på Folkuniversitetet i Göteborg i 35 år, reds. anm.). Inte bara för att hon är min svärmor, utan för att hon har lärt mig mycket om folkbildning och inspirerat mig att utmana det allt för akademiska och berättiga om fakta och forskning på ett sätt som människor förstår.

– En annan favorit är Elin Wägner som var en viktig samhällsbyggare. Hon gav människor möjligheter att förverkliga sina idéer genom engagemanget för kvinnlig rösträtt och att hon var med och grundade Fogelstagruppen och Rädda barnen. Det diggar jag.



Att människor själva bildar sig för att förstå sin värld och därmed kunna ta sin rättmätiga plats i den är avgörande för att samhället ska fungera, säger Klas Grinell.

# Språket första steget för systerarna Pylypenko

**T** Andreas Åhs, Lotten Svensson  Lotten Svensson

Systrarna Pylypenko från Ukraina satsar på juridik och svenskstudier efter utbildningen på Folkuniversitetet i Göteborg. Språk- och arbetsmarknadskunskap var självklara första steg mot att leva och jobba i Sverige.

Det är en strålande försommardag och träden har slagit ut vid Järntorget i Göteborg. På Folkuniversitetet är det pirrigt, förväntansfullt och samtidigt lite vemodigt. Första gruppen i Care of Folkbildningen, ett ESF-projekt som hjälper flyktingar från Ukraina att stärka sin ställning på arbetsmarknaden, gör sina sista dagar innan avslutning.

Systrarna Pylypenko har gått utbildningen tillsammans efter att ha flytt från kriget i Ukraina. Marharyta, 28, är äldst och utbildad jurist. Den yngre systern Anna, 19, pluggar juridik på distans vid en högskola i hemlandet. Nu bor de i Göteborg och försöker hitta en framtid här. Föräldrarna och en syster är kvar i Ukraina, en annan syster bor i Tyskland.

– Vi fick information om Care of Folkbildningen på Folkuniversitetet och sökte direkt för vi tyckte att det skulle passa oss bra, säger storasyster Marharyta.

– Vi har kunnat läsa i vår takt och fått

träna och prata mycket. Vi har lärt oss så mycket och fått nya kamrater från många olika länder, berättar lillasyster Anna.

## Språket ett krav för att kunna jobba i Sverige

Efter tiden på Folkuniversitetet säger sig systerarna veta mer om Sverige än om hemlandet, och hänvisar till den arbetsmarknadskunskap som ingår i utbildningen. Undervisningen i svenska har också varit viktig och ett självklart första steg mot att leva och arbeta i Sverige.

– Vi vill lära oss språket flytande för det är ett krav om vi ska kunna arbeta med juridik i Sverige. Vi vill också hitta jobb. Vi tar en dag i taget och försöker att inte tänka för mycket på situationen i Ukraina. Våra föräldrar är glada att vi är här tillsammans, säger Marharyta.

– Vi vill fortsätta studera och har



Anna och Marharyta Pylypenko

trivts bra på Folkuniversitetet så det känns tråkigt att sluta. Vi hoppas kunna komma tillbaka och läsa mer svenska här, avslutar lillasyster Anna.

## Otrolig förmåga att anpassa verksamheten

Totalt har 90 ukrainare gått utbildningen tillsammans med systerarna Pylypenko. Många fler har anmält intresse, och det har varit kö till platserna.

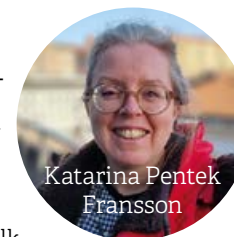
Undervisningen har till största del bestått av svenska och arbetsmarknadskunskap, men även samhällsorientering, nätverkande, studiebesök och hälsofrämjande insatser. Varje grupp har letts av en coach som har haft individuella samtal med deltagarna en gång varannan vecka.

– Folkbildningen har en otrolig

förmåga att möta nya grupper och anpassa verksamheten utifrån samhällets behov här och nu, säger Katarina Pentek Fransson, utbildningsledare på Folkuniversitetet i Göteborg.

– Vi är otroligt stolta över att vara med och bidra för de flyktingar som har behov av insatser för att komma i arbete och bli delaktiga i samhällslivet, fortsätter hon.

Care of Folkbildningen påbörjades 1 december 2022 och pågick till 30 september 2023. Folkbildningsrådet ansvarade för projektet, som finansierades med bidrag från Svenska ESF-rådet.



Katarina Pentek Fransson





# Satsar på **biodling** mitt i stan

**T** Andreas Åhs  Oskar Allerby

Folkuniversitetet hakar på trenden med urban biodling. En kupa full av surrande bin på balkongen mitt i stan gör ekosystemet en tjänst och ger mervärde på kurserna i biodling.

Det är full aktivitet i bikupan på balkongen sju våningar upp i Folkuniversitetets hus vid Järntorget i Göteborg. Förutom att charmas av binas surrande kan den nyfikne följa dem mellan blommor och krusbärsbuskar, på jakt efter pollen och nektar i Nya Alléns grönska.



Kerstin Namuth

Kerstin Namuth är kursledare i biodling och styrelseledamot i Sveriges Biodlares Riksförbund. Hon har inspirerat Folkuniversitetet att haka på trenden med urban biodling och det går inte att ta miste på entusiasmen när hon visar upp bikupan.

– Biodling är en livsstil! Jag mår gott av att öppna en bikupa och höra det där

nöjda surret som ger resonans i mellangärdet. Jag kan stå där och bara humma med. Då mår jag riktigt bra.

– En annan fördel är att biodling är utvecklande. Beroende på vad du är intresserad av kan du fördjupa dig i allt från trädgård till kemi, matlagning, snickeri och historia. Du blir vädernörd, naturnörd och upptäcker blommor och växter du aldrig sett tidigare.

## **Varvar teori och praktik på riktigt**

Biodlaren får inte bara gott humör, nya kunskaper och egen honung. När du odlar bin gör du också en insats för ekosystemet. Binas pollinering är viktig för grödor och natur – i slutändan för hela vår matproduktion. Det är därför det är avgörande att rädda bina, vilket är en av anledningarna till att allt fler intresserar sig för biodling.

Men vad ska man tänka på om man själv funderar på att komma i gång?

– Du ska ha rejält med tid. Det är ett åtagande eftersom det handlar om levande varelser och bikuporna måste ses om regelbundet. Sedan ska du gå en kurs och hitta en förening i närområdet som erbjuder mentor, intressegemenskap och fortsatt utveckling, säger Kerstin Namuth.

En bra början är som sagt en kurs och den som Kerstin Namuth leder har blivit ännu bättre med en bikupa i närheten av klassrummet, något få utbildare i städerna kan erbjuda.

– Nu kan vi varva teori och praktik på riktigt. Deltagarna behöver öva upp det praktiska handhavandet. De ska utveckla observationsförmågan och diskutera konkreta situationer. Och följa utvecklingen vecka för vecka över en längre tid. Att vi kan gå upp till balkongen och se

hur det ser ut i verkligheten ger kursen en helt annan kvalitet.

## **"Kursbina de vänligaste jag någonsin stött på"**

I mitten av juni skördades och slungades Folkuniversitetets första honung, bärnstensfärgad med måttlig sötma och inslag av kastanj i smaken, från träden i Allén.

Mer lär det bli.

Varje bisamhälle ger nämligen 40–100 kilo honung beroende på väder, hur säsongen utvecklas och om bina trivs. Och allt tyder på att de har det bra där ute på balkongen.

– Absolut, de mår kanon! Varje bisamhälle har en personlighet och kursbina är de lugnaste, vänligaste och gladaste jag någonsin stött på, säger Kerstin Namuth.



Maria Bolin är marinbiolog och projektsamordnare på Göteborgs universitet

## Kurser om **framtidens mat från havet**

Många vill äta mer hållbar mat från havet. Men var ska man börja? Under våren arrangerade Folkuniversitetet, Göteborgs universitet och Göteborgs Stad fyra kurstillfällen om framtidens sjömat.

Trots att jordens yta består till drygt 70 procent av vatten kommer bara 5–6 procent av matproduktionen i världen från havet. För att maten ska räcka till en ökande befolkning behöver vi bryta våra konsumtionsmönster och äta mindre kött och mer blå proteiner i form av ostron, musslor, snäckor, alger och annan sjömat.

– Med kurserna vill vi möta det stora intresset från allmänheten. Många är nyfikna på alger, sjöpungrar, sjögurkor och annan spännande mat från havet. Vi vill därför ge ett smakprov på allt spännande som sker på sjömatsfronten just nu, säger Maria Bodin, marinbiolog och projektsamordnare på Göteborgs universitet.

Under de fyra kurstillfällena fick

deltagarna lära sig mer om vilka produkter som finns att tillgå i havet. Två av kurstillfällena var mer praktiska. Det ena hölls vid den marina kolonilotten i Frihamnen där deltagarna lärde sig mer om småskalig odling i havet och prövade att laga enklare mat med alger och annan sjömat. Det sista tillfället var en tång- och strandväxtpromenad med författaren och matinspiratören Karolina Martinson.

– Jag hoppas att deltagarna ska få ökad medvetenhet om vad hållbar sjömat är och få inspiration till att våga testa mat från havet som de inte har provat tidigare, säger Maria Bodin.

Kurserna anordnades av Folkuniversitetet, Göteborgs universitet och Göteborgs Stad med stöd från Vinnova.

## Ny läs- och skrivkurs för personer med **psykisk ohälsa**

**T** Andreas Åhs  Helena Christerdotter

Folkuniversitetet i Karlstad har beviljats 60 000 kronor från Kulturrådet för en läs- och skrivkurs för människor med psykisk ohälsa.

Folkuniversitetet i Karlstad har sökt och beviljats 60 000 kronor från Kulturrådet för att genomföra en terminslång läs- och skrivkurs för människor som lider av psykisk ohälsa. Kursen heter "Läs, skriv & må bra" och är ett samarbete mellan Folkuniversitetet, författaren Malin Edgren och EBL-skolan i Karlstad (EBL står för "Ett Bättre Liv").

– Kursen ges som ett kombinerat läs- och skrivprojekt där kursledaren väver ihop metoderna "Shared reading" och "Skriv och må bra", säger Emma Iderström Lidén, utbildningsledare.

– Genom att använda båda metoderna blandas litteraturkontakt och fördjupade textsamtal med läkande skrivande, vilket är tänkt att bidra med hälsofrämjande effekter och inkludering för målgruppen, fortsätter hon.

Kursledaren Malin Edgren är en lokal eldsjäl som har möjliggjort projekt med socialt värde i Värmland. Hon har bland annat lett Sagocafé för barn i åldrarna 0–6 år i ett socioekonomiskt utsatt område och samlat lokala röster i minnesboken *Hundra röster om corona*. Malin Edgren är certifierad läsledare inom "Shared Reading" och har lett flera studiecirkel i metoden. Hon är även utbildad i "Skriv och må bra" som kommer väl till pass i projektet.

Den andra samarbetspartnern, EBL-skolan i Karlstad, är en ideell förening som vänder sig till personer med psykisk ohälsa och fokuserar på att träna kognitiva, sociala och hälsofrämjande färdigheter. Därigenom stödjer de deltagarna till ett sundare liv, ökad självtillit



Malin Edgren

samt olika strategier för att leva ett så självständigt liv som möjligt. Kärnan är ledarledda kurser och andra aktiviteter som syftar till social rehabilitering i grupp. EBL-skolan jobbar också för att förändra negativa attityder gentemot människor med psykisk ohälsa.

– I det här projektet når vi en ny målgrupp samtidigt som vi tillämpar två metoder som går att utveckla i annan verksamhet. Våra samverkanspartner och jag själv är stolta över projektet och vi diskuterar redan hur vi kan ta detta vidare i framtiden, säger Emma Iderström Lidén.

– Förhoppningsvis sänkte det tröskeln för dem som är lite ovana och känner sig oroad över nya situationer. Jag tror att det föll väl ut, för kursen blev fullbokad direkt.





Per Cramér är rektor vid Handelshögskolan, Göteborgs universitet

## Ny bok tar kampen mot psykisk ohälsa i arbetslivet

**T** Andreas Åhs Johan Wingborg

Boken *Psykisk ohälsa - utmaning i arbetslivet* bidrar till att öka kunskapen om en folksjukdom som hotar tillväxt, produktivitet och innovationsförmåga. En rad forskare och experter samt socialminister Jakob Forssmed (KD) medverkar.

Psykisk ohälsa har blivit en folksjukdom som orsakar individuellt lidande och kostar samhället miljarder. Inte minst är det ett problem i arbetslivet där sjukskrivningarna hotar tillväxt, produktivitet och innovationsförmåga.

Hur har det kunnat bli så? Vad kan vi göra åt det?

Genom att samla röster och vittnesmål från forskningen, arbetsmarknadens parter, vården, politiken och dem som själva drabbats vill *Psykisk ohälsa - utmaning i arbetslivet* (red. Åke Magnusson) fördjupa bilden och öka kunskaperna om ett dilemma som inte har några enkla lösningar.

– Vi måste ta kampen mot den ökade

psykiska ohälsan, säger Per Cramér, rektor för Handelshögskolan vid Göteborgs universitet och en av initiativtagarna till boken tillsammans med bland andra Stig-Olov Blixt, stiftelserektor vid Folkuniversitetet.

– Forskning och praktisk erfarenhet visar att det inte räcker med att hänvisa till att det åligger myndigheter och företagshälsovård att hantera frågan. Medmänniskor, arbetsgivare och fackliga företrädare måste aktivt och handfast engagera sig i hälsoarbetet, fortsätter Per Cramér.

Boken är resultatet av ett samarbete mellan en rad västsvenska aktörer: Handelshögskolan vid Göteborgs

universitet, Svenskt Näringsliv, LO, IF Metall, Göteborgsregionen (GR) och Folkuniversitetet.

Den innehåller texter och intervjuer med en lång rad ledande forskare, experter och politiker från hela landet, bland andra socialminister Jakob Forssmed (KD).

Förhoppningen är att *Psykisk ohälsa - utmaning i arbetslivet* ska läsas och diskuteras med sikte på konkret handling.



Jakob Forssmed

## De fick Folkuniversitetets stipendium för fri kunskapsbildning

Sex ideella föreningar tilldelades 10 000 kronor vardera för att stärka och utveckla sina verksamheter.

Efter ett uppehåll under pandemin var det återigen dags att dela ut Folkuniversitetets stipendium för fri kunskapsbildning. Sex ideella föreningar fick den här gången 10 000 kronor vardera för att utveckla och stärka sina verksamheter.

– Det känns roligt att få stimulera och stödja ideell föreningsverksamhet. Ett rikt föreningsliv är en grundbult i ett demokratiskt samhälle, säger Stig-Olov Blixt, stiftelserektor.



Stig-Olov Blixt

Folkuniversitetets stipendium tilldelas föreningar och grupper som bedriver verksamhet i form av studiecirklar och är verksamma i Västra Götalands, Hallands eller Värmlands län.

Gruppernas arbete ska utmärka sig genom att främja fri kunskapsbildning och kan gärna ha en utåtriktad och samhällsorienterad prägel.

De föreningar som tilldelades stipendiet var Charlies Teater & Kulturförening, Folkkören, Trollhätte-gillet, Värmlands-teatern, Bottennappet och Ungerska kulturföreningen Körösi Csoma Sándor.

Juryn består av stiftelserektor samt representanter från styrelsen och verksamheten.



Gunnar Danielsson **ny ordförande** för Studieförbunden i samverkan

**T** Gabriella Eriksson

**A** Anette Andersson Fahlkvist

Den 6 december valdes Folkuniversitetets generalsekretär till ordförande i styrelsen efter Johan Fyrberg.

Studieförbunden i samverkan är bransch- och intresseorganisationen för Sveriges nio studieförbund. Organisationen opinionsbildar i folkbildningspolitiska frågor och driver det gemensamma arbetet med etik- och kvalitetsfrågor. Ordförandeposten hålls av en företrädare för ett av studieförbunden.

– Det känns fint att få det här förtroendet av de andra studieförbunden, säger Gunnar Danielsson. Det är första gången som en företrädare för Folkuniversitetet har ordföranderollen, det får ses som ett erkännande av vår betydelse bland studieförbunden.

– I en tid med politiskt ifrågasättande, minskade bidrag och stor osäkerhet blir samverkansfrågor mellan studieförbunden särskilt viktiga. Det ställer höga krav på den som är ordförande, och det blir förstas en utmaning att leva upp till dem, fortsätter han.

## Christer Nylander: **Viktigt** att folkbildningen **återfår förtroendet**

**T** Andreas Åhs

Christer Nylander som leder folkbildningsutredningen var huvudtalare när Västra Götalands Bildningsförbund firade 25 år. Folkuniversitetet var värd för seminariet.



Ett 50-tal personer samlades på Folkuniversitetet i Göteborg för att fira att Västra Götalands Bildningsförbund fyller 25 år. Bland gästerna fanns representanter för studieförbund och folkhögskolor samt politiker och tjänstemän från Västra Götalandsregionens Kulturnämnd, Folkhögskoleförvaltning och några av dess 49 kommuner.

Efter en kort inledning var det dags för huvudnumret: En föreläsning på temat "Framtiden för folkbildningen" med Christer Nylander, tidigare tung riksdagspolitiker för Liberalerna som nu leder regeringens folkbildningsutredning.

Christer Nylander inledde med en "hjärteberättelse" om hur satsningar på bildning och kultur har bidragit till att forma och förändra Sverige sedan 1868.

– Hundra år senare var Sverige ett av

världens rikaste länder. Inte så dåligt va!?

Han beskrev vidare hur det "intellektuella offentliga rummet" – medier, forskning, kultur, folkbildning, museer, civilsamhälle, arkiv och bibliotek – spelar en avgörande roll för ett fritt samhälle, nu och i framtiden.

– Det är ingen slump att länder som Ungern försöker styra medierna, att böcker förbjuds i USA eller att Kina satsar på blockbusterfilmer inspirerade av Hollywood. Genom att kontrollera delar av det intellektuella offentliga rummet påverkar man vad människor tänker och tycker.

### **Folkbildningen måste visa att den behövs just nu**

Christer Nylander berättade att några utgångspunkter i folkbildningsutredningen är mål och syfte med statsbidragen, styrning, ekonomi och hur fusk och felaktigheter ska undvikas. Men även problemet med att mäta folkbildningens samhällsnytta och hur förtroendet för folkbildningen kan återupprättas.

Han menar att vi lever i omvälvande tider av digitalisering, artificiell intelligens, klimatkris och hot mot demokratin – utmaningar som gör folkbildningen lika viktig som någonsin förr.

– Vad innebär förändringarna för mig som individ och för samhället? Kanske

är det så att vi behöver bildning lika mycket nu som 1868. Ur det perspektivet är det jätteviktigt att folkbildningen återfår förtroendet.

– Men om förtroendet ska vändas krävs att folkbildningen kan visa att den behövs i Sverige just nu. Att den är nödvändig för att förbättra människors livschanser, få dem att hänga med i utvecklingen och känna sig inkluderade, avslutade Christer Nylander.

### **Man kanske inte behöver mäta nyttan om man kan konstatera den?**

Efter en paus fortsatte seminariet med ett panelsamtal där fyra företrädare för studieförbund, folkhögskolor och region diskuterade folkbildningens samhällsnytta, mening och politiska relevans under ledning av Stig-Olov Blixt, stiftelsesektor på Folkuniversitetet

Panelen fick också möjlighet att kommentera Christer Nylanders föreläsning och göra medskick till utredningen.

Seminariet avslutades av Daniel Andersson (L), ledamot i regionfullmäktige och andre vice ordförande i kulturnämnden, som reflekterade om folkbildningens utmaningar utifrån de samtal som förts:

– Man kanske inte behöver mäta folkbildningens nytta om man kan konstatera den?





## Framtidens **möbelformgivare** ställde ut på NK

**T** Andreas Åhs **A** Karin Strömberg

Fyra unika pallar producerade av studerande från Art College och Tibro Hantverksakademi ställdes ut i entrén på NK i Göteborg.

Ett återkommande inslag i Art College utbildning Inredning och design är möbelformgivningsprojektet som görs i samarbete med Tibro Hantverksakademi och ger studerande inblick i möbelformgivarens arbetsprocess – från idé till färdig prototyp.

– Skolorna har samarbetat kring möbelformgivningsprojektet i mer än tio år. Det är ett fint exempel på hur studerande från utbildningar med olika inriktningar lär sig

ta vara på varandras roller, säger Karin Strömberg, verksamhetschef.

2023 års möbelformgivningsprojekt visades först på Stockholm Furniture Fair och kunde därefter ses i entrén på NK i Göteborg under hela sommaren.

– NK är en ny arena som ger oss en fantastisk möjlighet att nå nya målgrupper. En rolig detalj är att vi redan har blivit uppringda av personer som vill köpa pallarna, säger Karin Strömberg.

## 400 000 kronor till utvecklingsprojekt inom **danshälsa**

Folkuniversitetet har beviljats 400 000 kronor i utvecklingsstöd från Västra Götalandsregionen för att starta ny verksamhet inom danshälsa.

Den primära målgruppen är personer med funktionsvariationer och särskilda behov, till exempel kommer Folkuniversitetet att erbjuda dansklasser för personer med Parkinsons sjukdom och andra neurologiska sjukdomar samt för äldre och personer med psykisk ohälsa. Satsningen utgår från Dans för Parkinson, en lustfylld evidensbaserad metod med hälsofrämjande effekter.

Verksamheten kommer att bedrivas i Folkuniversitetets nya lokaler i Karlastaden i Göteborg, i splittrerna danssalar byggda för Balettakademien.



Alexander Petrovic

## Förnyat **förtroende** att bedriva grundutbildning till **kontakttolk**

Folkuniversitetet i Göteborg har beviljats statsbidrag från Myndigheten för yrkeshögskolan för ytterligare två omgångar grundutbildning till kontakttolk. Utbildningen sträcker sig över två terminer och kommer att bedrivas fram till våren 2025.

– Vi är glada och stolta över att återigen ha fått myndighetens förtroende att bedriva den här samhällsnyttiga utbildningen, säger Alexander Petrovic, kursansvarig utbildningsledare.

– Dessutom har myndigheten från och med 2023 justerat ersättningsnivåerna så att studieförbunden nu får samma ersättning som folkhögskolorna för motsvarande utbildning, fortsätter han.

# 10 907

Under 2023 besökte **10 907** personer Folkuniversitetets populärvetenskapliga föreläsningar och samtal i Västsverige. Totalt arrangerades **143** föreläsningar i **13** kommuner.



## Folkuniversitetet på Bokmässan

Folkuniversitetet och Göteborgs universitet gjorde en gemensam satsning under årets bokmessa i Göteborg.

Den 28 september var det dags igen, för 39:e gången i ordningen. Då öppnade Bokmässan i Göteborg, Nordens största kulturevenemang som varje år lockar ungefär 80 000 besökare.

Folkuniversitetet var på plats som medarrangör till Göteborgs universitets monterprogram där allmänhet och branschfolk bjöds på ett tjugotal programpunkter under fyra intensiva dagar.

– Vi jobbar för att fördjupa samarbetet med Göteborgs universitet och det här är ett bra exempel på samverkan kring forskningskommunikation, säger Stig-Olov Blixt, stiftelsesektor.

– Att vi samarbetar på Bokmässan, som är en av landets viktigaste mötesplatser för allt som har med kultur, bildning och utbildning att göra är extra roligt, fortsätter han.

## SVT besökte ny satsning på yrkessvenska i Trollhättan

SVT:s Västnytt intervjuade deltagare och projektledare för en ny satsning på yrkessvenska för tillsvidareanställd personal inom omvården.

Bristande språkkunskaper kan leda till missförstånd, inte minst inom vården. Trollhättans stad vill råda bot på det genom utbildning i yrkessvenska för tillsvidareanställd personal inom omvården. I september startade en pilotomgång i Folkuniversitetets regi, med Christina Eriksson som lärare.

Utbildningen sker på arbetstid en gång i veckan. Målet är att deltagarna ska träna sin språkliga förståelse, utveckla sitt ordförråd med koppling till jobbet och träna på att prata svenska.

Verksamheten hade under hösten besök av SVT som intervjuade Trollhättans stads projektledare, en enhetschef inom äldreården och deltagare på utbildningen.

– Den här utbildningen behövs för att kvalitetssäkra vården för de äldre, säger Senaj Cerkezi, enhetschef på äldreboendet Källtorpsgården i Trollhättan, i ett av inslagen.

## Tjänjde gränserna på Vetenskapsfestivalen

Folkuniversitetet bjöd på två tvärvetenskapliga samtal under Vetenskapsfestivalen i Göteborg 18-23 april.



Jonas Ivarsson

Temat för Vetenskapsfestivalen var gränser. Folkuniversitetet och Göteborgs universitet ställde upp med två spännande samtal som var gratis och öppna för alla: "Var börjar och slutar jag?" och "Drömmen om evigt liv". Båda samtalen hölls på Stadsbiblioteket och streamades online.

Medverkade gjorde Bengt Brülde, professor i praktisk filosofi vid Göteborgs universitet, Jonas Ivarsson, professor i informatik vid Göteborgs universitet, Sara Hägg, docent i medicinsk epidemiologi och biostatistik vid Karolinska institutet och Peter Ottsjö, journalist och författare. Båda samtalen leddes av vetenskapsjournalisten Torill Kornfeldt.

Med ca 70 000 besökare varje år är Vetenskapsfestivalen ett av Europas ledande populärvetenskapliga evenemang.

## Super-duper-allsång för alla

Folkuniversitetet var med och arrangerade Vänersborgs första Super-duper-allsång som riktar sig särskilt till personer med funktionsvariation.

Den 12 augusti klev Super-duper-allsångsledarna Emma Jakobsson och Martina Johansson samt pianisten Magnus Enorson upp på scen på Plantaget i Vänersborg för att bjuda på ett härligt och svängigt arrangemang.

Martina Johansson är till vardags musiklärare i Vänersborgs kommun och har många års erfarenhet av att arbeta med musik i särskolan. Emma Jakobsson älskar musik och är medlem i Teodorateaterns funkisensemble.

En arbetsgrupp från Kultur- och fritidsförvaltningen i Vänersborg och Folkuniversitetet har arbetat med att utveckla allsången.

– Vi har ett samarbete med Teodorateaterns funkisensemble som är en mötesplats för scenkonstintresserade med funktionsnedsättning, berättar Johanna Hallqvist, verksamhetsutvecklare på Folkuniversitetet.

– Teodorateatern är en ideell förening där man får träna på att ta plats på scenen, bortom alla stereotyper. En plats där individens egen upplevelse och växande är lika viktig som publikens, fortsätter Johanna Hallqvist.

Under Super-duper-allsången lyser strålkastarna på deltagarna. Förhoppningen är att väcka lust och mod hos andra med funktionsvariation att skapa och delta.

– Publiken som kommer till Super-duper-allsång ska känna att de är del av en stor fest och gemenskap, säger Johanna Hallqvist.



# Nu har kulturen flyttat in i Karlastaden

**T** Andreas Åhs  Harald Nilsson

Folkuniversitetet storsatsar på kulturen i Karlastaden på Lindholmen i Göteborg. Den 22 november invigdes nya lokaler där Balettakademien, KV Konstskola och mängder av kurser inom det konstnärliga området samsas om utrymmet.

Viktoria Tryggvadottir Rolka (S), kommunalråd med ansvar för skola och utbildning, inledde genom att klippa bandet och hålla ett uppskattat och personligt tal om hur viktig kulturen och bildningen är för samhället.

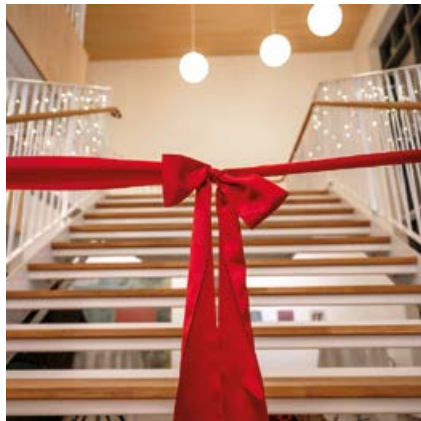
Bland talarna fanns också Folkuniversitetets generalsekreterare Gunnar Danielsson, som även han slog ett slag för den livsviktiga kulturen, samt Alexandra Topalov och Thomas Zornat som är skolchefer på Balettakademien och KV Konstskola.

– Stort tack alla som trotsade Göteborgsvädret för att fira med oss, inte minst representanter för Hemsö och Serneke som har utvecklat fastigheten, säger Stig-Olov Blixt, stiftelsesektor.

– Ett särskilt tack till Martin Formgren, konstnär och huvudlärare på Konstnärlig fördjupning, och alla studerande från Balettakademien och KV Konstskola som gjorde kvällen extra magisk genom att visa upp verksamheten och bjuda gästerna på fantastiska framträdanden.











# Musikalutbildningen firade 40 år på Kronhuset

**T** Andreas Åhs  Harald Nilsson

Den 22-25 september spelade Balettakademien musikalen Silverhjärtats hemlighet på Kronhuset. Föreställningen var en del av Göteborgs 400-årsjubileum – och ett perfekt sätt att fira skolans musikalutbildning som fyllde 40 år som yrkesutbildning.

Silverhjärtats hemlighet är en spännande lek med fakta och fiktion som tar publiken med på en resa som flätar samman människooöden i Göteborg – då och nu.

Bakgrunden finns i utgrävningar i Nya Lödöse Kyrka i nuvarande Gamlestaden. År 1916 hittade arkeologer kvarlevorna av en ung kvinna med ett silverhjärta kring halsen, ett fynd som daterades till 1500-talet. Vem hon var och varför hon bar medaljongen har gäckat vetenskapen sedan dess. Än i dag har ingen avslöjat silverhjärtats hemlighet.

## En berättelse om att leva livet fullt ut

Musikalen är Jenny och Martin Schaub's fantasi om silverhjärtats historia. En fiktion skapad med dess gåtor som inspirationskälla.

– Det är vår gissning om vad som hände i Nya Lödöse för 500 år sedan. Eftersom inte ens experterna kan förklara hjärtats hemligheter kände vi oss fria att hitta på våra egna svar, säger Jenny och Martin Schaub som spelar i Göteborgsbandet West of Eden och har meritlistor som omfattar musikaler och samarbeten med symfoniorkestrar och artister som Laleh, Timbuktu, Benny Andersson och Veronica Maggio.

– I grund och botten är musikalen en berättelse om människorna som levde då och om oss som lever nu. Om hur vi hör ihop. Hur lika vi är. Trots att staden förändras känner vi samma glädje och samma sorg, och vi drömmer alla om att få vara dom vi innerst inne är. Och att få leva livet fullt ut, fortsätter Jenny och Martin Schaub.

## Den perfekta musikalen - det sa klick direkt

Silverhjärtats hemlighet regisserades av Mattias Palm, med en orkester under ledning av Henrik Magnusson. I rollerna fanns studerande från Balettakademiens Musikalutbildning som firade 40 år som yrkesutbildning. Föreställningen sammanföll med att skolan flyttade till den nya stadsdelen Karlstaden på Lindholmen, men de tidigare lokalerna ligger bara ett stenkast från platsen där kvinnan med silverhjärtat hittades.

– Vi ville hitta den perfekta musikalen för skolan och de studerande, och samtidigt ha möjlighet sätta guldkant på

både vårt 40-årsfirande och Göteborgs 400-årsjubileum. Eftersom vi dessutom skulle flytta skolan samtidigt, så behövde vi en annan lokal att spela i. Allt föll på plats när Mattias Palm introducerade Silverhjärtats hemlighet. Det sa klick direkt, berättar Joacim Hedman, konstnärlig ledare på Balettakademien.

– Föreställningen är en vacker och spännande musikal skriven på svenska,

i Göteborg – om Göteborg. Med tanke på temat, vårt jubileum, stadens jubileum och anknytningen till fyndplatsen kändes det som att detta var meningen! Eller ödet, för den som tror på det. Att få spela den i Kronhusets anrika lokaler kändes som den perfekta inramningen.



Jenny och Martin Schaub



Joacim Hedman







# Storslam i hållbar Ung Företagsamhet

 Andreas Åhs

Folkuniversitetets gymnasium tog storslam när UF-mästerskapen Fyrbodol avgjordes. Förutom den ärofyllda titeln Årets Företag knep skolans elever flera förstaplatser och två SM-platser.

Redan i september 2022 började ekonomitreorna på Folkuniversitetets gymnasium i Trollhättan jobba med att utveckla sina UF-företag. När UF-mästerskapen Fyrbodol avgjordes 16 mars stod det klart att hårt arbete lönar sig, och det var glada och peppade elever som mötte upp för att berätta om sina vinnande idéer.

## Barnbok med lärande syfte

Barnens Värld UF, som består av Tyra Jakobsson, Emmie Tasala, Casper Wiklund och Stella Johansen, vann kategorierna Årets UF-företag och Årets kooperativa UF-företag med *Zoe och Diegos tågresa genom Europa i jakten på den stora skatten*, en barnbok för 7–9-åringar.

– Boken fokuserar på inkludering och social och ekologisk hållbarhet. Huvudpersonerna gör en tågresa genom Europa, besöker nya kulturer och ställs inför olika utmaningar, berättar Tyra Jakobsson.

– Vi ville göra något om social och ekologisk hållbarhet, som är viktiga frågor när man ska starta företag. Till slut blev det en barnbok med ett lärande syfte, fyller Emmie Tasala i.

Att boken blev en succé tror de beror på att det fanns ett driv och engagemang för projektet.

– Det var en lång resa att ta fram

boken så vi är väldigt stolta. Därför var det också lätt att prata från hjärtat när vi sålde in den, säger Casper Wiklund.

Stella Johansen håller med.

– Vi har andats UF i flera månader nu så det känns skönt att få bekräftelse på att vi har gjort något bra.

## Memory om hållbarhet och globala problem

Även Memo UF satsade på en produkt för barn och unga, närmare bestämt ett memoryspel som gav dem förstaplatser i Årets socialt hållbara UF-företag. Bakom idén finns Agnes Fock, Lovisa Hedberg, Matilda Cederberg och Alma Lundqvist.

– Spelet tar upp globala problem och social och ekologisk hållbarhet. Det kommer med en handbok med frågor som man kan diskutera med en vuxen eller en kompis under spelets gång, säger Matilda Cederberg.

– Vi har skapat spelet för att ge barnen kunskaper för att forma sina grundattityder. Det är för åldrarna 5–10 år och det är då man lägger grunden för sin förståelse för stora problem och stora ämnen, konstaterar Alma Lundqvist.

– Tanken var att skapa ett pedagogiskt spel som är roligt och där diskussionerna är kärnan i produkten, säger Agnes Fock.



## "Så stolt att jag nästan spricker"

Läraren Anna Blom Dagson har haft eleverna i kurserna Marknadsföring, Organisation och ledarskap samt Entreprenörskap och företagande, där UF-företag är ett arbetsätt. Hon menar att det har gett synergieffekter som har gjort att de har blivit duktiga på att både ta ansvar och egna initiativ.

– Som lärare är det mycket fokus på betyg och bedömning, men inom UF gör man något ihop med eleverna och det tycker jag är jätteroligt.

– När det funkar som bäst behövs man knappt som UF-lärare. Så har det varit i år och jag är så stolt att jag nästan spricker, det är verkligen häftigt och en all time high med alla vinster, säger hon.

Anna Blom Dagson är samtidigt nogg med att påpeka att det viktiga med UF-företagandet inte är att vinna, utan att eleverna ska utvecklas och lära sig att driva egna projekt.

– Men vinsterna visar att vi har kvaliteten i undervisningen. Den typen av marknadsföring är ovärderlig för skolan.

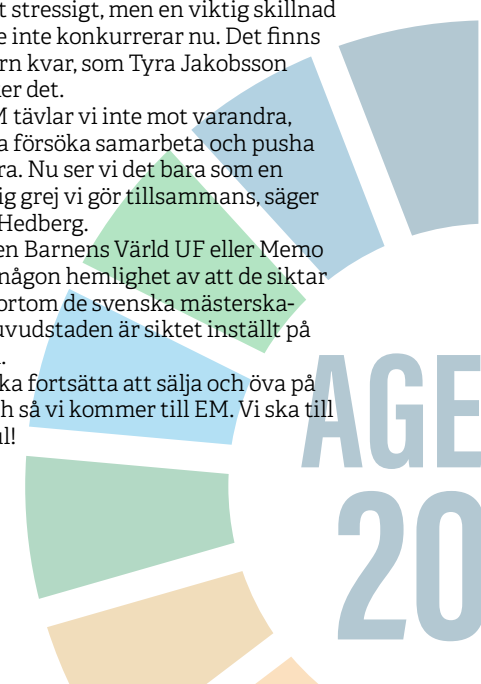
## Laddar för SM

Innan det är dags att ta studenten väntar SM i Stockholm 23–24 maj. Världens Barn UF och Memo UF har redan börjat ladda. De räknar med att det kommer att bli rejält stressigt, men en viktig skillnad är att de inte konkurrerar nu. Det finns inga horn kvar, som Tyra Jakobsson uttrycker det.

– I SM tävlar vi inte mot varandra, så vi ska försöka samarbeta och pusha varandra. Nu ser vi det bara som en jätterolig grej vi gör tillsammans, säger Lovisa Hedberg.

Varken Barnens Värld UF eller Memo UF gör någon hemlighet av att de siktar högt. Bortom de svenska mästerskapen i huvudstaden är siktet inställt på världen.

– Vi ska fortsätta att sälja och öva på vår pitch så vi kommer till EM. Vi ska till Istanbul!





# Skola med hållbarhet på agendan

**T** Andreas Åhs **M** Harald Nilsson

Folkuniversitetets gymnasium vill göra skillnad. Skolan har arbetat med Agenda 2030 i många år, och de globala målen engagerar både lärare och elever.

Agenda 2030 är FN:s handlingsplan med 17 globala mål för omställning till ett hållbart samhälle för människorna, planeten och välbefindandet. Allt fler organisationer arbetar med målen, och Folkuniversitetets gymnasium i Trollhättan var tidigt på bollen.

– Vi har en internationell profil och är en skola som vill göra skillnad. Därför blev vi en certifierad FN-skola 2018. Certifieringen delas ut av Svenska FN-förbundet och utgångspunkten är Agenda 2030, så det har varit en naturlig del av skolan sedan dess, säger Emma Dahlskog, rektor.

Rent praktiskt utgår lärarna från de globala målen när de gör sina verksamhetsplaner inför varje läsår.

– Läroplanen tar fram minst en aktivitet som kan kopplas till de globala målen i kurserna. De senaste åren har vi arbetat med hållbarhet ur många olika aspekter, som utbildning, jämställdhet, miljö och klimat, säger Emma Dahlskog.

Konkreta exempel kan vara att läsa skönlitteratur med koppling till målen i ämnen som svenska som andraspråk och engelska, eller FN-rollespelet som årskurs 2 har varje år. Ett annat är elevernas arbete med att driva UF-företag.

– UF-företagen ska ha en koppling till ett av de globala målen i sina projektbeskrivningar. De får gärna vara socialt hållbara, till exempel med syfte att utbilda människor. Här har eleverna varit



Emma Dahlskog

jätteduktiga, säger Emma Dahlskog.

Satsningarna följs upp på många olika sätt, bland annat genom att lärarna analyserar resultat och måluppfyllnad. Skolan gör också enkäter där eleverna svarar på frågor om de anser sig ha fått ökade kunskaper om hållbarhet och de

globala målen.

– Vi brukar få bra siffror, och allt bygger på engagemanget från lärare och elever. Arbetet med de globala målen präglar skolan eftersom alla tycker att det är så viktigt och roligt, säger Emma Dahlskog.

## Hållbart UF-företag bjöds in av landshövdingen

**T** Andreas Åhs

**M** Henrik Brunnsgråd

Världens Barn UF från Folkuniversitetets gymnasium i Trollhättan presenterade sitt företag på Länsstyrelsens residens i Göteborg.

När mästerskapen i Ung Företagsamhet i Fyrbodalen avgjordes den 16 mars vann Världens Barn UF från Folkuniversitetets gymnasium i Trollhättan kategorin Årets UF-företag.

Zoe och Diegos *tågresan genom Europa i jakten på den stora skatten*, en barnbok för åldrarna 7–9 år som tar upp frågor om inkludering och social och ekologisk hållbarhet, föll inte bara juryn i smaken, utan även Västra Götalandsregionens landshövding Sten Tolgfors.

Eleverna bakom Världens Barn UF bjöds in till Länsstyrelsens residens på Södra hamngatan i Göteborg där de presenterade sitt projekt och svarade på frågor tillsammans med tre andra UF-företag från regionen.

Sten Tolgfors har ett stort intresse för hållbarhetsfrågor, och det är en del av hans arbete att driva dem i regionen. Under mötet uttryckte han att framtiden tillhör ungdomarna och att det därför är viktigt för honom att möta unga entreprenörer.



Sten Tolgfors

# Förnyat förtroende när Karlstads kommun upphandlade svenska för invandrare

**T** Andreas Åhs  Håkan Bylund

Folkuniversitetet fick som enda utbildningsanordnare fortsatt förtroende att erbjuda Karlstadsborna sfi-utbildning. Det nya avtalet började gälla 1 augusti 2023.



Folkuniversitetet bedriver sedan tidigare sfi-utbildning på uppdrag av Karlstads kommun och fick under året förnyat förtroende. Det stod klart när Karlstads kommun avslutade en upphandling som också omfattade sammanhållen utbildning och heltids-sfi för unga vuxna.

– Fantastiskt roligt och strategiskt viktigt! Hög kvalitet och hårt arbete från ledning, administration och pedagoger ligger bakom framgången, säger Daniel Jonlund, regionchef.

Under de år Folkuniversitetet har bedrivit sfi-utbildning på uppdrag av Karlstads kommun har man utvecklat

kombinationsutbildningar och ungdoms-sfi med goda resultat. Folkuniversitetet har också uppmärksammats för nyskapande digitala arbetsätt som stärkte elevernas resultat under pandemin.

– Nu ser vi fram emot att utveckla och bedriva sfi-utbildningen i samverkan med Karlstads kommun under fyra nya år. Vi är tacksamma för förtroendet och glada för att eleverna får ha kvar sina lärare, säger Daniel Jonlund.



Daniel Jonlund

# Fyra nya yrkeshögskoleutbildningar

Folkuniversitetet beviljades starta fyra nya yrkeshögskoleutbildningar i västra Sverige under 2023.



När Myndigheten för yrkeshögskolan presenterade de ansökningar som har beviljats och därmed får ingå i yrkeshögskolan stod det klart att Folkuniversitetet får starta fyra YH-utbildningar i västra Sverige.

– Folkuniversitetets framgångar är resultatet av samarbeten med ledande företag och branschexperter där vi utformat yrkeshögskoleprogram som är skraddarsydd för att fylla specifika kompetensgap på arbetsmarknaden, säger Thomas Ringsby, regionchef.

– Tilldelningen är i linje med vår vision att erbjuda framstående yrkesutbildningar och stärka vår position som ledande aktör inom yrkeshögskolan, fortsätter han.

Totalt beviljades Folkuniversitetet starta 13 nya YH-utbildningar under 2023. Folkuniversitetet är en av Sveriges största anordnare av yrkeshögskoleutbildning. Under året startade totalt 48 utbildningar.

## Nya YH-utbildningar som beviljats start

Drifttekniker kraftvärmeproduktion, Göteborg

Projektledare inom möbel- och inredningsbranschen, Tibro

Specialistundersköterska inom neurologi, neurokirurgi och neurointensivvård, Distans

Trähantverk med inriktning mot rekonditionering och återbruk inom möbelbranschen, Tibro



Thomas Ringsby



# Två nya konst- och kultur- utbildningar



Harald Nilsson

Folkuniversitetet har beviljats starta två nya konst- och kultur- utbildningar i Trollhättan och Göteborg: Gitarrakademin och Samtida kulturkreatör.

Gitarrakademin är en kvalificerad yrkesutbildning för elgitarrister med internationell prägel. Samtida kulturkreatör är en utbildning för scenkonstnärer som vill göra skillnad med kulturens kraft, med fokus på kulturellt entreprenörskap.

Det finns i dag 132 konst- och kultur- utbildningar i Sverige. Av dem har Folkuniversitetet 31, vilket gör organisationen till landets största anordnare.

Konst- och kulturutbildningar står under tillsyn av Myndigheten för yrkeshögskolan, kan vara högskoleförberedande eller yrkesinriktade och berättigar till studiemedel.

99,6  
och 99,4

Så många procent av eleverna inom **sfi** respektive **komvux** i **Varbergs kommun** gick ut med godkänt betyg under 2023.



Peter Friestedt är huvudlärare på Gitarrakademin.

## Ettårig spetsutbildning för elgitarrister



Gitarrakademin är en kvalificerad, branschnära utbildning med internationell prägel för alla som vill satsa på en yrkeskarriär som elgitarrist.

Hösten 2024 startar Gitarrakademin, en ettårig spetsutbildning där de studerande får chans att utveckla de tekniska och konstnärliga färdigheter som krävs för att jobba som elgitarrist i Sverige och internationellt.

– Den här utbildningen hade jag själv velat gå. Den fokuserar på performance och inspireras av de främsta gitarrut-

bildningarna i USA, säger huvudläraren Peter Friestedt som själv är en internationellt väletablerad gitarrist och spelar med musiker från Toto och Chicago.

Delar av utbildningen på Gitarrakademin sker i studiomiljö och förutom elgitarrspelande i teorin och praktiken står branschkunskap i form av marknadsföring, profilering, musikjuridik, samtidsanalys och framtidsspaningar på schemat.

Bland Gitarrakademin lärare finns förutom Peter Friestedt framstående musiker som Pelle Holmberg, Rolf Jarde- mark, Bengan Andersson och dirigenten Ulf Wadenbrandt – och det är just kopp-

lingen till professionella musiker och entreprenörer i branschen som särskiljer utbildningen.

– På Gitarrakademin jobbar de studerande nära yrkesmusiker och musikbranschen. Det ger en förståelse för vad som krävs för att lyckas som elgitarrist och goda förutsättningar att möta arbetslivets krav, säger Peter Friestedt.

Gitarrakademin drivs av Folkuniversitetet i Trollhättan. Utbildningen står under statlig tillsyn och lyder under Myndigheten för yrkeshögskolan och Förordningen om stöd för konst- och kulturutbildningar.

## 55 procent av de ukrainska deltagarna fick jobb

**T** Andreas Åhs

ESF-projektet Care – Work for Ukrainians gick i mål med starka resultat. Mellan mars och augusti gick 55 procent av de nära 400 deltagarna ut i arbete eller studier.

Under våren fylldes Folkuniversitetets lokaler i Göteborg, Stenungssund, Lidköping, Vänersborg och Karlstad med ukrainska flyktingar som deltog i Care – Work for Ukrainians, ett projekt finansierat av Svenska ESF-rådet.

Målet var att nå 400 deltagare, och totalt tog 396 personer del av insatser som sfi-undervisning, matchning och arbetsmarknadskunskap för att snabbt kunna etablera sig i Sverige.

– Vi visste från början att en av utmaningarna var att attrahera och behålla deltagare över tid och det har vi lyckats med. Det pekar på behovet, relevansen och att medarbetarna har gjort ett otroligt bra jobb, säger Mikael Nordberg, regionchef för uppdragsutbildning.



### 54,9 procent har fått jobb eller börjat plugga

Ett annat av målen med projektet var att 50 procent av deltagarna skulle gå ut i

arbete eller studier, något som uppfyllts med råge. Hela 54,9 procent har fått jobb eller börjat plugga vidare.

– Våra matchare, språkstödjare och lärare har gjort ett fantastiskt arbete som gjort att deltagarna har fått de rätta kunskaperna för att lättare få ett jobb, säger Patrik Hester, utbildningsledare och delprojektledare för verksamheten i Göteborg och Stenungssund.

Det faktum att projektet har kunnat erbjuda sfi-undervisning med möjlighet till nationella prov har också varit en framgångsfaktor.

– Sfi har varit viktigt för att attrahera deltagare och har självklart också varit en central del i deras kompetensutveckling, säger Björn Tjällgren, verksamhetschef och delprojektledare i Vänersborg och Lidköping.

Ett annat kvitto på att projektet har fungerat bra är att hög närvaro har varit utmärkande för de allra flesta grupper.

– Deltagarna har haft ett stort engagemang, vilket bland annat har visat sig i hög närvaro och lust att lära sig mer om både språket och det svenska samhället, säger Ing-Marie Kahlin, verksamhetschef och delprojektledare i Karlstad.

### Bemötande och tydlighet A och O

Det är inte bara medarbetarna i Care – Work for Ukrainians som vittnar om att det har gått bra. Apel AB, som anlitas för att göra en extern utvärdering av projektet, ger i sin rapport goda omdömen om deltagarnas språkutveckling och Folkuniversitetets förmåga att skapa en relation mellan lärare och deltagare.

– Ska vi nå individen och skapa en gynnsam lärsituation är bemötande och tydlighet A och O. Vi har arbetat mycket med detta och det är glädjande att utvärderingen bekräftar att vi har nått de resultat vi eftersträvat, säger Mikael Nordberg.

Projektet avslutades 31 augusti.

## Nytt ESF-projekt för ukrainska akademiker

Folkuniversitetet har beviljats medel från Svenska ESF-rådet för projektet ESF Fast Care – Akademikerspåret.

Mindre än en månad efter att Care – Work for Ukrainians avslutades beviljades Folkuniversitetet nya medel från Svenska ESF-rådet för att utveckla projektet ESF Fast Care – Akademikerspåret mot målgruppen ukrainska akademiker.

Syftet med utbildningen är att stötta ukrainska akademiker och samtidigt överbrygga ett allvarligt kompetensglapp på den svenska arbetsmarknaden.

– En betydande andel av de ukrainska

flyktingarna är akademiker. Med vår erfarenhet från till exempel Korta vägen och våra kontakter med universitet och högskolor kan vi ge målgruppen relevanta kunskaper som öppnar vägar till den svenska arbetsmarknaden, säger Mikael Nordberg, regionchef.

Antalet deltagare i det nya projektet ESF Fast Care – Akademikerspåret uppskattas till 400 fördelade på Göteborg, Trollhättan och Karlstad. Utbildningen sker i samarbete med Help Ukraine Gothenburg, Göteborgs universitet och Högskolan Väst och innehåller bland annat akademisk svenska, karriärvägledning och möjlighet att komma ut på arbetsplatsförlagt lärande.

– Det är värdefullt att ha med vårt stiftaruniversitet och Högskolan Väst som vi har bra samarbeten med. Det hjälper oss att korta deltagarnas väg till arbetsmarknaden, säger Mikael Nordberg.

– Vi är tacksamma för förtroendet från Svenska ESF-rådet. Det här projektet är till nytta för individerna, företagen och Sverige, fortsätter han.

Projektet pågår till 31 mars 2024.

## TV4 besökte ESF-projekt för ukrainska akademiker

TV4 besökte ESF Fast Care – Akademikerspåret, utbildningen som syftar till att snabbt få ut universitets- och högskoleutbildade flyktingar från Ukraina till den svenska arbetsmarknaden.

I inslaget intervjuades Mikael Nordberg, regionchef, som berättade om hur utbildningen

motverkar utanförskap och deltagaren Olena Maliavska som hoppas kunna hitta ett jobb och stanna i Sverige:

– Jag kan hitta arbete, jag kan bygga mitt nya liv i Sverige. För min dotter och mig är det bättre att stanna i Sverige.



# Nya uppdragsutbildningar tillsammans med Högskolan Väst

**T** Andreas Åhs

Högskolan Väst och Folkuniversitetet har ett samverkansavtal kring strategisk satsning på uppdragsutbildning. I september 2022 startade första omgången av Fastighetsmäklare där det nu finns cirka 250 deltagare. Nu tas nästa steg med två nya ettåriga utbildningar – Arbetsintegrerat ledarskap och Webbdesigner.

– Det känns bra att ytterligare kunna bidra till ökad kompetens i arbetslivet och att ge individer och arbetsgivare möjlighet att vässa sig. Det är viktigt för oss att vara med och öka möjligheterna till ett livslångt lärande och bidra i samhällsutvecklingen, säger Fredrik Sjögren, tf prefekt på Institutionen för ekonomi och IT på Högskolan Väst, som ansvarar för utbildningarna.

Både Högskolan Väst och Folkuniversitetet är sedan tidigare starka aktörer inom livslångt lärande och frågor som rör kompetensutveckling och omställning.

– Här ser jag ett gemensamt uppdrag där vi kan stärka varandra. Några av fördelarna med samarbetet är att det skapar en större erfarenhets- och kunskapsbredd samt möjligheten att nå ut till fler arbetstagare och organisationer, över hela landet, säger Fredrik Sjögren.

Marcus Hallberg, biträdande stiftelse- och vd för Folkuniversitetet och vd för Folkuniversitetet Uppdrag Väst AB instämmer:

– Folkuniversitetet och Högskolan Väst kompletterar varandra. Att vi redan nu kan erbjuda ytterligare två längre utbildningar visar att vi båda känner stort engagemang för kompetensförsörjningsfrågan.

Marcus Hallberg fortsätter:

– Vi har sedan tidigare ett brett utbud av utbildning som yrkeshögskoleutbildningar och diplomutbildningar. Att nu också kunna erbjuda fler högskoleutbildningar tillsammans med Högskolan Väst känns fantastiskt bra.

## Vill möta behoven

Att det blev just de här två utbildningarna som nu erbjuds handlar om att möta det behov som finns:

– Vi ser ett behov på arbetsmarknaden för de här utbildningarna och att då kunna bygga på sin kompetens medan man arbetar är bra för både arbetsgivare och individ, säger Jonna Johansson, biträdande prefekt för uppdragsutbildning på Institutionen för ekonomi och IT på Högskolan Väst.



## Helt ny utbildning

Hon berättar att utbildningen till Webbdesigner har funnits sedan tidigare i högskolans reguljära utbud medan Arbetsintegrerat ledarskap är helt ny. Den har utvecklats gemensamt av Högskolan Väst och Folkuniversitetet och högskolans styrka inom sitt profilområde arbetsintegrerat lärande går som en röd tråd genom utbildningen.

– Högskolan har en lång historia av att undervisa inom ledarskap på olika nivåer. Det speciella här är att deltagarna ska kunna använda sin vardag i utbildningen. Deltagarens arbetsgivare kommer därmed också sannolikt att utvecklas parallellt med att deltagarna går utbildningen, säger Jonna Johansson.

Jonna Johansson betonar också att deltagarna kommer att få verktyg redan under utbildningens gång att utvecklas som ledare – och dessutom ett värdefullt utökat kontaktnät inom området.

## Dialog om framtidens kompetensförsörjning och omställning

**T** Andreas Åhs

Göteborgs universitet, Chalmers och Folkuniversitetet bjöd in till strategiskt samtal om hur utbildningsanordnare kan möta omställnings- och kompetensstödreformen.

Samtalet började med att Pauli Kortteinen, vice rektor på Göteborgs universitet, Jörgen Blennow, chef för utbildning på Chalmers, Stig-Olov Blixt, stiftelse- och vd för Folkuniversitetet, Ola Bergström, professor och vice dekan på Handelshögskolan vid Göteborgs universitet och Caroline Söder, vd på Trygghetsfonden TSL gav korta inledningar utifrån sina perspektiv.

Därefter följde en initierad diskussion om möjligheter och utmaningar. Några av de frågor som togs upp var hur man går från programlogik till snabbfotad fort- och vidareutbildningslogik och hur man kan skapa flexibla former som gör att fler kan ta del av utbildning samtidigt som man arbetar. Det gavs också perspektiv på möjligheterna att validera kunskaper.

– För oss är det viktigt att vara med och mejlsa ut den roll vi kan spela tillsammans med universitet och högskolor för att ta fram de utbildningsinsatser som arbetslivet behöver på sikt, säger Stig-Olov Blixt.

– Möjligheten att skaffa ny kunskap genom omställning kommer att vara helt avgörande för att vi ska klara de demografiska och teknologiska utmaningar arbetslivet står inför.

Mötet genomfördes på Jonsereids herrgård, Göteborgs universitet särskilda mötesplats för samverkan som är en mångårig samarbetspartner till Folkuniversitetet.

# Avsiktsförklaring mellan Folkuniversitetet och Campus Dalsland ger långsiktig samverkan

 Andreas Åhs  Harald Nilsson

Folkuniversitetet och Campus Dalsland har skrivit under en avsiktsförklaring om samverkan kring kunskaps- och kompetensfrågor samt verksamhetsutveckling.

Samverkan kommer att ske inom områden som är relevanta för både Folkuniversitetet och Campus Dalsland. Konkreta exempel är yrkeshögskoleutbildningar, uppdragsutbildning, öppna föreläsningar för allmänheten samt arbetsmarknadsdagar.

– Vi på Folkuniversitetet ser fram mot att starta samarbetet för att utveckla och erbjuda verksamhet även på Campus Dalsland. För oss är det viktigt med en stor geografisk spridning för att nå invånare i hela regionen med våra föreläsningar, utbildningar och uppdrag, säger Marcus Hallberg, biträdande stiftelseledare på Folkuniversitetet.

– Vi är jättegglade över att avsiktsförklaringen är klar. Utbildningssamverkan är värdeskapande för Campus Dalsland och verksamheten som Folkuniversitetet har kommer att utöka utbudet av aktiviteter hos oss. Folkuniversitetet har lång erfarenhet av att bedriva olika former av utbildning där Campus Dalsland blir en plattform för att nå en ännu större målgrupp, säger Kristina Sandström, verksamhetsledare på Campus Dalsland.



Marcus Hallberg

Campus Dalsland drivs i samverkan mellan Bengtsfors, Dals-Ed, Färgelanda, Mellerud, Vänersborg och Åmåls kommun med stöd från Miljö- och regionutvecklingsnämnden (MRU) i Västra Götaland.

Målet med Campus Dalsland är att skapa en studiemiljö och en attraktiv mötesplats som stimulerar kunskapsutveckling samt ger möjlighet att delta i högre utbildning oberoende av var man bor och verkar.

## Nytt avtal med Karlstads universitet

Folkuniversitetet har tecknat ett ramavtal med Karlstads universitet gällande personalutbildning.

Ramavtalet omfattar åren 2023–2024 och gäller främst språkutbildning, huvudsakligen undervisning i svenska för forskare och lärare vid universitetet.

– Detta är verkligen positivt! Det är vårt första längre avtal med Karlstads universitet, säger Mikael Nordberg, regionchef för uppdragsutbildning.

– Det är glädjande att avtalet löper över flera år.

Nu får vi en bättre framförhållning i våra uppdrag för Karlstads universitet, säger Ing-Marie Kahlin, verksamhetschef för uppdragsutbildning i Värmland.



Ing-Marie Kahlin

## Motiverande utbildning för unga i Borås

Under våren startade en utbildning för unga i Borås som inte har fullgången skolgång.

Syftet är att motivera deltagarna att ta kontroll över sina egna liv, och utbildningen sker inom ramen för idéburet offentligt partnerskap (IOP), en typ av samverkan mellan offentlig och idéburen sektor kring gemensamma samhällsutmaningar.

– Samarbetet med Borås Stad är vår första satsning inom idéburet offentligt partnerskap. Det känns roligt att vi är i gång, säger Mikael Nordberg, regionchef för uppdragsutbildning.

– Möjligheterna att bedriva IOP har utvecklats sedan modellen lanserades och kommer att öka. Vi hoppas på att starta fler samverkansprojekt längre fram. Inte minst genom våra ESF-projekt får vi nya spännande ingångar och kontakter med olika kommuner, fortsätter han.

## Senioruniversitetet i Göteborg 40 år

Senioruniversitetet i Göteborg bildades 1984 i samarbete mellan Göteborgs universitet och Folkuniversitetet. I februari 2024 firade föreningen 40-årsjubileum med en välbesökt eftermiddag full av föreläsningar och musik.

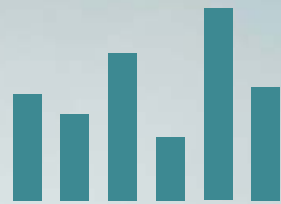
Senioruniversitetet vänder sig till bildningsintresserade som har fyllt 55 år och lämnat det aktiva arbetslivet. Föreningen erbjuder studiecirklar, föredrag, föreläsningsserier samt studiebesök och har cirka 1 200 medlemmar, med målsättningen att bli fler.

– Senioruniversitetet erbjuder sina medlemmar ett varierat och kvalitativt programutbud. Vi ser fram emot ett fortsatt gott samarbete, säger Stig-Olov Blixt, stiftelseledare på Folkuniversitetet.

Förutom Senioruniversitetet i Göteborg har Folkuniversitetet ett nära samarbete med Senior- och Pensionärsuniversitet i Alingsås, Borås, Karlstad, Kungsbacka, Skara, Skaraborg och Varberg.



# Årsredovisning



Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet

**Räkenskapsåret**  
2023-01-01 - 2023-12-31

# Årsredovisning

Räkenskapsåret 2023-01-01-2023-12-31

## Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet med säte i Göteborg avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamheten i stiftelsen och koncernen för räkenskapsåret 2023-01-01--2023-12-31.

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inte annat anges.

### 1. Information om verksamheten

#### Moderstiftelsen

Ur stiftelsens stadgar:

Stiftelsen verkar i nära anknytning till universitet och högskola och är fristående i förhållande till politiska, religiösa och fackliga rörelser. Stiftelsens uppgift är att bedriva folkbildning och vuxenutbildning. I denna uppgift ingår att stimulera forskare, lärare och studerande till insatser för ett fritt och frivilligt och för alla öppet studiearbete. Stiftelsen ser som en viktig angelägenhet att pröva nya former och metoder inom folkbildning och vuxenutbildning samt att verka för en ökad internationalisering av studiearbetet.

Stiftelsen är ett studieförbund som har sitt geografiska verksamhetsområde i västra Sverige. Stiftelsen är sedan 2017 moderbolag för Folkuniversitetet Uppdrag Väst AB (556330-1844). Dotterbolaget ingår i koncernredovisningen som liksom föregående år har upprättats enligt 7 kap 3a§ ÄRL. Stiftelsen har den 9 december 2021 förvärvat samtliga aktier i Aventus AB (556281-2916) från Folkuniversitet, Region öst. Även detta bolag ingår i upprättad koncernredovisning.

#### Stiftelsen främjar sitt ändamål genom tre verksamhetsområden inom utbildning:

**Folkbildning** utgörs av en omfattande verksamhet i form av studiecirklar och kulturprogram. Stiftelsen erbjuder kurser och föreläsningar riktade mot allmänheten via kursprogram och hemsida. Dessutom har stiftelsen folkbildningsverksamhet i samarbete med föreningar och kulturinstitutioner.

**Uppdragsutbildning** omfattar ett stort antal utbildningar för Arbetsförmedlingen samt utbildningar för kommuner, till exempel svenska för invandrare (sfi) och kommunal vuxenutbildning. Stiftelsen genomför även viss personalutbildning för företag och organisationer.

**Skolor** omfattar utbildningsformerna kompletterande utbildningar, konst- och kulturutbildningar och yrkeshögskoleutbildningar. Stiftelsen är även huvudman för en gymnasieskola i Trollhättan.

Under 2023 har nettoomsättningen i stiftelsen uppgått till 299,2 Mkr (265,6 Mkr). Stiftelsen redovisar ett resultat med 6,3 Mkr (4,0 Mkr).

#### Koncernen, dotterbolagen

Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet är moderstiftelsen i koncernen.

**Folkuniversitetet Uppdrag Väst AB** arbetar med att stärka individers och organisationers konkurrenskraft genom utbildning, kompetensutveckling och kompetensförmedling. Detta görs genom de båda verksamhetsområdena arbetsmarknadsuppdrag och personalutbildningsuppdrag. Under året har bolaget bedrivit förmedlingstjänsten Rusta och matcha på uppdrag av Arbetsförmedlingen. Verksamheten har genomförts i bland annat Göteborg, Karlstad och Trollhättan. Bolaget har ett samarbetsavtal med Högskolan Väst om utbildning inom fastighetsmäklari, webbdesign och ledarskap som genomförs på distans. Bolagets verksamhet har vuxit omsättningsmässigt under året.

Omsättningen i bolaget uppgick till 27,7 Mkr (12,4 Mkr) och rörelseresultatet blev 1,8 Mkr (2,2 Mkr). Koncernbidrag har lämnats till moderstiftelsen med 1,8 (2,2 Mkr).

**Aventus AB** arbetar med att coacha människor i förändring. Affärsområdena är omställning och outplacement, rekrytering och bemanning, samt konsultarbete och utbildning rörande organisationsprocesser. Ett fjärde affärsområde är offentligt upphandlad verksamhet inom dessa områden. Merparten av uppdragen ligger inom den av TSL (Trygghetsfonden Svenskt Näringsliv och LO, som är en kollektivavtalad omställningsförsäkring) finansierade omställningsverksamheten.

Omsättningen i bolaget uppgick till 21,2 Mkr (21,0 Mkr) och rörelseresultatet blev 0,9 Mkr (0,7 Mkr).

#### 2. Viktiga förhållanden och väsentliga händelser under året

Stiftelsen har under året arbetat med att förtydliga mål och handlingsplaner. Syftet är att tydliggöra stiftelsens färdriktning och göra personalen delaktig i uppfyllandet av stiftelsens målsättningar. Under året har stiftelsen fortsatt varumärkesarbetet i regionen genom marknadskommunikation och interninformation.

Under 2020 och 2021 var delar av personalen korttidspermitterad till följd av pandemin. Stiftelsen har ansökt om och beviljats stöd för detta hos Tillväxtverket. Tillväxtverket har emellertid krävt återbetalning av stödet för både 2020 och 2021. Stiftelsen har överklagat till Förvaltningsrätten och Kammarrätten. Tillväxtverket har nu fått rätt för båda åren och stödet ska därmed återbetalas i sin helhet i mars 2024. Beloppet har tagits upp som skuld i räkenskaperna för 2023 med 5 Mkr (5,0 Mkr), och kostnaden har reserverats i boksluten för 2021 samt 2022.

Inom folkbildningen har antalet omräknade folkbildningstimmar uppgått till ca 59 000 (101 000).



Stiftelsen har en stipendiefond som syftar till att främja och stimulera grupper och föreningars arbete med fri kunskapsbildning. Denna har delat ut stipendier under året.

Arbetet med verksamhet för asylsökande på uppdrag av Folkbildningsrådet har fortsatt under första halvåret 2023 i form av studiecirklar i Vardagssvenska och Svenska från dag ett. Ett stort antal distanskurser i Svenska för föräldralediga genomfördes också under året. Samtliga dessa verksamheter har finansierats med riktade statsbidrag och rapporterats till Folkbildningsrådet. Stiftelsen har beviljats medel från Folkbildningsrådet för insatser inom Care for Ukraine.

Inom uppdragsutbildning har stiftelsen samverkat med övriga stiftelser inom Folkuniversitetet i en organisation för nationella upphandlingar. Uppdragen för Arbetsförmedlingen har fortsatt under året.

Stiftelsen har på ett framgångsrikt sätt fördjupat samarbetet med flera olika folkhögskolor i regionen, främst inom uppdraget Etablering med målgruppen nyanlända. Stiftelsen har under året bedrivit två olika utbildningar för flyktingar från Ukraina inom ESF-utlysningarna Care for Ukraine och Fast Care, där den senare är riktad mot målgruppen akademiker.

Inom skolverksamheten har stiftelsen cirka tjugo yrkeshögskoleutbildningar i regionen. Under hösten 2023 gjordes en bra rekrytering av nya studerande och flera nya utbildningar startades. Stiftelsen har bedrivit en verksamhet inom sfi och grundläggande vuxenutbildning på distans för Göteborgs Stad under året. Stiftelsen har också samverkat med Sundbybergs Folkhögskola om sfi-undervisning.

Under hösten 2023 har verksamheterna vid Balettakademien och KV Konstskola flyttat in i nybyggda lokaler i Karlastaden på Lindholmen i Göteborg.

Stiftelsen har en folkhögskolefilial i Trollhättan som är knuten till Braheskolan – Visingsö folkhögskola.

## Dotterbolagen

Folkuniversitetet Uppdrag Väst har bedrivit sin verksamhet i ökande omfattning under året. Aventus AB har bedrivit sin verksamhet i samma omfattning som under föregående år.

## 3. Förväntad framtida utveckling

### Moderstiftelsen

Rysslands invasion av Ukraina har tillsammans med andra faktorer lett till en ökad inflation som inneburit att Sverige har gått in i en lågkonjunktur. Konsekvensen är ökad arbetslöshet, vilket innebär ökat behov av vuxenutbildning, arbetsmarknadsutbildning och yrkeshögskoleutbildning de närmaste åren.

Regelverket för folkbildning och statsbidrag har utretts under 2023. Utredningen kommer att läggas fram under 2024. Studieförbunden har fått en betydande sänkning av det allmänna statsbidraget för folkbildning i regeringens budget för de kommande åren. Detta har medfört en kraftig minskning av bidraget även för Folkuniversitetet, Region väst redan från år 2024. Bidraget väntas minska ännu mera för åren 2025–2026. Åtgärder för att minska effekterna av det minskade bidraget till folkbildningen har vidtagits, till exempel personalminskningar och utveckling av nya verksamheter.

Inom folkbildningen kommer stiftelsen under 2024 att fortsätta dela ut stipendier till grupper och föreningar för att främja folkbildningen.

Inom uppdragsutbildning kommer flera upphandlingar för stat, kommuner och regioner att genomföras under året. Målsättningen är att stiftelsen kommer att fortsätta att tillhandahålla och utveckla utbildningar åt dessa i de regioner vi verkar inom.

Inom uppdragsutbildning har stiftelsen ett fortsatt samarbete med svenska ESF-rådet inom ramen för Fast Care riktad mot flyktingar från Ukraina.

På skolsidan kommer stiftelsen att fortsätta bedriva en stor verksamhet inom yrkeshögskolan. Stiftelsen har ansökt om och beviljats nio nya yrkeshögskoleutbildningar med start 2024, varav fyra i Tibro.

Göteborgs Stad har beslutat att säga upp Folkuniversitetets avtal om grundläggande vuxenutbildning och svenska för invandrare på distans i förtid. Det uppsagda avtalet avser ca 2 % av stiftelsens omsättning. Nuvarande majoritet i kommunen vill genomföra huvuddelen av ovan nämnda utbildningar i egen regi och i samverkan med folkbildningens aktörer.

För att förbättra resultatet i verksamheten har stiftelsen genomfört besparingar för 2024. De ansträngningar i form av neddragningar på såväl personal- som lokalsidan som stiftelsen har gjort för att förbättra ekonomin blir ett avstamp inför de kommande åren.

Styrelsen bedömer att det finns en fortsatt stor efterfrågan på offentliga uppdrag, skolverksamhet och utbildningar för asylsökande under 2024.

## Dotterbolagen

Folkuniversitetet Uppdrag Väst AB förväntas fortsätta verksamheten i samma omfattning som föregående år med en breddad uppdragsverksamhet som genomförs på fler platser i västra Sverige. Aventus AB:s verksamhet beräknas fortsätta i samma omfattning som tidigare. Antalet varsel och uppsägningar förväntas öka som en konsekvens av lågkonjunkturen.

## 4. Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

### Moderstiftelsen

Stiftelsens verksamhet är beroende av politiska beslut och andra omvärldsfaktorer, som den internationella konjunkturen och flyktingströmmarna.

Stiftelsens skattestatus som tidigare år (2015) varit föremål för utredning hos Skatteverket har blivit bedömd som skattepliktig. Då stiftelsens redovisade förluster under åren 2015–2020 saknar frågan emellertid finansiell betydelse i årets bokslut även om stiftelsen nu visar ett positivt resultat.

I slutet av februari 2022 inledde Ryssland en invasion av Ukraina. Det råder just nu stor osäkerhet om hur situationen kommer att utvecklas och hur kriget kommer att påverka säkerhetsläget och ekonomin i Europa och resten av världen. På kort sikt har det inneburit lågkonjunktur och flyktingströmmar från Ukraina. Stiftelsen följer utvecklingen noga och är beredda att bidra med allt vi kan som studieförbund och kunskapsorganisation, till exempel faktabaserad information samt stöd- och utbildningsinsatser för flyktingar från Ukraina som har kommit till Sverige.

## Dotterbolagen

Aventus AB har en större efterfrågan i lågkonjunktur. Folkuniversitetet Uppdrag Väst AB:s uppdragsutbildningar i samverkan med Högskolan Väst kan komma att påverkas negativt av en försämrad konjunktur hos företaget och kommuner. Universitetskanslersämbetet (UKÄ) har också gjort en utvärdering av fastighetsmäklarutbildningen vid Högskolan Väst som resulterat i en utredning om utbildningen. Högskolan Väst och bolaget avvaktar utredningens resultat före erbjudande om ytterligare starter av utbildningen.

## 5. Icke-finansiella upplysningar

### Moderstiftelsen

Stiftelsens målsättning är att vara en attraktiv arbetsgivare med en inkluderande kultur som ger alla anställda en känsla av tillhörighet. Stiftelsen arbetar aktivt för en god arbetsmiljö med bra ledarskap och goda möjligheter till kompetensutveckling. För att på ett framgångsrikt sätt möta olika människor och gruppers behov av utbildning och utveckling, eftersträvas mångfald inom alla våra verksamheter.

Administrativ personal omfattas av kollektivavtal för tjänstemän inom civilsamhället tecknat mellan Fremia, Unionen och Akademikerförbunden. Cirkelledare, lärare och övrig pedagogisk personal omfattas av kollektivavtal för cirkelledare och övriga ledare/lärare tecknat mellan Fremia, Sveriges lärare och Scen och Film. Båda kollektivavtalen ger en förmånlig tjänstepension enligt ITP samt har en omställningsförsäkring i händelse av arbetsbrist.

Stiftelsen genomför vartannat år en medarbetarundersökning. Den senaste undersökningen som genomfördes, i början av 2024, hade ett högt deltagande och besvarades av 87 % av stiftelsens månadsanställda medarbetare. Såväl medarbetarindex som ledarindex hade höga poäng som står sig väl i jämförelse med andra organisationer.

Stiftelsens lönepolicy och struktur för lönesättning är könsneutral och syftar till att könsrelaterade skillnader i lön och andra förmåner inte ska förekomma. För att följa upp och säkerställa att det fungerar genomför vi lönekartläggning i enlighet med diskrimineringslagens regler (3 kap. 8-10 §§).

## 6. Hållbarhetsredovisning

Stiftelsen avlämnar härmed hållbarhetsredovisning för år 2023.

### Miljö

Stiftelsen är miljöcertifierad enligt ISO 14001 och har en dokumenterad miljöpolicy som omfattar all verksamhet. Risken för negativ miljöpåverkan kopplad till stiftelsens tjänsteproduktion uppstår främst genom transporter, materialförbrukning, energianvändning i lokaler och användning av kemikalier, främst inom stiftelsens estetiska verksamheter.

Stiftelsens miljömål följs upp och granskas vid årliga interna och externa revisioner av verksamheterna.

### Sociala förhållanden och personal

Stiftelsen har en dokumenterad personalpolicy. Stiftelsen har kollektivavtal för samt-

liga anställda och tecknar försäkringar och tjänstepension enligt dessa. Stiftelsen har regelbundna dialoger med berörda fackliga organisationer och genomför regelbundna medarbetarundersökningar där resultaten ligger till grund för kontinuerligt förbättringsarbete.

Stiftelsen har en dokumenterad mångfaldspolicy. Mångfald eftersträvas för att på ett framgångsrikt sätt kunna möta människors behov av utbildning och utveckling.

Stiftelsen genomför regelbundna lönekartläggningar för att säkerställa att det inte finns osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män.

### Respekt för mänskliga rättigheter

Stiftelsen är en del av studieförbundet Folkuniversitetet. Folkbildningsverksamheten inom studieförbundet erhåller ett betydande statsbidrag. Fyra syften med statsbidraget anges; att stärka demokratin, att ge en mångfald av människor möjlighet att påverka, att utbilda och bilda samt att främja kulturutövandet. Dessa syften utgör mänskliga rättigheter.

Uppföljning och utvärdering av verksamheten görs dels av Folkbildningsrådet och dels genom interna och externa revisioner av verksamheten. Inga väsentliga avvikelser har noterats under året.

Inom skolverksamheterna regleras verksamheten genom skollagen och förordningar, som ställer konkreta krav på oss att arbeta med och för att främja mänskliga rättigheter. Skolinspektionen har granskat flera verksamheter och inga väsentliga avvikelser har framkommit under året.

De flesta verksamheterna inom uppdrag bedrivs utifrån att stiftelsen genom offentlig upphandling vunnit anbud. I förfrågningsunderlagen till grund för upphandlingen ställs krav kopplat till bland annat jämställdhet, miljöhänsyn och bemötande. Uppdragsgivarna följer vid olika tidpunkter upp stiftelsen som leverantör. Inga väsentliga avvikelser har framkommit under året.

### Motverkande av korruption

I stiftelsens verksamheter är situationer med förhandlingar med kunder av mycket liten omfattning. Risken för olämpliga situationer avseende försäljning är därmed mycket liten.

När det gäller stiftelsens arbete med att lämna in anbud i offentliga upphandlingar tillämpas firmateckning två i förening.

Avseende inköp har stiftelsen en dokumenterad attestordning som antagits av styrelsen. Större inköp genomförs alltid två i förening. Större leverantörer måste skriva under leverantörsgodkännande. Alla inköp förankras i stiftelsens kvalitets- och miljöpolicy. Inga avvikelser avseende försäljning eller inköp har framkommit under året.

## Flerårsöversikt – koncernen

### Koncernens resultat

och ställning (tkr)	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	345 118	294 008	242 461	226 675
Rörelseresultat	6 730	4 857	7 783	-4 468
Årets resultat	6 450	4 302	7 876	-5 098
Balansomslutning	103 529	83 517	87 423	76 086



Soliditet (%)	33	33	27	21
Avkastning på eget kapital (%)	21	17	40	-31
Avkastning på totalt kapital (%)	7	5	10	-8
Kassalikviditet (%)	165	163	150	137

## Flerårsöversikt – stiftelsen

Stiftelsens resultat och ställning (tkr)	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	299 238	265 574	239 389	226 675	276 162
Rörelseresultat	3 592	1420	8 563	-4 459	-12 826
Årets resultat	6 372	4 029	8 225	-5 090	-13 226
Balansomslutning	87 026	71 712	73 353	76 088	56 043
Soliditet (%)	40	39	33	21	30
Avkastning på eget kapital (%)	15	15	41	-31	-56
Avkastning på totalt kapital (%)	6	6	11	-8	-21
Kassalikviditet (%)	179	172	159	137	170

Definition nyckeltal se redovisningsprinciper. Beträffande stiftelsen och koncernens resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar och kassaflödesanalyser med tillhörande noter och bilaga.

## Resultatdisposition (kronor)

Förslag till disposition av stiftelsens vinst:

Till förfogande står:	Belopp i kr
Balanserat resultat	8 436 334
Årets resultat	6 371 755
<b>Summa</b>	<b>14 808 089</b>
Avsättning till Folkuniversitetet Göteborgs Stipendiefond	30 000
Balanseras i ny räkning	14 778 089
<b>Summa</b>	<b>14 808 089</b>

Beträffande stiftelsens resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

## Rapport över förändring av koncernens eget kapital

	Disposi-tionsfond	Stipendiefond/ Utvecklingsfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans 1 januari 2023	12 500	3 070	8 044	4 302	27 916
Disposition av föregående års resultat			4 302	-4 302	
Årets resultat				6 450	6 450
<b>Utgående balans 31 december 2023</b>	<b>12 500</b>	<b>3 070</b>	<b>12 346</b>	<b>6 450</b>	<b>34 366</b>

## Rapport över förändring av stiftelsens eget kapital

	Disposi-tionsfond	Stipendiefond/ Utvecklingsfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans 1 januari 2023	12 500	3 070	8 436	4 029	28 036
Disposition av föregående års resultat			3 999	-4 029	-30
Årets resultat				6 372	6 372
<b>Utgående balans 31 december 2023</b>	<b>12 500</b>	<b>3 070</b>	<b>12 435</b>	<b>6 372</b>	<b>34 378</b>

## Resultaträkning

Belopp i tkr	Not	Koncernen		Stiftelsen	
		2023-01-01 2023-12-31	2022-01-01 2022-12-31	2023-01-01 2023-12-31	2022-01-01 2022-12-31
<b>Rörelsens intäkter</b>	7				
Nettoomsättning	4	345 118	294 008	299 238	265 574
Övriga rörelseintäkter	5	7 694	7 757	7 601	7 757
<b>Summa rörelsens intäkter</b>		<b>352 812</b>	<b>301 765</b>	<b>306 839</b>	<b>273 331</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>	7				
Övriga externa kostnader	8	-129 502	-107 657	-105 935	-96 638
Personalkostnader	9	-209 320	-187 107	-190 076	-173 131
Av- och nedskrivning av materiella och immateriella anläggningstillgångar	10	-3 539	-2 144	-3 154	-2 142
Övriga rörelsekostnader		-3 722	0	-3 722	0
<b>Summa rörelsens kostnader</b>		<b>-346 083</b>	<b>-296 908</b>	<b>-302 887</b>	<b>-271 911</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>6 729</b>	<b>4 857</b>	<b>3 952</b>	<b>1 420</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>					
Resultat från andelar i koncernföretag	11	0	0	850	700
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	12	29	14	29	14
Ränteintäkter		470	0	209	0
Räntekostnader och liknande resultatposter		-471	-309	-468	-304
<b>Summa finansiella poster</b>		<b>28</b>	<b>-295</b>	<b>620</b>	<b>410</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>6 757</b>	<b>4 562</b>	<b>4 572</b>	<b>1 830</b>
<b>Bokslutsdispositioner</b>					
Koncernbidrag		0	0	1 800	2 200
		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 800</b>	<b>2 200</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>6 757</b>	<b>4 562</b>	<b>6 372</b>	<b>4 029</b>
<b>Skatt på årets resultat</b>	13	-307	-260	0	0
<b>Årets resultat</b>		<b>6 450</b>	<b>4 302</b>	<b>6 372</b>	<b>4 029</b>

# Balansräkning

Belopp i tkr	Not	Koncernen		Stiftelsen	
		2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>					
<i>Anläggningstillgångar</i>					
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>					
Balanserade kostnader programvara	14	0	4 754	0	4 754
<b>Summa immateriella anläggningstillgångar</b>		<b>0</b>	<b>4 754</b>	<b>0</b>	<b>4 754</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>					
Nedlagda kostnader på annans fastighet	15	237	280	237	280
Inventarier, verktyg och installationer	16	9 388	3 120	9 090	3 080
<b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>		<b>9 625</b>	<b>3 400</b>	<b>9 327</b>	<b>3 360</b>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>					
Aktier i dotterbolag	17	0	0	4 839	3 696
Andra långfristiga värdepappersinnehav	18	0	238	0	238
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		<b>0</b>	<b>238</b>	<b>4 839</b>	<b>3 934</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>9 625</b>	<b>8 392</b>	<b>14 166</b>	<b>12 048</b>
<i>Omsättningstillgångar</i>					
<b>Varulager</b>					
Råvaror och förnödenheter		0	331	0	331
<b>Summa varulager</b>		<b>0</b>	<b>331</b>	<b>0</b>	<b>331</b>
<b>Kortfristiga fordringar</b>					
Kundfordringar	19	18 786	15 005	18 202	13 897
Fordringar hos koncernföretag		0	0	2 677	2 948
Aktuella skattefordringar		872	1 738	0	0
Övriga fordringar		3 125	606	1 549	576
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	24 441	17 113	23 723	15 725
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>47 224</b>	<b>34 462</b>	<b>46 151</b>	<b>33 146</b>
<b>Kassa och bank</b>					
		46 680	40 332	26 709	26 186
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>93 904</b>	<b>75 125</b>	<b>72 860</b>	<b>59 663</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>103 529</b>	<b>83 517</b>	<b>87 026</b>	<b>71 712</b>

Belopp i tkr	Not	Koncernen		Stiftelsen	
		2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>					
<b>Eget kapital, koncernen</b>					
Dispositionsfond		12 500	12 500		
Utvecklingsreserv/stipend.fond		3 070	3 070		
Balanserat resultat		12 346	8 044		
Årets resultat		6 450	4 302		
<b>Summa eget kapital, koncern</b>		<b>34 366</b>	<b>27 916</b>		
<b>Eget kapital, stiftelsen</b>					
<i>Bundet eget kapital</i>					
Dispositionsfond				12 500	12 500
				<b>12 500</b>	<b>12 500</b>
Utvecklingsreserv				3 000	3 000
Balanserat resultat				12 436	8 436
Folkuniversitetets stipendiefond				70	70
Årets resultat				6 372	4 029
<b>Summa eget kapital, stiftelsen</b>				<b>34 378</b>	<b>28 035</b>
<b>Avsättningar</b>					
Avsättning för uppskjuten skatt		330	275	0	0
<b>Summa avsättningar</b>		<b>330</b>	<b>275</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Långfristiga skulder</b>					
Långfristiga skulder	21	12 000	9 250	12 000	9 250
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>12 000</b>	<b>9 250</b>	<b>12 000</b>	<b>9 250</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>					
Leverantörsskulder		13 561	6 919	10 143	5 401
Skulder till kreditinstitut	22	1 000	0	1 000	0
Aktuella skatteskulder		0	289	0	0
Övriga skulder		10 837	12 121	9 566	10 431
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	31 435	26 747	19 939	18 594
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>56 833</b>	<b>46 076</b>	<b>40 648</b>	<b>34 426</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>103 529</b>	<b>83 517</b>	<b>87 026</b>	<b>71 711</b>



## Kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Not	Koncernen		Stiftelsen	
		2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Rörelseresultat efter finansiella poster		6 757	4 562	4 572	1 830
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	24	7 120	2 211	6 732	2 209
Betald inkomstskatt		342	0	0	0
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>14 216</b>	<b>6 773</b>	<b>11 304</b>	<b>4 039</b>
<b>Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital</b>					
Förändring av varulager		331	-35	331	-35
Förändring av rörelsefordringar		-13 628	-1 291	-11 205	-540
Förändringar av rörelseskulder		11 056	-10 761	6 222	-4 661
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>11 975</b>	<b>-5 314</b>	<b>6 652</b>	<b>-1 197</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>					
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-880	-1 449	-636	-1 449
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-7 708	-1 847	-7 308	-1 807
Förvärv av koncernföretag		0	0	-1 143	0
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		238	0	238	0
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-8 350</b>	<b>-3 296</b>	<b>-8 849</b>	<b>-3 256</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>					
Upptagna långfristiga lån		2 750		2 750	0
Amortering av lån		0	-950	0	-950
Utbetald stipendiefond		-30	0	-30	0
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>2 720</b>	<b>-950</b>	<b>2 720</b>	<b>-950</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>6 348</b>	<b>-9 560</b>	<b>523</b>	<b>-5 403</b>
Likvida medel vid årets början		40 432	49 892	26 186	31 589
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>46 680</b>	<b>40 332</b>	<b>26 709</b>	<b>26 186</b>

## Noter

### Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

#### Allmänna upplysningar

Koncernens och stiftelsens finansiella rapport upprättas enligt Årsredovisningslagen och K3, BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Tillämpade redovisningsprinciper är oförändrade jämfört med föregående år.

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i tusentals kronor (tkr).

#### Värderingsprinciper koncernredovisningen

I koncernredovisningen konsolideras stiftelsen och samtliga dotterföretags verksamheter fram till och med den 31 december 2023. Dotterföretag är alla företag i vilka Koncernen har rätten att utforma företagets finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Alla dotterföretag är helägda och har balansdag den 31 december och tillämpar stiftelsens värderingsprinciper.

Koncernredovisningen presenteras i valutan svenska kronor som också är stiftelsens redovisningsvaluta.

Resultat för dotterföretag som förvärvats eller avyttrats under året redovisas från det datum förvärvet alternativt till det

datum avyttringen träder i kraft, enligt vad som är tillämpligt.

Koncerninterna transaktioner och balansposter elimineras i sin helhet vid konsolidering, inklusive orealiserade vinster

och förluster på transaktioner mellan koncernföretagen.

Koncernen tillämpar förvärvsmetoden vid redovisning av rörelseförvärv innebärande att det redovisade värdet av

stiftelsens andelar i koncernföretag elimineras genom att avräknas mot dotterföretagets egna kapital vid förvärvet.

Andelar i dotterföretag värderas till anskaffningsvärde eventuellt minskat med nedskrivningar. Stiftelsen upprättar en förvärvsanalys per förvärvstidpunkten för att identifiera Koncernens anskaffningsvärde, dels för andelarna, dels för dotterföretagets tillgångar, avsättningar och skulder. Rörelseförvärvet redovisas i koncernen från och med förvärvstidpunkten.

Utdelningar från dotterföretag redovisas som intäkt.

#### Förvärvsmetoden

Anskaffningsvärdet för den förvärvade enheten beräknas som summan av köpeskillingen, dvs.

- Verkligt värde vid förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar med tillägg av uppkomna och övertagna skulder samt emitterade eget kapitalinstrument
- Utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet
- Tilläggsköpeskillning eller motsvarande om detta kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt

Förvärvade tillgångar och övertagna skulder värderas till det verkliga värdet per förvärvstidpunkten. Goodwill fastställs efter separat redovisning av identifierbara immateriella tillgångar. Den beräknas som det överskjutande beloppet av summan av verkligt värde för överförd ersättning,

#### Obeskattade reserver

I koncernredovisningen faller koncernföretagens bokslutsdispositioner bort och ingår i det redovisade resultatet efter avdrag för uppskjuten skatt. Detta innebär att koncernföretagens obeskattade reserver i koncernens balansräkning fördelas mellan uppskjuten skatteskuld och eget kapital. Eget kapital-andelen av obeskattade reserver ingår i posten Annat eget kapital inklusive årets resultat.

## Värderingsprinciper resultaträkningen

### Intäkter

Koncernen genererar intäkter från utbildning och tjänster i form av kurs- och deltagarintäkter, kommunbidrag, regionbidrag och statsbidrag. Merparten intäkter uppkommer från försäljningen av kurs- och deltagarintäkter och redovisas i posten Nettoomsättning. Intäkter värderas till det verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i takt med att verksamheten genomförs.

Kurs- och deltagarintäkter redovisas i takt med att de intjänas och beräkning baseras på samarbetsavtal. Periodisering sker i enlighet med avtalets ekonomiska innebörd.

Stiftelsen erhåller statsbidrag från Folkbildningsrådet för folkbildning och verksamhet för asylsökande. Folkbildningen erhåller även bidrag från kommun och region. Erhållna bidrag baseras på verksamhet genomförd tidigare år. Stiftelsen erhåller även statsbidrag till utbildningar inom Yrkehögskolan samt bidrag och andra intäkter från Arbetsförmedlingen.

Stiftelsens gymnasieskola erhåller kommunal gymnasieersättning. Bidragen erhålls i takt med att verksamheten genomförs.

### Operationell leasing

Samtliga leasingkontrakt redovisas som operationella leasingavtal. Kostnader avseende operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden. Tillhörande kostnader, såsom underhåll och försäkring, kostnadsförs när de uppkommer.

## Värderingsprinciper balansräkningen

### Anläggningstillgångar

#### Balanserade utvecklingsutgifter

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Aktiverade utgifter för programvara utgörs av utgifter för inköp och installationer av den specifika programvaran. Utgifter som är direkt hänförliga till ett projekts utvecklingsfas redovisas som immateriell anläggningstillgång förutsatt att de uppfyller följande krav:

- Det är tekniskt möjligt att färdigställa tillgången så att den kan användas
- Företaget har för avsikt att färdigställa tillgången och att använda den
- Det är sannolikt att tillgången kommer att generera framtida ekonomiska fördelar
- Det finns tillräckliga resurser att färdigställa tillgången och för att använda eller sälja den
- Utvecklingsutgiften kan mätas på ett tillförlitligt sätt

Utvecklingsutgifter som inte uppfyller dessa kriterier för aktivering kostnadsförs när de uppkommer. Anskaffningsvärdet för balanserade utgifter inkluderar utgifterna för tillgångens framtagande.

#### Goodwill

Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet för ett rörelseförvärv och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar, skulder och ansvarsförbindelser. Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

Utveckling	5 år
Goodwill avseende företagsförvärv	5 år

#### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade av- och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset och andra direkt hänförliga utgifter såsom utgifter för leverans, hantering, installation, montering och konsulttjänster. När en

komponent i en anläggningstillgång byts ut, uttrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras. Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet om de beräknas ge företaget framtida ekonomiska fördelar, till den del tillgången prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader. Korttidsinventarier och inventarier av mindre värde kostnadsförs löpande.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Avskrivning av nedlagda utgifter på annans fastighet sker efter återstående kontraktstid. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

Nedlagda utgifter på annans fastighet	2–10 år
Inventarier, verktyg och installationer	
- Undervisningsdatorer	5 år
- Kontorsinventarier - data, undervisningsinventarier	5 år
- Övriga inventarier	5 år

Immateriella och materiella anläggningstillgångar tas bort från balansräkningen vid uttrangering eller avyttring eller när inte framtida ekonomiska fördelar väntas från användning. Realisationsresultatet bestäms som skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde och redovisas i resultaträkningen i någon av posterna Övriga rörelseintäkter eller Övriga rörelsekostnader.

### Prövning av nedskrivningsbehov av immateriella och materiella anläggningstillgångar

Per varje balansdag omprövas nyttjandeperioden och en bedömning görs av om det föreligger någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Finns det en sådan indikation beräknas tillgångens återvinningsvärde. Om återvinningsvärdet understiger redovisat värde görs en nedskrivning som kostnadsförs. Återvinningsvärdet för en tillgång eller en kassagenererande enhet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader utgörs av det pris som beräknas erhållas vid en försäljning mellan kunniga parter som är oberoende av varandra. Avdrag görs för sådana kostnader som är direkt hänförliga till försäljningen. Nyttjandevärdet utgörs av framtida kassaflöden som en tillgång eller en kassagenererande enhet väntas ge upphov till.

### Finansiella instrument

Kundfordringar värderas som omsättningstillgångar till anskaffningsvärde med avdrag för befara-de förluster. Leverantörsskulder och andra icke-räntebärande skulder värderas till nominella belopp.

### Avsättningar

En avsättning ska redovisas när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningen omprövas varje balansdag och justeringar redovisas i resultaträkningen.

### Pågående uppdrag i koncernbolag

För utförda tjänsteuppdrag redovisas intäkterna i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagd tid jämförs med beräknad total tid på uppdraget och av antalet deltagare som har fått en lösning med totala antalet deltagare.

### Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde.

### Inkomstskatter koncernbolag

Aktuell skatt är skattekostnaden för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Värderingar av aktuell skatt sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller aviserade och som med stor säkerhet kommer att fastställas. Den statliga inkomst-

skattesatsen i Sverige beräknas på nominellt bokfört resultat med tillägg för ej avdragsgilla poster och med avdrag för ej skattepliktiga intäkter.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på alla temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjutna skatteskulder och skattefordringar beräknas utifrån den förväntade skattesats vid tidpunkten för återföringen av den temporära skillnaden.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott i framtida nyttjandeperiod.

#### **Likvida medel**

Likvida medel består av kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut och andra kortfristiga, likvida placeringar som lätt kan omvandlas till känt belopp och som är utsatta för obetydlig risk för värdefluktuationer. Sådana placeringar har en löptid på maximalt tre månader.

#### **Eget kapital**

Eget kapital består av följande poster:

*Fondkapital* är stiftelsens egna kapital och består av ursprungligt fonderat kapital samt balanserat resultat.

*Bundna reserver* i dotterbolag som inkluderar:

- Aktiekapital
- Eget kapitalandel i obeskattade reserver

*Fria reserver* som inkluderar följande:

- Balanserat resultat, dvs. alla balanserade vinster/förluster för innevarande och tidigare perioder
- Årets resultat

#### **Ersättningar till anställda**

##### *Kortfristiga ersättningar*

Kortfristiga ersättningar till anställda, exempelvis löner, semesterersättningar och betald sjukfrånvaro är ersättningar till anställda som förfaller inom 12 månader från balansdagen det år som den anställde tjänat in ersättningen. Kortfristiga ersättningar värderas till det odiskonterade beloppet som bolaget förväntas betala till följd av den outnyttjade rättigheten.

##### *Avgiftsbestämda pensionsplaner*

Koncernen betalar fastställda avgifter till andra juridiska personer avseende pension och försäkringar för enskilda anställda. Koncernen har inga legala eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter utöver betalningar av den fastställda avgiften som redovisas som en kostnad i den period där den relevanta tjänsten utförs.

##### *Förmånsbestämda pensionsplaner*

Koncernens förmånsbestämda planer som regleras genom betalning av pensionspremier redovisas som avgiftsbestämda pensionsplaner och kostnadsförs därmed i den period där den relevanta tjänsten utförs.

##### *Ersättning vid uppsägning*

Avsättning för avgångsvederlag redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse att avsluta anställning före dess upphörande eller att lämna ersättning vid uppsägning genom erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång. Avsättning görs för den delen av uppsägningslönen som den anställde får utan arbetsplikt med tillägg för sociala avgifter vilket representerar den bästa uppskattningen av den ersättning som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen.

#### **Eventualförpliktelser**

Som eventualförpliktelse redovisas en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resur-

ser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen.

#### **Obeskattade reserver**

Till följd av kopplingen mellan redovisning och beskattning redovisas obeskattade reserver i företaget. Dessa består till 20,6 % av uppskjuten skatt.

#### **Kassaflödesanalys**

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

#### **Redovisningsprinciper i stiftelsen**

Stiftelsen tillämpar samma värderingsprinciper som koncernen.

#### **Nyckeltalsdefinitioner**

*Balansomslutning:*

Totala tillgångar

*Soliditet:*

Totalt eget kapital / Totala tillgångar

*Likviditet*

Omsättningstillgångar exklusive lager / Kortfristiga skulder

*Avkastning på eget kapital:*

Årets resultat / Genomsnittligt eget kapital

*Avkastning på totalt kapital:*

Årets resultat / Genomsnittligt totalt kapital

## **Not 2 Uppskattningar och bedömningar**

Vid upprättandet av de finansiella rapporterna kräver detta att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Uppskattningar och antaganden är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden anses rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga värdet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Vid upprättande av koncernen och stiftelsens redovisning har företagsledningen kommit fram till att värdering av kundfordringar, skatt och immateriella tillgångar är de kritiska områden där andra uppskattningar och bedömningar skulle kunna medföra effekter på resultat och ställning.

## **Upplýsingar till enskilda poster**

### **Not 3 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut**

Folkbildningsrådet har efter bokslutsårets utgång riktat krav på återbetalning av ca 420 kkr avseende bidrag för asylsökande. Folkuniversitetet har bestridit kravet då stiftelsen anser att kravet är felaktigt och grund saknas för återbetalning.



## Not 4 Fördelning intäkter

	Koncernen		Stiftelsen	
	2023	2022	2023	2022
<b>Nettoomsättning</b>				
Deltagarintäkter	200 025	176 285	154 145	147 851
Kommunal ersättning gymnasieverksamhet	32 102	30 961	32 102	30 961
Statsbidrag*	81 837	75 714	81 837	75 714
Kommunbidrag	3 946	4 037	3 946	4 037
Region- och landstingsbidrag	4 528	4 333	4 528	4 333
Övriga bidrag	22 680	2 678	22 680	2 678
<b>Summa</b>	<b>345 118</b>	<b>294 008</b>	<b>299 238</b>	<b>265 574</b>
*) Varav erhållet under året				
Allmänt statsbidrag folkbildning	25 279	25 494	25 279	25 494
Riktade statsbidrag folkbildning	1 209	3 840	1 209	3 840
<b>Summa</b>	<b>26 488</b>	<b>29 334</b>	<b>26 488</b>	<b>29 334</b>
*) Varav resultatreglering av tidigare års erhållna bidrag				
Allmänt statsbidrag folkbildning	0	0	0	0
Riktade statsbidrag folkbildning	102	0	102	0
<b>Summa</b>	<b>102</b>	<b>0</b>	<b>102</b>	<b>0</b>
*) Varav resultatteffekt från fordran/ skuld gällande innevarande års erhållna bidrag				
Allmänt statsbidrag folkbildning	0	0	0	0
Riktade statsbidrag folkbildning	0	0	0	0
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Not 5 Övriga rörelseintäkter

	2023	2022	2023	2022
Lönebidrag	1 743	1 953	1 743	1 953
Personal- och adm.intäkter	3 501	3 301	3 501	3 301
Övriga lokalintäkter	516	842	516	842
Övriga intäkter	1 934	1 661	1 841	1 661
<b>Summa</b>	<b>7 694</b>	<b>7 757</b>	<b>7 601</b>	<b>7 757</b>

## Not 6 Arvode till revisorer

	2023	2022	2023	2022
<b>KPMG</b>				
Revisionsuppdrag	439	467	282	306
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	0	0	0	0
<b>Summa</b>	<b>439</b>	<b>467</b>	<b>282</b>	<b>306</b>

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och eventuell verkställande direktörs förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föräns av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är övriga uppdrag.

## Not 7 Inköp och försäljning inom koncernen

	Stiftelsen	
	2023	2022
Andel av försäljningen som avser koncernföretag	0,9%	1,8%
Andel av inköpen som avser koncernföretag	0%	0,2%

## Not 8 Operationella leasingavtal

Leasingavtalen utgörs framförallt av hyrda lokaler samt datorer och annan kontorsutrustning. Avtalens längd varierar från tre månader till tio år.

Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal förfaller till betalning:

	2023	2022	2023	2022
Inom 1 år	19 630	23 443	18 694	22 221
Mellan 2 till 5 år	33 622	43 302	33 265	41 926
Senare än 5 år	27 972	34 079	27 972	34 079
<b>Summa</b>	<b>81 224</b>	<b>100 824</b>	<b>79 931</b>	<b>98 226</b>
Under året har företagets leasingavgifter uppgått till	34 456	30 679	32 994	30 344

## Not 9 Anställda och personalkostnader

	Koncernen		Stiftelsen	
	2023	2022	2023	2022
<i>Medelantalet anställda</i>				
Kvinnor	225	172	211	161
Män	111	96	99	85
<b>Summa</b>	<b>336</b>	<b>268</b>	<b>310</b>	<b>246</b>

*Könsfördelning bland styrelseledamöter och ledande befattningshavare*

	2023	2022	2023	2022
Andel män				
Styrelsen (ord. Ledamöter) %	56	64	38	38
Övriga ledande befattningshavare %	88	91	79	85

*Löner, andra ersättningar och sociala kostnader, inkl. pensionkostnader*

	2023	2022	2023	2022
Styrelse och stiftelserektorer	2 723	2 550	2 723	2 550
Övriga anställda	142 956	127 724	130 751	118 435
<b>Summa</b>	<b>145 679</b>	<b>130 274</b>	<b>133 474</b>	<b>120 985</b>

*Sociala kostnader*

	2023	2022	2023	2022
Pensionskostnader styrelse och stiftelserektorer	1 306	1 443	1 306	1 419
Pensionskostnader övriga anställda	8 556	9 198	7 959	8 511
Sociala avgifter enligt lag och avtal	44 680	42 249	43 135	38 936
<b>Summa</b>	<b>54 542</b>	<b>52 890</b>	<b>52 400</b>	<b>48 866</b>

**Summa löner, andra ersättningar och sociala kostnader**

	2023	2022	2023	2022
<b>Summa löner, andra ersättningar och sociala kostnader</b>	<b>200 221</b>	<b>183 164</b>	<b>185 874</b>	<b>169 851</b>

## Not 10 Årets avskrivningar

	Koncernen		Stiftelsen	
	2023	2022	2023	2022
Balanserade utgifter för programvara	-1 812	-1 273	-1 812	-1 273
Nedlagda kostnader på annans fastighet	-84	-77	-84	-77
Inventarier, verktyg och installationer	-1 399	-794	-1 257	-792
Goodwill	-244	0	0	0
<b>Summa</b>	<b>-3 539</b>	<b>-2 144</b>	<b>-3 153</b>	<b>-2 142</b>

## Not 11 Resultat från andelar i koncernföretag

	Koncernen		Stiftelsen	
	2023	2022	2023	2022
Utdelningar från dotterbolag	0	0	850	700
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>850</b>	<b>700</b>

## Not 12 Resultat övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	Koncernen		Stiftelsen	
	2023	2022	2023	2022
Utdelningar	0	14	0	14
Värderegleringar aktier	29	0	29	0
<b>Summa</b>	<b>29</b>	<b>14</b>	<b>29</b>	<b>14</b>

## Not 13 Skatt

Stiftelsen redovisar för beskattningsår 2015-2023 ett totalt underskott om ca 26,1 Mkr (ca 32 Mkr). Någon uppskjuten skattefordran avseende underskott redovisas inte i stiftelsen.

### Redovisad skattekostnad

	Koncernen		Stiftelsen	
	2023	2022	2023	2022
Resultat före skatt	6 757	4 562	6 372	4 029
Aktuell skatt på årets resultat	307	260	0	0
Ej avdragsgilla kostnader	229	3 806	196	3 778
Ej skattepliktiga intäkter	-884	-28	-865	-728
Förändring Uppskjuten skatt	330	275	0	0
Utnyttjande skattemässiga underskottsavdrag	-6 432	-8 615	-5 703	-7 080
<b>Redovisad skatt i resultaträkningen</b>	<b>307</b>	<b>260</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Koncernen		Stiftelsen	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Resultat före skatt		6 372		4 029
Skatt enligt gällande skattesats	20,60%	-1 313	20,60%	-830
Ej avdragsgilla kostnader	3,08%	196	93,77%	3 778
Ej skattepliktiga intäkter	13,50%	-178	-18,07%	-728
Underskottsavdrag från tidigare år	89,50%	-1 174	-96,30%	-3 880

Stiftelsen redovisar för beskattningsår 2015-2023 ett totalt underskott om ca 26,1 Mkr (ca 32 Mkr). Någon uppskjuten skattefordran avseende underskott redovisas inte i stiftelsen.

## Not 14 Balanserade kostnader för programvara

	Koncernen		Stiftelsen	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde	8 535	7 352	8 535	7 352
Nyanskaffningar	636	-361	636	-361
Avyttringar och utrangeringar	-9 171	-266	-9 171	-266
Omklassificeringar	0	1 810	0	1 810
<b>Summa ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>0</b>	<b>8 535</b>	<b>0</b>	<b>8 535</b>
Ingående avskrivningar	-3 780	-2 774	-3 780	-2 774
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	5 592	266	5 592	266
Årets avskrivning	-1 812	-1 272	-1 812	-1 272
<b>Summa ackumulerade avskrivningar</b>	<b>0</b>	<b>-3 780</b>	<b>0</b>	<b>-3 780</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>0</b>	<b>4 754</b>	<b>0</b>	<b>4 754</b>

## Not 15 Nedlagda kostnader på annans fastighet

	Koncernen		Stiftelsen	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde	2 981	2 981	2 981	2 981
Nyanskaffningar	41	0	41	0
Utrangeringar	-254	0	-254	0
<b>Summa ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>2 768</b>	<b>2 981</b>	<b>2 768</b>	<b>2 981</b>
Ingående avskrivningar	-2 701	-2 624	-2 701	-2 624
Utrangeringar	254	0	254	0
Årets avskrivningar	-84	-77	-84	-77
<b>Summa ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-2 532</b>	<b>-2 701</b>	<b>-2 532</b>	<b>-2 701</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>237</b>	<b>280</b>	<b>237</b>	<b>280</b>

## Not 16 Inventarier, verktyg och installationer

	Koncernen		Stiftelsen	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde	20 759	18 926	20 662	18 869
Inköp	7 666	1 848	7 266	1 808
Avyttringar och utrangeringar	-2 115	-15	-2 115	-15
<b>Summa ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>26 310</b>	<b>20 759</b>	<b>25 813</b>	<b>20 662</b>
Ingående avskrivningar	-17 639	-16 860	-17 582	-16 804
Avyttringar och utrangeringar	2 115	15	2 115	15
Årets avskrivningar	-1 398	-794	-1 257	-793
<b>Summa ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-16 922</b>	<b>-17 639</b>	<b>-16 724</b>	<b>-17 582</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>9 388</b>	<b>3 120</b>	<b>9 090</b>	<b>3 080</b>

## Not 17 Andelar i dotterbolag

	Koncernen		Stiftelsen	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde	0	0	5 996	5 996
Årets anskaffning	0	0	1 144	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7 140</b>	<b>5 996</b>
Ingående nedskrivningar	0	0	-2 300	-2 300
<b>Utgående ackumulerade nedskrivningar</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-2 300</b>	<b>-2 300</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4 839</b>	<b>3 696</b>

## Specifikation av dotterbolagsaktier och andelar i koncernföretag

Företag, Organisationsnummer, Säte	Antal Andel %	Kvotvärde	Redovisat värde	Eget kapital	Årets Resultat
Folkuniversitetet Uppdrag Väst AB 556330-1844, Göteborg	1 000 100%	1000	1 020	1 323	12
Aventus AB* 556281-2916, Göteborg	2 134 600 100%	1	3 819	3 073	883

\* Tilläggsköpeskilling till IIU AB skall utgå för åren 2022-2025 med 50% av Aventus AB:s redovisade resultat efter skatt.

## Not 18 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	Koncernen		Stiftelsen	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde	712	712	712	712
Försäljningar	-712	0	-712	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>0</b>	<b>712</b>	<b>0</b>	<b>712</b>
Ingående nedskrivningar	-474	-347	-474	-347
Försäljningar	474	0	474	0
Återförd nedskrivning	0	-127	0	0
Årets nedskrivningar	0	0	0	-127
<b>Utgående ackumulerade nedskrivningar</b>	<b>0</b>	<b>-474</b>	<b>0</b>	<b>-474</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>0</b>	<b>238</b>	<b>0</b>	<b>238</b>

## Not 19 Beviljade ej nyttjade/erhållna statsbidrag

	Koncernen		Stiftelsen	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
<b>Allmänt statsbidrag folkbildning</b>				
Redovisat värde vid årets början	956	805	956	805
Erhållet under året	-25 279	-25 494	-25 279	-25 494
Ianspråkstagande under året	25 079	25 645	25 079	25 645
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>756</b>	<b>956</b>	<b>756</b>	<b>956</b>
<b>Riktade statsbidrag folkbildning</b>				
Redovisat värde vid årets början	-1 054	-760	-1 054	-760
Erhållet under året	-1 209	-3 840	-1 209	-3 840
Ianspråkstagande under året	2 978	3 546	2 978	3 546
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>715</b>	<b>-1 054</b>	<b>715</b>	<b>-1 054</b>
<b>Summa</b>	<b>1 471</b>	<b>-98</b>	<b>1 471</b>	<b>-98</b>

Del av kundfordringar som avser statsbidrag från Folkbildningsrådet.

## Not 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Stiftelsen	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Förskottsbetalda hyror	6 546	4 434	6 252	4 195
Upplupna kursavgifter och bidrag	17 108	11 080	17 108	11 080
Övrigt	787	1 599	363	450
<b>Summa</b>	<b>24 441</b>	<b>17 113</b>	<b>23 723</b>	<b>15 725</b>

## Not 21 Långfristiga skulder

	Koncernen		Stiftelsen	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Amortering inom 2 till 5 år	12 000	9 250	12 000	9 250
<b>Summa</b>	<b>12 000</b>	<b>9 250</b>	<b>12 000</b>	<b>9 250</b>

## Not 22 Upplysningar om ställda säkerheter

	Koncernen		Stiftelsen	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Företagsinteckningar *	10 000	0	10 000	0
Aktier i dotterbolag	525	0	3 819	2 676
Framtida statliga bidrag	6 000	7 250	6 000	7 250
*) Checkräkningskredit	5 000	0	5 000	0
*) Övriga skulder kreditinstitut	5 000	0	5 000	0

Uptaget reverslån med 6 Mkr från Förbundskansliet mot säkerhet i tillkommande förskott på statsbidrag. Aktierna i Aventus är pantsatta till säljaren, IIU AB, som säkerhet för säljarreversen på 2 Mkr tills lånet är slutreglerat. Företagsinteckningar har lämnats som säkerhet för Checkräkningskredit samt Skulder till Kreditinstitut. Stiftelsen har en outnyttjad checkräkningskredit per 31 dec 2023 på 5 (0) mkr.



## Not 23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Stiftelsen	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Semesterskuld inkl. sociala avgifter	9 843	9 700	8 103	7 944
Löneskuld inkl. sociala avgifter	2 578	1 636	2 578	1 632
Förutbetalda kursavgifter	2 409	1 039	2 408	1 039
Upplupna kostnader/ projektrelaterade intäktsposter	11 658	9 425	1 903	3 032
Reservering av bidrag korttidsstöd*	4 947	4 947	4 947	4 947
	<b>31 435</b>	<b>26 747</b>	<b>19 939</b>	<b>18 594</b>

\* Reservering av bidrag för korttidsstöd till följd av beslut från Förvaltningsrätten angående återbetalning till Tillväxtverket som sker under 2024.

## Noter till kassaflödesanalysen

### Not 24 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

Belopp i tkr	Koncernen		Stiftelsen	
	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Avskrivningar	3 295	2 144	3 153	2 142
Utbetalning stipendiefond	0	-60	0	-60
Nedskrivning goodwill	244	0	0	0
Utrangering av anläggningstillgångar	3 578	0	3 579	0
Nedskrivning på aktiedepå	0	127	0	127
Övriga poster	3	0	0	0
<b>Summa</b>	<b>7 120</b>	<b>2 211</b>	<b>6 732</b>	<b>2 209</b>

## Revisionsberättelse

Till styrelsen i Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet, org. nr 857200-6313

### Rapport om årsredovisningen

#### Uttalande

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet för år 2023.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderstiftelsens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

#### Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till moderstiftelsen och koncernen enligt god revisorsred i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

#### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra detta.

#### Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas

påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

#### **Den förtroendevalda revisorns ansvar**

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

## **Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**

### **Uttalande**

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet år 2023.

Enligt vår uppfattning har någon styrelseledamot inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

### **Grund för uttalande**

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderstiftelsen och koncernen enligt god revisionssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

### **Styrelsens ansvar**

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

### **Revisorns ansvar**

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och provar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Göteborg den 22 mars 2024

#### **Fredrik Waern**

Auktoriserad revisor  
KPMG AB

#### **Lars-Åke Lagerkwist**

Revisor utsedd av  
Folkuniversitetsföreningen

#### **Marcus Nordberg**

Revisor utsedd av  
Göteborgs Förenade  
Studentkår

# Statistik och ekonomi

Sammanställning över folkbildningsverksamheten 2022–2023

Verksamhet	Bidragsberättigade studiecirklar		Kulturprogram		Annan folkbildningsverksamhet	
	Studietimmar		Antal		Studietimmar	
Kommun	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Ale	43	-	-	1	-	102
Alingsås	48	284	10	2	22	10
Arvika	584	765	-	-	-	42
Bengtstors	-	-	-	-	-	-
Bollebygd	-	-	13	26	-	5
Borås	2 359	2 721	264	535	412	473
Dals-Ed	-	-	-	-	-	-
Degerfors	-	-	-	1	-	-
Eda	-	84	1	-	-	-
Essunga	63	32	3	4	-	-
Falköping	45	27	-	8	-	-
Filipstad	244	436	-	-	-	-
Forshaga	-	-	1	1	-	-
Färgelanda	-	-	5	7	-	-
Grums	-	-	1	4	-	30
Grästorp	-	206	-	1	-	-
Gullspång	-	-	-	-	-	-
Göteborg	25 082	33 123	466	2 818	7 276	5 050
Götene	-	-	-	1	-	-
Hagfors	-	-	-	1	-	-
Hammarö	112	182	22	22	-	-
Herrljunga	-	-	4	2	-	-
Hjo	-	-	-	2	-	-
Härreda	186	266	1	4	-	2
Karlsborg	-	-	-	-	-	-
Karlstad	3 356	3 690	73	114	1 022	1 325
Kil	196	-	-	1	54	62
Kristinehamn	144	152	-	18	-	-
Kungsbacka	2 249	1 997	-	477	137	113
Kungälv	-	46	-	7	-	-
Lerum	-	-	1	260	-	-
Lidköping	-	12	5	14	-	-
Lilla Edet	-	-	4	7	-	-
Lysekil	-	-	-	-	-	-
Mariestad	-	-	-	-	-	-
Mark	-	-	-	-	-	-
Mellerud	-	-	-	2	-	-

Munkedal	-	-	16	-	-	-
Munkfors	-	-	1	-	-	-
Mölndal	130	378	1	235	12	54
Orust	-	-	1	2	-	-
Partille	-	-	1	1	-	-
Skara	120	408	90	80	521	146
Skövde	115	124	21	49	-	9
Sotenäs	-	28	5	6	-	-
Stenungsund	-	-	1	3	-	-
Storfors	-	-	-	1	-	-
Strömstad	16	-	-	-	-	7
Sunne	-	-	9	8	-	-
Svenljunga	-	-	-	-	-	-
Säffle	51	63	-	1	-	-
Tanum	-	-	-	-	-	-
Tibro	-	-	-	-	-	76
Tidaholm	-	-	-	-	-	-
Tjörn	-	-	2	129	-	-
Torsby	-	-	-	-	-	-
Tranemo	497	500	12	11	5	28
Trollhättan	1 722	2 699	578	377	437	496
Uddevalla	-	48	8	6	-	7
Ulricehamn	-	-	18	33	-	-
Vara	312	426	7	2	-	-
Varberg	487	440	11	1	9	4
Värgårda	-	-	3	-	-	-
Vänersborg	51	-	17	46	-	-
Åmål	252	292	1	-	-	-
Årjäng	53	59	-	1	-	-
Öckerö	108	64	-	-	-	-
<b>Summa</b>	<b>38 625</b>	<b>49 552</b>	<b>1 677</b>	<b>5 332</b>	<b>9 907</b>	<b>8 041</b>

	2023	2022
Deltagare studiecirklar	10 407	11 489
Deltagare kulturprogram	59 170	295 897
Deltagare annan folkbildningsverksamhet	6 822	6 198

## Ekonomi och finansiering

För att kunna bedriva denna omfattande folkbildningsverksamhet i **47 kommuner** (53 kommuner 2022) i vår region har vi erhållit följande bidrag från stat, landsting och kommuner: från Folkbildningsrådet statsbidrag med **25 279 000** kronor, från Västra Götalandsregionen, Region Värmland och Region Halland **2 671 000** kronor (till regional utveckling och kultur) samt **3 946 000** kronor från de kommuner som vi är verksamma inom.

Vi bedriver en betydande del av folkbildningsverksamheten i form av öppen programverksamhet med anställda lärare. Vi distribuerade under året lokala kursprogram till ett flertal kommuner i vår region där en intresserad allmänhet kunde finna ett varierat och omfattande kursutbud. Vi arbetar fortlöpande med att utveckla och förnya kursutbudet. Kurserna bedrivs i centralt belägna och anpassade lokaler. Våra kvalificerade utbildningsadministratörer och utbildningsledare finns tillgängliga för studierådgivning.



# Styrelse

Ledamöter utsedda av Göteborgs universitet



**Martin Bergö**  
Professor  
Ordförande



**Fredrika Lagergren Wahlin**  
Universitetslektor



**Sara Stendahl**  
Professor



**Pauli Kortteinen**  
Universitetslektor  
Suppleant

Ledamöter utsedda av Folkuniversitetsföreningen



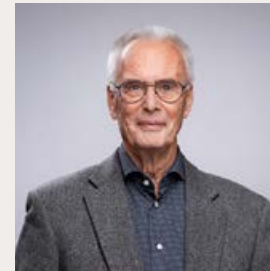
**Ulla Berglindh**  
Universitetslektor



**Klas Grinell**  
Docent  
Suppleant



**Stig-Olov Blixt**  
Stiftelselektor



**Rutger Lindahl**  
Professor

Självskriven ledamot

Inspektor

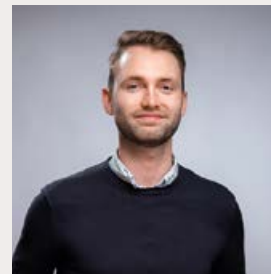
Ledamöter utsedda av Göteborgs Förenade Studentkårer



**Anna Ruus**



**Freja Eriksson**



**Jesper Stensson**



**Gabriella Näslund**  
Suppleant

# Stiftelseledning



**Stig-Olov Blixt**  
Stiftelsesektor



**Marcus Hallberg**  
Biträdande stiftelsesektor  
Regionkansliet



**Annelie Beckius**  
HR-chef  
Regionkansliet



**Anders Ellbjär**  
Ekonomichef  
Regionkansliet



**Emma Dahlskog**  
Regionchef gymnasieskola



**Anna Wreeby**  
Regionchef folkbildning



**Mikael Nordberg**  
Regionchef uppdragsutbildning



**Thomas Ringsby**  
Regionchef vuxenutbildning



**Daniel Jonlund**  
Regionchef komvux  
och svenska för invandrare

## REVISORER

**Utsedda av Göteborgs universitet**  
Fredrik Waern, auktoriserad revisor  
Jeanette Disebäck, revisorssuppleant

**Utsedda av Folkuniversitetsföreningen**  
Lars-Åke Lagerkwist, förtroendevald revisor  
Anders Franck, revisorssuppleant

**Utsedd av Göteborgs  
Förenade Studentkårer**  
Marcus Nordberg,  
förtroendevald revisor

# Rundtur i regionen 2023

## ALE

Föreningssamarbete: studiecirklar  
Folkhögskola: Etableringskurs

## ALINGSÅS

Föreningssamarbete: studiecirklar  
och kulturarrangemang

## ARVIKA

Föreningssamarbete: studiecirklar  
och kulturarrangemang

## BOLLEBYGD

Föreningssamarbete: studiecirklar  
och kulturarrangemang  
Kulturverksamhet för deltagare  
med funktionsvariation och äldre

## BORÅS

Kursprogram: språk, ekonomi, data,  
hantverk, estetiska ämnen  
Kulturarrangemang  
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar  
Föreningssamarbete: studiecirklar  
och kulturarrangemang  
Kulturverksamhet för deltagare med  
funktionsvariation och äldre  
Personalutbildning  
Folkhögskola: Etableringskurs,  
Svenska för invandrare  
Uppdrag för Arbetsförmedlingen:  
Rusta och matcha  
Arbetsmarknadsprojekt, integration

## EDA

Föreningssamarbete: kulturprogram

## ESSUNGA

Föreningssamarbete: studiecirklar  
och kulturarrangemang

## FALKÖPING

Föreningssamarbete: studiecirklar

## FILIPSTAD

Föreningssamarbete: studiecirklar

## FORSHAGA

Föreningssamarbete: kulturprogram

## FÄRGELANDA

Kulturverksamhet för äldre

## GRUMS

Föreningssamarbete: kulturprogram

## GÖTEBORG

Kursprogram: 1000-tals kurser i  
100- och 200-åriga ämnen  
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar  
Kontaktfolk  
Diplomutbildningar  
Internationella språkexaminationer  
Studie- och kulturverksamhet för deltagare  
med funktionsvariation och äldre  
Samarbeten med kulturinstitutioner  
Föreningssamarbete: studiecirklar  
och kulturarrangemang  
Svenska och samhällsorientering  
för asylsökande  
Svenska för föräldralediga  
Svenska för invandrare  
Skolverksamhet: Art College,  
Balettakademien, KV Konstskola  
YH-utbildning: Arbetsmiljöingenjör,  
Drifttekniker, kraft-värmeproduktion,  
Frontendutvecklare, Javascriptutvecklare,  
Mobilapplikationsutvecklare,  
Mjukvaruutvecklare inom automotive,  
Specialistundersköterska inom neurologi,  
neurokirurgi och neurointensivvård,  
Säkerhets- och Trygghetskoordinator,  
Teknikinformatör  
Uppdragsutbildning för bland annat  
Göteborgs Stad, Arbetsförmedlingen  
(Korta vägen), Västra Götalandsregionen,  
Göteborgs universitet, Chalmers tekniska  
högskola och privat näringsliv

## HAMMARÖ

Föreningssamarbete: studiecirklar  
och kulturarrangemang  
Kulturverksamhet för äldre

## HERRLJUNGA

Kulturverksamhet för äldre

## HÄRRYDA

Föreningssamarbete: studiecirklar  
och kulturarrangemang  
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar

## KARLSTAD

Kursprogram: språk, administrativa ämnen,  
estetiska ämnen  
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar  
Föreningssamarbete: studiecirklar  
och kulturarrangemang  
Studie- och kulturverksamhet för deltagare  
med funktionsvariation och äldre  
Samarbeten med kulturinstitutioner  
Svenska för invandrare  
YH-utbildning: Drifttekniker, Energi- och  
Fastighetstekniker, Frontendutvecklare  
Uppdrag för Arbetsförmedlingen:  
Korta vägen, Introduktion till arbete,  
Rusta och matcha  
Uppdragsutbildning: React EU: Värmland ReAct

## KIL

Föreningssamarbete: studiecirklar  
och kulturprogram

## KRISTINEHAMN

Föreningssamarbete: studiecirklar  
och kulturarrangemang

## KUNGSBACKA

Kursprogram: språk, ekonomi, estetiska ämnen  
Föreningssamarbete: studiecirklar  
och kulturarrangemang  
Folkhögskola: Etableringskurs, Enkla  
yrkesutbildningar: Städ med möjlighet till  
SRY-intyg  
Uppdrag för Arbetsförmedlingen:  
Rusta och matcha

## LERUM

Föreningssamarbete: studiecirklar  
och kulturarrangemang

## LIDKÖPING

Föreningssamarbete: kulturarrangemang  
Uppdrag för arbetsförmedlingen:  
Vårdbiträdesutbildning

## LILLA EDET

Föreningssamarbete: kulturarrangemang  
Kulturverksamhet för äldre

## MUNKEDAL

Kulturverksamhet för äldre

## MUNKFORS

Föreningssamarbete: kulturprogram

## MÖLNDAL

Föreningssamarbete: studiecirklar  
och kulturarrangemang

## ORUST

Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar

## PARTILLE

Föreningssamarbete: kulturarrangemang

## SKARA

Föreningssamarbete: studiecirklar  
och kulturarrangemang  
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar  
Skara skolscen med kompletterande  
utbildning inom skådespeleri

## SKÖVDE

Föreningssamarbete: studiecirklar  
och kulturarrangemang  
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar

## SOTENÄS

Föreningssamarbete: kulturarrangemang  
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar



### STENUNGSSUND

Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar

### STRÖMSTAD

Föreningssamarbete: studiecirkel

### SUNNE

Kulturprogram

Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar

Samarbeten med kulturinstitutioner

### SÄFFLE

Föreningssamarbete: studiecirkel och kulturarrangemang

### TJÖRN

Kulturprogram

Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar

### TIBRO

Tibro Hantverksakademi: yrkesinriktade utbildningar inom möbel- och inredningsbranschen

Kompletterande utbildningar inom hantverk

YH-utbildningar: Dekormålare/Förgyllare/

Ytbehandlare, Möbelrestaurerare,

Möbelpetserare, Projektledare inom möbel-

och inredningsbranschen, Specialsnickare

inom möbel- och inredningsindustrin,

Träbildhuggare/Trähantverkare/Träsnidare,

Trähantverkare, Trähantverk med inriktning

mot rekonditionering och återbruk inom

möbelbranschen

Hantverksstegen

Korta kurser i hantverk

Personalutbildning

### TRANEMO

Föreningssamarbete: studiecirkel och kulturarrangemang

### TROLLHÄTTAN

Kursprogram: språk, ekonomi, ledarskap, data, estetiska ämnen, musik, trädgård, individuell undervisning

Kulturprogram

Studie- och kulturverksamhet för deltagare

med funktionsvariation och äldre

Diplomutbildningar

Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar

Föreningssamarbete: studiecirkel och

kulturarrangemang

Samarbeten med kulturinstitutioner

Svenska för ukrainare

Yrkessvenska för omsorgspersonal

Personalutbildningar

Uppdrag i samverkan med Trollhättans stad:

Svenska för invandrare med yrkesinriktning

Gymnasieskola: Samhällsvetenskaps- och

ekonomiprogrammet med internationell profil

och estetiska programmet med teater- och

designinriktning

Braheskolan - filial Trollhättan: Allmän kurs

och Svenska för invandrare.

### UDDEVALLA

Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar

Föreningssamarbete: kulturarrangemang

Företagsutbildning i samverkan med Fyrbodals

kommunalförbund

### ULRICEHAMN

Kulturprogram

Kulturverksamhet för deltagare med

funktionsvariation och äldre

Föreningssamarbete: studiecirkel och

kulturarrangemang

### VARA

Kulturprogram

Föreningssamarbete: studiecirkel och

kulturprogram

Föreningsutbildning

### VARBERG

Föreningssamarbete: studiecirkel och

kulturarrangemang

Personalutbildning

Kommunal vuxenutbildning

Svenska för invandrare

### VÅRGÅRDA

Kulturverksamhet för äldre

### VÄNERSBORG

Föreningssamarbete: studiecirkel och

kulturarrangemang

Kulturverksamhet för deltagare

med funktionsvariation

Samarbeten med kulturinstitutioner

Studiecirkel för asylsökande: Vardagssvenska

och Svenska från dag ett

### ÅMÅL

Föreningssamarbete: studiecirkel och

kulturarrangemang

Uppdrag för Arbetsförmedlingen:

Rusta och matcha

### ÅRJÄNG

Föreningssamarbete: studiecirkel och

kulturarrangemang

### ÖCKERÖ

Föreningssamarbete: studiecirkel och

kulturarrangemang

Under 2023 har vi också erbjudit 100-tals distanskurser tillgängliga för alla invånare i Västra Götaland, Värmland och Norra Halland.

## Kunskap förändrar

Folkuniversitetet utvecklar människor genom kunskap och skapande. Vi är verksamma inom många områden och alla kan utvecklas hos oss oavsett om man vill byta karriär eller utveckla sin konstnärliga ådra. Vi är en obunden organisation utan vinstintressen. Genom utbildning hjälper vi våra deltagare att växa som människor; alltid personligt, ibland också karriärmässigt. Vi gör det genom att inspirera, förstå och ha förtroende för deras egna drivkrafter att lära sig

[folkuniversitetet.se](http://folkuniversitetet.se)



**Folkuniversitetet**

Kursverksamheten vid Göteborgs universitet